Pravilnik o platama ribara pri ribolovnom centru Apatin

Sistem plaćanja ribara na otvorenim vodama vrlo je teško prilagoditi i uskiditi interesima preduzeća i zakonskih propisima, a s druge strane stilmatulativno delovati na ljude, da se do maksimuma založe u poslu, da svoj nac i svoje stručno znanje u pravi čas t. j. kod raznih vodostaja pravilno upotrebe.

Ribolovni centar Apatin, kao ribarska organizacija većih razmera, u svojoj prošlosti bio je prinuden da raznim propisima donosi razne tarife pravilnika, kako bi se intenzivirao sam ribolov, udovoljilo propisima i ribarima sa ciljem da ulov bude što veći.

Organizacija ribarske službe kod Ribolovnog centra u Apatinu, sprovedena je na bazi brigadnog-desetinskog sistema, jer je iskustvo do sada pokazalo da je to najbolji način, koji povoljno utiče na rad ribara na terenu. Čitav ribolovni teren podeljen je na sledeće reone:


Pošto svi navedeni reoni nisu jednako bogati ribom, što se lepo vidi iz statističkih podataka koje centar uzorno vodi čitav niz godina, to su i otkupne cene na svakom reonu drugačije. Tako se natoliko jalo da ne dođe do velikih razlika u zaradama ribara sa pojedinih stanica.

Do 1948. g. Ribolovni centar Apatin imao je za starjeli i našim društvenom-političkom uručenju stran način plaćanja ribara t. j. napolički sistem, koji vuče svoj koren još iz doba feudalizma. U 1948. god. prešlo se na brigadnog-desetinskog sistema, sa posebnim načinom plaćanja ribara, koji se je sastojao od stalne mesečne plaće i promijenjivog dela plaće. Stalni dio plaće je zagotavan bez obzira koliko ribarska grupa uhvati i preda. Sastojat će se od jednog deo plaće koji se je sastavljao od stalne mesečne plaće i promjenjivog dela plaće. Stalni dio plaće je zagotavan bez obzira koliko ribarska grupa uhvati i preda. Sastojat će se od jednog deo plaće koji se je sastavljao od stalne mesečne plaće i promjenjivog dela plaće. Stalni dio plaće je zagotavan bez obzira koliko ribarska grupa uhvati i preda. Sastojat će se od jednog deo plaće koji se je sastavljao od stalne mesečne plaće i promjenjivog dela plaće. Stalni dio plaće je zagotavan bez obzira koliko ribarska grupa uhvati i preda. Sastojat će se od jednog deo plaće koji se je sastavljao od stalne mesečne plaće i promjenjivog dela plaće. Stalni dio plaće je zagotavan bez obzira koliko ribarska grupa uhvati i preda. Sastojat će se od jednog deo plaće koji se je sastavljao od stalne mesečne plaće i promjenjivog dela plaće. Stalni dio plaće je zagotavan bez obzira koliko ribarska grupa uhvati i preda. Sastojat će se od jednog deo plaće koji se je sastavljao od stalne mesečne plaće i promjenjivog dela plać.
na primer kod samostalnog ribara izlazi na 8.000 × 79,48% = 6.736 Din, kao ukupni iznos po učinku. Zagradovana plata od 3.000 Din + plata po učinku 6.736 Din = 14.736 Din ili ukupna zarada ribara za taj mesec. Plata pomoćnog ribara od 6.000 pomožena sa procentom 79,48% iznosi 6.000 × 79,48% = 5052 Din i pronađena svega 6.000 + 5.052 = 11.052 Din.

Ako usled vremenskih prilike (nepovoljan vodonostaj i t. d.) ta ista grupa jednog meseca ima plata primila 78.000 Din a ulov ribe iznosio je 60.000 Din — onda se od 140.000 dinara odvijae plata kao što smo gore naveli, zatim 18.000 Din na ime iznosa koji nije imao pokriće, a ostatak se deli na već opisan način.

Mi u ribarskim grupama imamo i ribarskih učenika koji se stručno usavršavaju, njihova plata ne tereti ulov ribe, već ide na teret centra. Ovakovim načinom plaćanja — utičemo da se i svi poluvakvalifikovani i priučeni ribari što prije kvalifikiraju, jer ih na to sili mesečna zarada.

Pravilnikom o platama ribara prevideno je, da se na ime plata i zarada po učinku isplaćuje mesečno na najviše do 20.000 Dinara ribarskim učenicima do 10.000 Din. Ostatak preko te sume vodi se u računovodstvu centra-individually za svakog ribara na njegovoj kartici, i on u svakdoba zna kako stoji, t. j. da li duguje ili od centra potražuje. Na taj način postoji kod centra ribarski fond, koji počinjava mesece kad se ulovom ribe ne pokrivanje zagradovane plate.

Ukoliko bi u toku godine bile vremenske prilike tako loše, da se u ribarstvu ne bi moglo raditi, onda su ribari pravilnikom dužni da obavljaju i druge poslove kao uređenje ribarskog alata, čišćenje ribolovnog terena, konzerviranje alata i t. d. Grupi koja radi te vrste poslova, poslovi se preuzimaju i priznaju za garantovani deo plata za taj mesec.

Ovakav način plaćanja ribara na otvorenom vodom, pokazao se vrlo dobrim. Jedino se ribarske grupe, opiru povećanju brojnog stanja na stanicama, jer se ulov deli na veći broj ljudi. Taj otpor ne postoji ako se radi o ribaru, koji poznaje svoj znat. Međutim uprava centra rešava i taj problem, pošto će novi ribar biti na teret centra u praksi 3 meseca, i ukoliko se pokaže vredan i sposoban to i on prelazi na grupni sistem plaćanja.

Pošto je ova godina za ribarstvo bila priječno povoljna, to su naše ribarske brigade bile vrlo dobro plaćene, te još osim toga imaju u fondu osobnu rezervu.

Cilj je ovom članku, da i ostala slična ribarska preduzeća na otvorenom vodom kod nas, koriste ovaj pravilnik i da ga ukoliko imaju potreško obo plaćanja stručne radne snage primene u svojim preduzećima.