

DJELOVANJE HRVATSKOG ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE NA PODRUČJU ZAŠTITE ZDRAVLJA NA RADU

UVOD

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (dalje u tekstu: HZZO) preuzeo je poslove obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu koje je do 31. prosinca 2010. godine obavljao Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu. Sukladno Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (N.N., br. 139/10.), koji je stupio na snagu 1. siječnja 2011. godine, u sklopu prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja osiguravaju se i mjere specifične zdravstvene zaštite radnika te prava za slučaj priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti.

U radu se obrađuje provođenje prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u dijelu koji se odnosi na prava za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti. Navedena prava obuhvaćaju i mjere za provođenje specifične zdravstvene zaštite radnika te dijagnostičke postupke kod sumnje na profesionalnu bolest u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i posebnim zakonima i pravilnicima donesenim na temelju tih zakona, kao i sudjelovanje HZZO-a u provođenju tih prava.

SPECIFIČNA ZDRAVSTVENA ZAŠTITA RADNIKA

Specifična zdravstvena zaštita radnika u sklopu obveznog zdravstvenog osiguranja obuhvaća:

- liječničke preglede i dijagnostičke postupke zbog utvrđivanja radne sposobnosti za radna mjesta s posebnim uvjetima rada
- praćenje zdravstvenog stanja radnika na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada prema posebnim propisima
- praćenje i analizu pobola s osnove ozljede na radu i profesionalne bolesti te provođenje dijagnostičkih postupaka zbog utvrđivanja profesionalne bolesti.

Utvrđeni standard prava na specifičnu zdravstvenu zaštitu osigurava se osiguranicima iz članka 6., stavka 1., točke 1. do 6. i točke 8. i 18. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (N.N., br. 150/08., 04/09., 153/09., 71/10., 139/10., 49/11., 22/12., 57/12., 90/12.-Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 123/12. i 144/12. - dalje u tekstu: ZOZO).

Provoditelji specifične zdravstvene zaštite radnika

Specifičnu zdravstvenu zaštitu provode:

1. zdravstvene ustanove koje u svojem sastavu imaju djelatnost medicine rada

2. ugovorni subjekti medicine rada u privatnoj praksi uključeni u mrežu ugovornih subjekata medicine rada koje je poslodavac odabrao za svoje radnike, a osiguranik koji obavlja obrtničku djelatnost, odnosno profesionalnu djelatnost osobnim radom, sam za sebe, u pravilu prema mjestu rada bira doktora specijalistu medicine rada, s kojim je HZZO sklopio ugovor o provođenju specifične zdravstvene zaštite radnika na primarnoj razini zdravstvene djelatnosti.

Zbog ranijih zakonskih propisa (Zakon o zdravstvenoj zaštiti iz 1993. godine, njegovih izmjena i dopuna te ostalih podzakonskih akata) timovi medicine rada bili su izdvojeni iz sustava obveznog zdravstvenog osiguranja koji provodi HZZO, te su djelatnost obavljali djelujući na tržištu rada.

Temeljem Zakona o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu iz 2006. godine prvi puta je utvrđena mreža ugovornih subjekata medicine rada na području Republike Hrvatske, a s prestankom važenja tog Zakona krajem 2010. godine poslove provedbe prava za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti u sklopu ZOZO-a preuzeo je HZZO.

Sukladno važećim odredbama općih akata HZZO-a - Odluke o standardima i normativima prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti s osnovama za sklapanje ugovora (dalje u tekstu: Odluka), HZZO za potrebe popune mreže ugovornih subjekata medicine rada raspisuje natječaj za sklapanje ugovora za provođenje specifične zdravstvene zaštite za razdoblje od tri godine.

Osnova za sklapanje ugovora o provođenju specifične zdravstvene zaštite na primarnoj razini je broj osiguranika zaposlenih kod određenog poslodavca koji je, sukladno važećim odredbama Odluke i Pravilnika o načinu i postupku izbora doktora specijaliste medicine rada, odabrao nadležnog doktora specijalistu medicine rada.

Postupci u specifičnoj zdravstvenoj zaštiti radnika

Temeljem važećih odredbi Pravilnika o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog i redovnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, u sklopu prava na specifičnu zdravstvenu zaštitu na teret sredstava Zavoda obavljaju se sljedeći preventivni pregledi:

- a) pregledi za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti radnika za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada, odnosno u slučaju promjene uvjeta rada koji se obavljaju prije početka rada na tim poslovima (**prethodni pregledi**),
- b) pregledi nakon proteka vremena utvrđenog propisima zaštite zdravlja i sigurnosti na radu (**periodični pregledi** - ciljani pregled i obrada organa i sustava organa koji su posebno opterećeni radnim zahtjevima ili su potencijalno ugroženi radnim štetnostima),
- c) pregledi prema ocjeni nadležnog specijaliste medicine rada (**kontrolni pregledi**).

Troškove navedenih preventivnih pregleda snosi HZZO u skladu sa cijenama specifične zdravstvene zaštite u djelatnosti medicine rada utvrđenih važećim odredbama Odluke.

Prema službenim evidencijama HZZO-a, broj preventivnih pregleda radnika povećava se iz godine u godinu te je osnovom navedenih pokazatelja vidljivo osnaživanje preventivnih aktivnosti koje osigurava HZZO.

Osnovom praćenja zdravlja radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada provedbom preventivnih pregleda (prethodni i periodični) izrađuju se analize i planovi daljnjih aktivnosti zbog poboljšanja učinkovitosti sustava i podizanja kvalitete zaštite zdravlja radnika.

U standard postupaka i usluga u specifičnoj zdravstvenoj zaštiti radnika tima medicine rada uvedena su i dva nova postupka u cilju postavljanja uvjeta *zdravog radnog mjesta* te smanjenja broja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti, i to *obilazak radnog mjesta radnika*:

1. u svrhu ocjenjivanja zdravstvene sposobnosti radnika i zahtjeva radnog mjesta
2. zbog provjere procjene opasnosti i kod promjene radnih procesa.

HZZO se sudjelovanjem u projektima i edukativnim prezentacijama te postavljanjem standarda zdravog radnog mjesta uključuje u poticanje promjena u ponašanju radnika i njihovih poslodavaca u cilju prihvata pristupa orijentiranog zdravlju i osiguranju uvjeta za rad na siguran način, u uvjetima koji ne dovode do oštećenja zdravlja, u koju svrhu se dugoročno predviđa i sudjelovanje HZZO-a u dodatnim mjerama specifične zdravstvene zaštite.

Osim toga, prema strateškim ciljevima HZZO-a vezano uz ostvarivanje prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja s osnova specifične zdravstvene zaštite radnika predviđa se i unapređenje pristupa uslugama medicine rada te osiguranje standarda za organizaciju i pokrivenost radne populacije uslugama medicine rada.

Kako bi se u potpunosti omogućilo djelovanje sustava medicine rada sukladno europskim standardima, HZZO je u suradnji s drugim mjerodavnim institucijama potaknuo planiranje i upućivanje doktora na specijalizaciju iz medicine rada.

Ujedno, u svrhu bolje povezanosti, bržeg protoka informacija te olakšane komunikacije s ugovornim doktorima specijalistima medicine rada u tijeku su aktivnosti HZZO-a vezane uz priključenje ugovornih subjekata medicine rada na središnji informacijski sustav Republike Hrvatske (CEZIH), osnovom čega bi specijalisti medicine rada bili dio primarne zdravstvene zaštite u CEZIH-u.

PRAVA ZA SLUČAJ PRIZNATE OZLJEDE NA RADU I PROFESIONALNE BOLESTI

Postupak priznavanja ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti

Prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti ostvaruju se nakon provedenog postupka u kojem se utvrđuju uvjeti koji moraju biti ispunjeni da bi se ozljeda ili bolest mogla priznati za ozljedu na radu, odnosno profesionalnu bolest. Postupak utvrđivanja i priznavanja prava osnovom ozljede na radu ili profesionalne bolesti reguliran je odredbama Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (N.N., br. 1/11., 153/11., 38/12., 51/12., 126/12. i 147/12.).

Osigurane osobe koje ostvaruju prava

Prava s osnove ozljede na radu i profesionalne bolesti ostvaruju sljedeći osiguranici:

- osiguranici iz članka 6., stavka 1., točke 1. do 6., 8. i 18. ZOZO-a (osiguranici u radnom odnosu, članovi uprave trgovačkog društva, obrtnici, profesionalne djelatnosti, osobe koje se stručno osposobljavaju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, vjerski službenici, osobe koje pružaju njegu i pomoć HRVI)
- osiguranici koji se osiguravaju u okolnostima propisanim člankom 13.a ZOZO-a:
 1. učenici i studenti na redovitom školovanju prema propisima o redovitom školovanju u Republici Hrvatskoj za vrijeme praktične nastave, za vrijeme stručne prakse, stručnih putovanja, odnosno za vrijeme rada putem posrednika pri zapošljavanju učenika i studenata,

2. osobe na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koje organizira Hrvatski zavod za zapošljavanje,
 3. djeca sa smetnjama u tjelesnom i duševnom razvoju na praktičnoj nastavi ili na obveznom praktičnom radu u pravnoj osobi za osposobljavanje,
 4. osobe koje pomažu redarstvenim službama u obavljanju poslova iz njihove nadležnosti,
 5. osobe koje sudjeluju u akcijama spašavanja ili u zaštiti i spašavanju u slučaju prirodnih i drugih nepogoda,
 6. osobe koje na poziv državnih i drugih ovlaštenih tijela obavljaju dužnosti u interesu Republike Hrvatske,
 7. športaši, treneri ili organizatori u sklopu organizirane amaterske športske aktivnosti,
 8. osobe koje kao pripadnici Hrvatske gorske službe spašavanja ili ronionci obavljaju zadatke spašavanja života ili otklanjanja, odnosno sprečavanja opasnosti koje neposredno ugrožavaju život ili imovinu građana,
 9. osobe koje kao članovi terenskih sastava sudjeluju u spašavanju i zdravstvenoj zaštiti u prirodnim i drugim nepogodama i nesrećama (poplave, potresi i sl.),
 10. osobe na odsluženju vojnog roka, odnosno dragovoljnom služenju vojnog roka (ročnici) te pričuvnici za vrijeme obavljanja službe u Oružanim snagama Republike Hrvatske,
 11. osobe koje sudjeluju u organiziranim javnim radovima u Republici Hrvatskoj,
 12. osobe koje ispunjavaju obvezu sudjelovanja u civilnoj zaštiti ili obvezu sudjelovanja u službi motrenja i obavješćivanja,
 13. osobe koje kao članovi operativnih sastava dobrovoljnih vatrogasnih postrojbi obavljaju zadatke gašenja požara, zaštite i spašavanja u slučaju drugih nepogoda, osiguravanja mjesta gdje postoji požarna opasnost, educiranja građana u protupožarnoj zaštiti, a na javnim priredbama obavljaju zadatke u sklopu javnih nastupa i demonstracija s prikazom vježbi,
 14. korisnici mirovine i korisnici prava na profesionalnu rehabilitaciju prema propisima o mirovinskom osiguranju Republike Hrvatske ako imaju prebivalište ili odobren stalni boravak u Republici Hrvatskoj koje se prema posebnom zakonu zapošljavaju na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi,
 15. osobe iz članka 6., stavka 1., točke 12, 14, 15. i 17. Zakona koje se prema posebnom zakonu zapošljavaju na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi pod uvjetom da se vode u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.
- osiguranici kojima se priznaju prava u okolnostima propisanim člankom 13.b ZOZO-a:
 1. korisnici mirovine i korisnici prava na profesionalnu rehabilitaciju prema propisima o mirovinskom osiguranju Republike Hrvatske
 2. nezaposlene osobe iz članka 6., stavka 1., točke 12, 14, 15. i 17. ZOZO-a koje se kao nezaposlene osobe vode u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a kojima je bolest, odnosno ozljeda neposredna posljedica priznate ozljede na radu, tj. profesionalne bolesti.

Navedenim osiguranicima osiguravaju se prava za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti ako su bili izloženi fibrinogenim prašinama ili karcinogenima kao radnici pravnih ili fizičkih osoba s registriranom djelatnošću u Republici Hrvatskoj te potrebni pregledi u svezi izloženosti fibrinogenim prašinama ili karcinogenima.

Pravne i fizičke osobe, odnosno tijela državne vlasti obvezni su osigurati na obvezno zdravstveno osiguranje za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti osobe iz članka 13.a ZOZO-a te podnijeti prijavu na tiskanici T-5 „prijava na obvezno zdravstveno osiguranje za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti“ za razdoblje i u okolnostima utvrđenim u članku 13.a ZOZO-a.

HZZO je, sukladno dostavljenim prijedlozima školskih ustanova te mišljenju Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta regulirao mogućnost jednostavnijeg podnošenja navedene prijave na obvezno zdravstveno osiguranje za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti za učenike na redovitom školovanju za vrijeme praktične nastave te za vrijeme stručne prakse.

Također, osnovom dostavljenih prijedloga Zajednice studentskih centara, omogućeno je i jednostavnije podnošenje ove prijave i za studente koji rade putem posrednika.

S obzirom na posebnosti u načinu zapošljavanja sezonskih radnika u poljoprivredi sukladno odredbama Zakona o poticanju zapošljavanja (N.N., br. 57/12. i 120/12.) te Pravilnika o sadržaju i obliku ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi i vrijednosnom kuponu (N.N., br. 125/12.) planirana je, zbog pojednostavljivanja postupka te bržeg i lakšeg ostvarivanja prava navedenih osoba, prijava na obvezno zdravstveno osiguranje za slučajeve ozljede na radu i profesionalne bolesti dostavom ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi, bez podnošenja tiskanice T-5.

Prava koja se ostvaruju osnovom priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti

Prava za slučaj ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti osigurane osobe ostvaruju od dana nastanka te ozljede, odnosno bolesti u cijelosti na teret sredstava HZZO-a.

Ozljedom na radu prema odredbama ZOZO-a smatra se:

1. ozljeda izazvana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemij-

skim djelovanjem, te ozljeda prouzročena naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjima tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma ako je uzročno vezana uz obavljanje poslova, odnosno djelatnosti na osnovi koje je ozlijeđena osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju,

2. bolest koja je nastala izravno i isključivo kao posljedica nesretnog slučaja ili više sile za vrijeme rada, odnosno obavljanja djelatnosti ili u vezi s obavljanjem te djelatnosti na osnovi koje je osigurana osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju,
3. ozljeda nastala na način opisan u točki 1. koju osigurana osoba zadobije na redovitom putu od stana do mjesta rada i obrnuto, te na putu poduzetom zbog stupanja na posao koji joj je osiguran, odnosno na posao na osnovi kojeg je osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju,
4. ozljeda nastala na način opisan u točki 1. i 2. koja nastane kod osigurane osobe i u okolnostima iz članka 13.a ZOZO-a.

Profesionalna bolest prema ZOZO-u

Pod profesionalnim bolestima podrazumijevaju se bolesti izazvane duljim neposrednim utjecajem procesa rada i uvjeta rada na određenim poslovima.

Listu profesionalnih bolesti i poslova na kojima se te bolesti javljaju i uvjeti pod kojima se smatraju profesionalnim bolestima utvrđuje se posebnim zakonom.

Prava za slučaj priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti

Prava za slučaj priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti uključuju:

- a) **pravo na zdravstvenu zaštitu** (primarnu, specijalističko-konzilijarnu, bolničku, lijekove, dentalno-protetsku pomoć, ortopedska i druga pomagala, zdravstvenu zaštitu u inozemstvu) te

- b) **pravo na novčane naknade** (naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad u iznosu od 100 % od propisane osnovice od prvog dana nesposobnosti za rad, naknadu troškova prijevoza, naknadu za pogrebne troškove).

Osiguranim osobama iz članka 13.a (osobe osigurane u određenim okolnostima) i 13.b (osobe kojima se priznaju prava) ZOZO-a, u sklopu obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj priznate ozljede na radu i profesionalne bolesti, osiguravaju se prava na zdravstvenu zaštitu te prava na novčane naknade, izuzev prava na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti.

Pravo na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti ostvaruje se u cijelosti na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja, osim u slučaju korištenja lijekova s dopunske liste lijekova HZZO-a koji su upotrijebljeni u liječenju koje je posljedica priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti. Obvezno zdravstveno osiguranje tada osigurava pokriće troškova u visini cijene ekvivalentnog lijeka s osnovne liste lijekova HZZO-a.

Naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad uzrokovane priznatom ozljedom na radu, odnosno profesionalnom bolešću pripada osiguranicima od prvog dana privremene nesposobnosti za rad na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja i ostvaruje se sve dok izabрани doktor medicine primarne zdravstvene zaštite, odnosno ovlaštenu doktor Zavoda ne utvrdi da je osiguranik sposoban za rad ili dok izvršnim rješenjem nadležnog tijela mirovinskog osiguranja ne bude utvrđena invalidnost osiguranika.

Visina naknade plaće za vrijeme bolovanja zbog priznate ozljede na radu i profesionalne bolesti iznosi **100 % od osnovice za naknadu plaće** u skladu sa člankom 42., stavkom 2., točkom 8. ZOZO-a, bez primjene limita i bez

uvjeta prethodnog staža osiguranja sukladno članku 43., stavku 2. ZOZO-a.

Naknadu troškova prijevoza ostvaruje osigurana osoba koja je zbog korištenja zdravstvene zaštite u vezi s priznatom ozljedom na radu, odnosno profesionalnom bolesti upućena iz mjesta svojeg prebivališta, odnosno boravka u ugovornu zdravstvenu ustanovu, tj. kod ugovornog zdravstvenog radnika privatne prakse ili ugovornog isporučitelja ortopedskih i drugih pomagala, u drugo mjesto, bez primjene uvjeta udaljenosti veće od 50 km od mjesta polaska (mjesto prebivališta ili boravišta) do mjesta upućivanja (mjesto sjedišta ugovornog subjekta).

Pravo na **naknadu pogrebnih troškova** u slučaju smrti osigurane osobe, koja je neposredna posljedica priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti, ostvaruje pravna ili fizička osoba koja je izvršila pokop umrle osigurane osobe, temeljem pisanog zahtjeva s priloženim računima koji se podnosi nadležnoj službi HZZO-a prema mjestu prebivališta, odnosno boravišta umrle osigurane osobe. Osim toga, treba priložiti smrtni list osigurane osobe i dokaz da je smrt neposredna posljedica priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti, a o čemu nalaz, mišljenje i ocjenu daje ovlaštenu doktor HZZO-a, kao i dokaz o izvršenom pokopu osigurane osobe.

Naknada za pogrebne troškove osigurava se u visini iznosa standardne opreme za pogreb te visini troškova prijevoza pogrebnika. Pod standardnim troškom opreme za pogreb podrazumijeva se uobičajeni trošak pogreba prema mjesnim prilikama u mjestu ukopa osigurane osobe, a prema službenom cjeniku pravne ili fizičke osobe koja je u mjestu ukopa registrirana za pogrebnu djelatnost.

Pokretanje postupka za priznavanje prava

Postupak utvrđivanja prava za slučaj ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti pokreće se podnošenjem prijave o ozljedi na radu, tj. profesionalnoj bolesti.

Nove tiskanice »prijave o ozljedi na radu« te »prijave o profesionalnoj bolesti« usklađene su sa zahtjevima europske statistike vezano uz ESAW i EODS metodologije (Methodology of the European Statistics of Accidents at Work, Methodology of the European Statistics on Occupational Diseases) te sadrže podatke potrebne za izvješćivanje prema Eurostatu.

Tiskanice su objavljene kao sastavni dio Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (N.N., br. 126/12.).

Ujedno, Pravilnikom o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti predviđena je i mogućnost podnošenja prijave elektroničkim putem kao e-prijava o ozljedi na radu, odnosno e-prijava o profesionalnoj bolesti s danom primjene 1. srpnja 2014. godine.

Odredbama navedenog Pravilnika regulirana je i **mogućnost priznavanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja osnovom posljedica priznate ozljede na radu i profesionalne bolesti.**

Definicija posljedica priznate ozljede na radu i profesionalne bolesti

Posljedica priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti je oštećenje zdravlja nastalo kao direktna posljedica priznate ozljede na radu, tj. profesionalne bolesti za koju postoji medicinska dokumentacija temeljem koje je vidljiva dinamika bolesti za koju je poznato da je takvo oštećenje moguće ili je ono očekivano i kod pravilnog provedenog liječenja i medicinske rehabilitacije.

Pod posljedicom priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti ne smatraju se posljedice koje su nastale zbog toga što se osigurana osoba nije držala uputa nadležnog doktora vezanih uz liječenje.

Ako je temeljem provedenog postupka osiguranoj osobi izdano rješenje u upravnom postupku kojim se odlučuje o priznavanju oštećenja zdravlja kao posljedice koja je s medicinskog stajališta uzročno-posljedično povezana s već priznatom ozljedom na radu i profesionalnom bolešću, pripadaju joj, osnovom priznate posljedične dijagnoze, navedena prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti.

PROJEKT „ZDRAVLJE I ZAŠTITA NA RADU“

U srpnju 2012. godine dovršen je Projekt „Zdravlje i zaštita na radu“ financiran programom Europske unije IPA 2007 u kojem je, također, aktivno sudjelovao i HZZO. Projekt je rezultirao umrežavanjem i jačanjem partnerstva s ostalim sudionicima ovog područja uključivo Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Ministarstvo zdravlja, Državni inspektorat RH i Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, osnovom kojeg je sklopljen Sporazum o razmjeni podataka na području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Temeljem Preporuke Komponente 1. Programa EU IPA 2007 započelo se i s uspostavom suradnje s europskim tijelima te uključivanjem HZZO-a u europske aktivnosti iz područja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

SUDJELOVANJE HZZO-a NA MEĐ. STRUČNO-ZNANSTVENIM SKUPOVIMA

Kako bi se unaprijedio sustav zaštite zdravlja na radu te definirale nove preventivne aktivnosti HZZO-a usmjerene otklanjanju štetnih utjecaja radnih mjesta i poboljšanja zdravstvenog stanja radnika, HZZO aktivno sudjeluje na međunarodnim stručno-znanstvenim skupovima na kojima međunarodne i stručno-znanstvene institucije, tvrtke i stručnjaci prezentiraju najnovije rezultate prakse i stručno-znanstvenih istraživačkih projekata.

HZZO je sudjelovao na 3. Međunarodnoj konferenciji o strategiji zaštite zdravlja i sigurnosti u organizaciji Njemačkog zavoda za obvezno osiguranje od nezgoda na radu (DGUV), Međunarodne organizacije rada (ILO), Međunarodnog udruženja ustanova socijalnog osiguranja (ISSA), Europske agencije za sigurnost i zdravlje na radu (EU OSHA), Međunarodnog udruženja inspekcije rada (IALI) te Međunarodne komisije

za zaštitu zdravlja na radu (ICOH). Tom prilikom upoznao je zakonodavne regulative, te stekao znanja, iskustva i primjere dobre prakse iz različitih država i institucija koje djeluju na području zdravlja i sigurnosti na radu. Cilj je razviti nove pristupe stvaranju kulture prevencije te razviti zajednički plan budućeg djelovanja vezano uz smanjenje ozljeda na radu (Vizija: nula ozljeda, Accidents/Vision Zero).

Veronika Laušin, dr. med.

Jasenska Pap, dipl. iur.

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, Zagreb