

Pitanja i odgovori iz radnih odnosa

PITANJE: Kada se radnika može udaljiti s posla i tko o tom donosi rješenje?

ODGOVOR: Radnika se može udaljiti sa posla samo ako je protiv njega pokrenut krivični ili disciplinski postupak zbog teže povrede radne discipline ili ako je zatečen u izvršenju teške povrede radne discipline. Ovdje se radi o tzv. fakultativnoj suspenziji. Rješenje o udaljenosti s posla donosi direktor privredne organizacije ili druga ovlaštena osoba.

Direktor je dužan rješenje o udaljenju s posla podnijeti na razmatranje upravnom odboru na prvoj idućoj sjednici. Upravni odbor može potvrditi ili poništiti rješenje o udaljenju radnika s posla (kod f. susp. os. doh. iznosi 100%).

Kod obigatorne suspenzije, a ona se primjenjuje samo kada je radnik stavljen u pritvor ili istražni zatvor, stanje je sasvim drugo. Kad je radnik stavljen u pritvor ili istražni zatvor obavezno se donosi rješenje o udaljenju s posla. Dok se radnik nalazi u pritvoru ili istražnom zatvoru pripada mu naknada u visini jedne trećine, a ako uzdržava porodicu u visini jedne polovice osobnog dohotka

(čl. 207 st. 1 i čl. 40 st. 1 ZRO). Ovakovo rješenje ne podnosi se Upravnom odboru na razmatranje. Obligatorno udaljenje s posla prestaje nastupom same činjenice ukidanja pritvora ili istražnog zatvora.

P. P.

PITANJE: Na koji način se obračunava naknada radniku za rad na dane državnih praznika?

ODGOVOR: Radnici u pravilu ne rade na dane državnih praznika. Državni praznici su određeni Zakonom o državnim praznicima Služ. list SFRJ 18/55, 42/59 i Zakonom o proglašenju 4. srpnja za Dan borca. Radnik koji na dan državnog praznika radi 8 sati primit će za taj dan najmanje 250% od svog osnova određenog u pravilniku o raspodjeli osobnih dohodaka (100% na ime naknade osobnog dohotka za sam državni praznik, 100% na ime redovnog obračuna osobnog dohotka za stvarno izvršeni rad i najmanje 50% na ime povećanja za rad na dan državnog praznika). Dakle umjesto jedne dnevne zarade, koja pripada svim radnicima, još jedna uvećana za 50% tj. 2 i pol dnevne zarade.

P. P.