

PITANJA I ODGOVORI

UVOD

Poštovani čitatelji i u ovom broju nastojimo pojasniti pojedine situacije koje se javljaju u svakodnevnom radu naših poslovnih subjekata, a tiču se ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu.

Prvi slučaj odnosi se na upit o rokovima podnošenja zahtjeva za refundaciju sredstava od poslodavca za prethodni pregled.

Drugi slučaj pojašnjava prava sezonskih radnika, a treće pitanje odnosi se na obvezu odabira specijaliste medicine rada.

Podosta je i upita rezultira li svaki akcident koji se dogodi na radnom mjestu ostvarivanjem prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu, te se pojašnjava situacija kada to nije slučaj.

Posljednji upit u ovom broju odnosi se na dileme oko dostave dokumentacije o odabiru specijaliste medicine rada nadležnim uredima Zavoda.

1. Radnik nam je išao na prethodni pregled kod zapošljavanja na radno mjesto s posebnim uvjetima rada. Postoji li neki rok u kojem se mora podnijeti zahtjev za refundaciju prethodnog pregleda te predaje li se dokumentacija u Jukićevoj ili u bilo kojem područnom uredu?

Odgovor:

Sukladno čl. 31. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog

zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti, zahtjev za ostvarivanje prava na novčane naknade zastarijeva nakon isteka roka od tri godine od dana nastanka troška za osiguranu osobu.

Zahtjev za refundaciju troška prethodnih pregleda, za područje Zagreba, dostavlja se na lokaciji Područni ured Zagreb, Ulica kneza Branimira 37.

2. Molim Vas da me uputite koja je praksa kod zapošljavanja sezonskih radnika, primjerice na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada u pogledu obavljanja prethodnih liječničkih pregleda, te ima li poslodavac pravo refundacije troškova od HZZO-a za prethodni liječnički pregled za takvog radnika ili ne? Vrijeme rada sezonskog radnika neka je otprilike 1 do 2 mjeseca.

Odgovor:

Sukladno čl. 3. Odluke o standardima i normativima prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti s osnovama za sklapanje ugovora u okviru standarda, osiguranicima iz čl. 6., st. 1., toč. 1. do 6. i toč. 8. i 18. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju osigurava se pravo na specifičnu zdravstvenu zaštitu utvrđenu Zakonom o zdravstvenoj zaštiti.

Iz čl. 6., st. 1., toč. 1. Zakona proizlazi da osobe u radnom odnosu kod domaćeg ili stranog po-

slodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj ostvaruju pravo na specifičnu zdravstvenu zaštitu.

3. Molim vas da nam javite podatke o liječniku medicine rada za našu tvrtku, budući da ga nismo sami odabrali, već nam je liječnik trebao biti dodijeljen od Zavoda.

Također bi nas zanimalo može li sistematski pregled djelatnika kojega tvrtka šalje raditi kao izaslanog radnika u inozemstvo obaviti samo taj određeni liječnik medicine rada, ili neki drugi, npr. u poliklinici čiji je djelatnik osiguran na osnovi privatnog osiguranja?

Odgovor:

Zavod ne određuje niti dodjeljuje doktora specijalistu medicine rada poslodavcu, već sukladno Pravilniku o načinu i postupku izbora doktora specijaliste medicine rada (N.N., 48/11.), čl. 2. izbor doktora specijaliste medicine rada obavljaju pravne i fizičke osobe (poslodavci) za svoje radnike, odnosno osobe koje samostalno obavljaju djelatnost osobnim radom sami za sebe, u pravilu prema mjestu rada radnika.

Poslodavac odabire nadležnog doktora specijalistu medicine rada popunjavanjem zahtjeva/tiskаницe „izbor/promjena doktora specijaliste medicine rada“ u tri primjerka.

Zahtjev poslodavca za izbor/promjenu doktora specijaliste medicine rada potrebno je dostaviti nadležnom područnom uredu prema sjedištu izabranog doktora specijaliste medicine rada (npr. poslodavac sa sjedištem u Zagrebu koji ima izabranog specijalistu medicine rada u Zagrebu, dostavlja zahtjev Područnom uredu Zagreb, a ako ima poslovnicu i izabranog doktora specijalistu medicine rada u Zadru, taj zahtjev dostavlja Područnom uredu Zadar).

Sistematski pregledi koji se ne odnose na liječničke preglede i dijagnostičke postupke zbog utvrđivanja radne sposobnosti za radna mjesta s posebnim uvjetima rada mogu biti obavljani u poliklinici na osnovi privatnog osiguranja.

4. Hoće li se svaka ozljeda koja se dogodi na radnom mjestu i prilikom dolaska na posao i odlaska s posla priznati kao ozljeda na radu i u skladu s tim ostvarivati prava na liječenje iz obveznog zdravstvenog osiguranja?

Odgovor:

Odredbom čl. 35., toč. 1. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (N.N., br. 1/11. – dalje u tekstu: Pravilnik) propisano je da se ozljeda na radu, odnosno profesionalna bolest neće priznati osiguranoj osobi ako je ozljeda nastala zbog skrivljenog, nesavjesnog ili neodgovornog ponašanja na radnom mjestu, odnosno pri obavljanju djelatnosti, kao i na redovitom putu od stana do mjesta rada i obrnuto.

Ako se u postupku utvrđivanja ozljede na radu utvrde okolnosti iz čl. 35., toč. 1. Pravilnika, one će se uzeti u obzir prilikom donošenja rješenja na način da se u tom slučaju ozljeda osiguranika neće priznati kao ozljeda na radu, a time niti prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu. Prilikom utvrđivanja postojanja navedenih okolnosti služe i podaci iz zapisnika o izvršenom inspekcijskom nadzoru Državnog inspektorata RH.

5. Molim Vas da me uputite na koju adresu treba dostaviti ispunjene obrasce o odabiru specijaliste medicine rada te dopis o prestanku suradnje s postojećim te odabiru drugog specijaliste medicine rada.

Odgovor:

Sukladno čl. 4., st. 1. Pravilnika o načinu i postupku izbora doktora specijaliste medicine rada (N.N., br. 48/11. – dalje u tekstu: Pravilnik), tri primjerka popunjene tiskаницe - zahtjev poslodavca za izbor/promjenu doktora specijaliste medicine rada potrebno je dostaviti nadležnom područnom uredu Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje prema sjedištu poslodavca.

Ako poslodavac ima ili osnuje poslovnu jedinicu izvan svojeg sjedišta, može odabrati nadležnog doktora specijalistu medicine

rada i prema mjestu te poslovne jedinice na temelju čl. 3., st. 2. Pravilnika.

Uvjeti za promjenu prethodno izabranog doktora specijaliste medicine rada propisani su čl. 2., st. 4. i 5. Pravilnika.

Tiskanica – zahtjev poslodavca za izbor/ promjenu doktora specijaliste medicine rada nalazi se na web stranicama Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (www.hzzo-net.hr) u dijelu koji se odnosi na zaštitu zdravlja na radu.

*Krešo Hubak, dr. dent. med.
Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, Zagreb*