

## PITANJA I ODGOVORI

U skladu s odredbom članka 28., stavka 1. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (N.N., br. 139/10.), koji je stupio na snagu 1. siječnja 2011. godine, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu pripojen je Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, te je Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu brisan iz sudskog registra, a Zakon o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu (N.N., br. 85/06. i 67/08.) kao i ostali akti prestali su važiti stupanjem na snagu Zakona o prestanku važenja Zakona o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu, tj. 1. siječnja 2011.

Izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i donošenjem Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (N.N., br. 1/11.), kao i ostalih općih akata Zavoda stvoreni su uvjeti za kvalitetniju i učinkovitiju zdravstvenu zaštitu, kako u smislu specifične zdravstvene zaštite tako i u smislu ostvarivanja zdravstvene zaštite i ostalih prava za slučaj priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti.

U ovom broju donosimo odgovore na tri učestala pitanja. Prvo pitanje odnosi se na obvezu

podnošenja prijave za osigurane osobe iz članka 13.a Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (N.N., br. 1/11.), drugo i treće pitanje odnose se na refundaciju troškova poslodavcu.

**1. Dnevno smo suočeni s upitima u svezi Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti, i to za osigurane osobe iz članka 13.a. Tko (poslodavac ili posrednik) i kada podnosi prijavu opisanu u članku 4. Pravilnika?**

*Odgovor:*

Člankom 13.a, st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju navedene su posebne kategorije osoba (između ostalih i *studenti za vrijeme rada putem posrednika pri zapošljavanju studenata*) koje se obvezno osiguravaju i to u određenom razdoblju i u određenim okolnostima za slučaj ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti.

Stavkom 2. istog članka propisano je da su pravne i fizičke osobe, odnosno tijela državne vlasti obvezni osigurati osobe iz stavka 1. za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Člankom 4. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti utvrđeno je da se za osigurane osobe iz članka 13.a obvezno podnosi prijava (tiskanica T-5) nadležnom Područnom uredu HZZO-a u roku od osam dana od nastanka okolnosti osnovom kojih postoji obveza osiguranja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti, a za razdoblje i u okolnostima utvrđenim člankom 13.a Zakona.

U predmetnom slučaju nedvojbeno je da prijavu (tiskanica T-5) podnosi Student servis, i to u roku od osam dana od upućivanja studenta poslodavcu, dakle od nastanka okolnosti osnovom koje postoji obveza osiguranja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti.

**2. Obraćam se prema uputi moje stranke, te vas ovim putem molim za tumačenje vaših pravilnika.**

**Naime, moja stranka kao poslodavac redovito upućuje svoje radnike na sistematski pregled te im se u zadnje vrijeme događa da pojedini radnici imaju negativne nalaze (krvi i urina) i doktor medicine rada im izdaje svjedodžbu na samo 30 dana i upućuje kod njihovog obiteljskog liječnika na dodatne pretrage. Kada radnici obave pretrage kod svojeg liječnika, vraćaju se liječniku medicine rada koji zahtijeva da poslodavac ispuni novu uputnicu RA-1 i naznači da se radi o izvanrednom pregledu i prilikom ponovnog pregleda taj pregled naplati 150,00 kn.**

**Moju stranku zanima ima li liječnik medicine rada pravo zahtijevati da poslodavac ispunjava novu uputnicu RA-1 i na taj način upućuje radnika na pregled koji se naplaćuje 150,00 kn, te refundira li HZZO taj iznos od 150,00 kn liječniku medicine rada ili poslodavac može zatražiti refundiranje tog troška?**

**Također molim da me izvijestite tretira li se u navedenom slučaju dodatni pregled kao kontrolni ili izvanredni.**

*Odgovor:*

Poštovani, sukladno Vašem zahtjevu dostavljamo tumačenje naših pravilnika, odnosno op-

ćih akata koji se odnose na problematiku izloženu u Vašem pitanju.

Čl. 7., st. 3. i 4. Odluke o standardima i normativima prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti s osnovama za sklapanje ugovora (N.N., br. 1/11., 6/11. i 31/11.) glasi:

*„Ako je, u okviru specifične zdravstvene zaštite iz stavka 1. ovog članka, potrebno uputiti osiguranika na provođenje određenih postupaka laboratorijske dijagnostike na primarnoj razini, doktor specijalist medicine rada izdaje uputnicu za primarni laboratorij u skladu s odredbama Pravilnika iz stavka 2. ovog članka.*

*Iznimno, ako je u okviru specifične zdravstvene zaštite iz stavka 1. ovog članka potrebno uputiti osiguranika na provođenja određenih dijagnostičkih postupaka koje ne obavljaju ugovorne zdravstvene ustanove/ugovorni privatni zdravstveni radnici, Zavod će omogućiti plaćanje takvih usluga putem suradne ustanove.“*

Čl. 21., st. 2. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti (N.N., br. 1/11.) glasi:

*„Osiguranik Zavoda, kojem je ugovorni subjekt Zavoda iz mreže ugovornih subjekata medicine rada, koji ima sa Zavodom sklopljen ugovor o provođenju specifične zdravstvene zaštite radnika, neopravdano naplatio zdravstvenu uslugu u okviru ugovorene specifične zdravstvene zaštite radnika, ima pravo na povrat tih troškova u cijelosti ako se u postupku pri nadležnom područnom uredu Zavoda pokrenutom na njegov zahtjev i prema ocjeni ovlaštenog doktora Zavoda utvrdi da se radi o korištenju zdravstvene zaštite na koju u okviru prava na specifičnu zdravstvenu zaštitu radnika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja ima pravo u skladu sa Zakonom, ovim Pravilnikom i drugim općim aktima Zavoda.“*

**3. Na koji način poslodavac refundira troškove prethodnog pregleda za radna mjesta s posebnim uvjetima rada?**

Odgovor:

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje refundira troškove prethodnih pregleda poslodavcima samo za prethodne preglede PRIJE zapošljavanja na poslovima s posebnim uvjetima rada.

Poslodavac kandidata za zapošljavanje upućuje izabranom doktoru specijalisti medicine rada RA-1 uputnicom. Na osnovi podataka iz RA-1 uputnice, doktor specijalist medicine rada upućuje kandidata internom uputnicom u laboratorij i psihologu.

Nakon obavljenih pregleda u laboratoriju, kod psihologa i sl., računi se dostavljaju doktoru specijalisti medicine rada, a on ispostavlja jedan račun poslodavcu, i to na način da su na njemu specificirani svi obavljeni pregledi (usluge doktora specijaliste medicine rada (MR0xx), laboratorijske usluge (postupci iz Plave knjige),

usluge psihologa (PS002), te u privitku prilaže preslike svih navedenih računa.

Poslodavac plaća doktoru specijalisti medicine rada SVE obavljene usluge, a doktor specijalist medicine rada plaća laboratorij, psihologa i sl.

Poslodavac uz zahtjev za refundaciju Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje prilaže:

- specifikaciju radnika na koje se odnosi zahtjev
- obrazac RA-1, navesti članak i točku iz Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada i vrstu pregleda koji se traži
- presliku računa doktora specijaliste medicine rada
- presliku dokaza o plaćenom računu.

Zahtjev za refundaciju prethodnog pregleda nalazi se na web stranicama Zavoda.

*Krešimir Hubak, dr. dent. med.  
Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, Zagreb*