

dugoročne promjene u strukturi seoskog stanovništva

—> U okviru projekta »Znanstvene osnove dugoročnog razvoja SR Hrvatske do 1995/2000. godine«, Institut za društvena istraživanja Sveučilišta u Zagrebu proveo je i istraživanje potrebno za izradu parcijalne studije »Dugoročne promjene u ekonomsko-socijalnoj strukturi stanovništva i zaposlenosti«. Rezultati ovog istraživanja trebalo bi da osiguraju znanstvene pretpostavke za utvrđivanje ciljeva, zadataka i strategije planiranja dugoročnog razvitka stanovništva SR Hrvatske s obzirom na njegovo ukupno kretanje (prirodno i mehaničko), njegovu reprodukciju te promjene njegove strukture (prema spolu, dobi, pismenosti, školskoj spremi, ekonomskoj aktivnosti, djelatnosti, zanimanju). Ovakvom se sadržajnom razradom utvrđuje ne samo međuzavisnost kretanja stanovništva i promjena njegovih struktura, nego se — što je važno upravo za dugoročno planiranje razvitka stanovništva kao radne snage — uočava utjecaj demografskih kretanja u republici na njezin ekonomski razvitak, s jedne strane, te povezanost promjena u ekonomskoj strukturi stanovništva i njegova demografskog razvitka, s druge.

Analize su rađene na razini zajednica općina SR Hrvatske, a statistički su podaci, koliko to dopušta metodologija pojedinog popisa stanovništva, usporedivi za 1961. 1971. i 1981. Dobiveni rezultati, osim toga, trebalo bi da pomognu u nalaženju odgovora na ona, zasad nesaglediva, pitanja koja bi dugoročni razvoj mogao otvoriti.

U svim područjima naše republike gdje prevladava poljoprivredna proizvodnja, pojavljuju se latentne ali i vidljive rezerve radne snage, koja je niske obrazovne i kvalifikacijske strukture, izrazitije je prostorno i profesionalno pokretljiva, često odlazeći na privremeni rad i u inozemstvo. Ti viškovi radne snage u poljoprivredi različitog su obujma u pojedinim područjima, a rezultat su dosadašnjih trendova razvoja (poljoprivrednog) stanovništva, prije svega u radnoaktivnoj dobi, ali također i općeg privrednog razvoja i mogućnosti apsorpiranja raspoloživih radnih resursa. Povećan je i stupanj tehničke i tehnološke opremljenosti individualnih gospodarstava, čime je smanjena potreba za radnom snagom u privatnoj poljoprivredi.

No s druge strane problem postojećih rezervi radne snage u individualnoj poljoprivredi ne može se razriješiti neposrednim zapošljavanjem izvan poljoprivrede, i to ne samo zbog postojeće starosne, obrazovne, kvalifika-

cijske i druge strukture agrarnih rezervi, nego i zbog nekih drugih, ekonomskih ali i sociologijskih obilježja radne snage poljoprivrednog porijekla. Ta je radna snaga, neovisno o stupnju svoje iskorištenosti, na neki način uključena u proces proizvodnje bez obzira na ostvarivanje dohotka. Oni, naime, koji ostaju u selu, najčešće su suvlasnici zemljišnog posjeda, pa sudjeluju u stvaranju dohotka posredno.

Raspoloživa se radna snaga poljoprivrednog porijekla radno angažira, dakle, ili u individualnoj poljoprivredi, tj. na obiteljskim gospodarstvima, ili u društvenom sektoru (poljoprivrede i nepoljoprivrede). Ova se dva sektora bitno razlikuju kako u privrednom tako i u društvenom pogledu. Radna se snaga u ta dva sektora formira na različite načine — u individualnome, »po logici« obiteljskog gospodarstva, a u društvenom — po zakonitostima socijalističke privrede; različitih je strukturalnih obilježja i diferencijalnih stopa ekonomske aktivnosti, različite produktivnosti, dohoda i standarda.

Za politiku zapošljavanja u budućnosti od posebnog je značaja činjenica da će nove generacije radne snage poljoprivrednog porijekla biti školovane, a radni će im vijek biti praćen daljnjim doškolovanjem. Reprodukcijska radne snage odvijat će se pod izrazitijim utjecajem demografskih promjena (u stopama prirodnog priraštaja, dobnoj i spolnoj strukturi poljoprivrednog stanovništva i radne snage) i društvenih činilaca (pismenosti, obrazovne i kvalifikacijske strukture zdravstvene i invalidske zaštite, mirovinskog osiguranja poljoprivrednika, infrastrukturne opremljenosti sela, standarda i opremljenosti seoskog domaćinstva i gospodarstva i sl.).

Takva će reprodukcija radne snage bilo poljoprivrednog porijekla bilo one u poljoprivredi, individualnoj i društvenoj, usložiti procese planiranja i politiku zapošljavanja, ali bi i poljoprivredi trebalo da pruži nove šanse!

Uredništvo

**LONG-TERM CHANGES
IN THE STRUCTURE
OF THE RURAL POPULATION**

—→ *As part of the project **Foundations for Long-term Development in the S. R. Croatia until 1995/2000**, the Institute for Social Research University of Zagreb, carried out research for the partial study »Long-term changes in the Economic and Social Structure of the Population and Employment«. The results of this study are intended to establish the goals, tasks and strategies of planning the long-term development of the population of the S. R. Croatia, with regard to its total change (natural and mechanical), its reproduction, and changes in its structure (according to sex, age, literacy, level of schooling, economic activity, occupation, profession). This approach shows not only the interdependence between changes in the population and changes in its structure. It also shows — especially important for long-term planning of changes in the population as the working force — the influence demographic changes in the republic have on its economic development, and connections between changes in the republic have on its economic development, and connections between changes in the economic structure of the population and its demographic development.*

Analyses were made on the level of communities of communes in the S. R. Croatia, and statistical data, as far as the methodology of population censuses allowed, were compared for 1961, 1971 and 1981. The results obtained may also prove to be a help in finding answers to those, as yet unforeseeable, questions, which long-term development could open up.

It all the parts of Croatia where agricultural production dominates, there are latent but visible reserves for the working force, which has a low level of education and qualification, is very spatially and professionally moveable, often goes to temporarily to work abroad. This surplus labour in agriculture differs in number in development in the (agricultural) population, in the first place in the population of work-active age, but also of trends in the economic development in general. The level of technical and technological equipment on family farms has also increased, which has decreased the need for labour in private agriculture.

The problem of existing labour reserves in private agriculture cannot, however, be solved by direct employment outside agriculture, not only because of the existing age, educational, qualificational and other struc-

tures of the agrarian reserves, but also because of some other economic and sociological characteristics of the labour force of agricultural origin. This labour force, regardless of the level of its employment and of the income it makes, is included in the production process in a certain way. People who remain in the village are usually co-owners of the land, and indirectly participate in the creation of income.

The available force of agricultural origin is thus either engaged in private farming on the family farm, or in the social sector (agricultural and non-agricultural). These two sectors differ fundamentally, both from the economic and from the social aspect. Their labour force is formed in different ways — in the private sector according to »the logic« of the family farm, in the social sector according to the laws of the socialist economy. It differs in structural characteristics and differential rates of economic activity, productivity, income and standard of living.

It is especially important for the future employment policy that new generations of the labour force of agricultural origin will be schooled, and their active life will be accompanied by further schooling. The reproduction of the labour force will take place under the stronger influence of **demographic** changes (in rates of natural increase, age and sexual structure of the agricultural population and the labour force) and **social** factors (literacy, educational and qualificational structure, health and invalidity protection, old-age pension for farmers, the infrastructural equipment of the village, standard of living and the equipment of the rural household and farm, and the like).

6

This reproduction of the labour force, either that of agricultural origin, or that employed in agriculture, private and social, will make processes of planning and the employment policy more complex, but it should also give agriculture a new chance.

The Editor

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ

В рамках проекта «Научные основы долгосрочного роста населения СР Хорватии до 1995/2000 гг.» Институтом общественных исследований университета в Загребе проведены и исследования необходимые для разработки частичного научного труда «Долгосрочные изменения в социально-экономической структуре населения и занятости». Следует ожидать, что результаты исследований обеспечат научные предпосылки определяющие цели, задачи и стратегию планирования долгосрочного роста населения СР Хорватии, с учетом его общего движения (естественного и механического), процессов его воспроизводства и изменений имевших место в половой, возрастной структуре и в отношении общей грамотности, квалификации, экономической активности, сферы деятельности и профессии). Использование таких приемов в обследовании содержания, определяется взаимосвязь между движением населения и изменениями в его структуре и одновременно один из решающих факторов долгосрочного планирования роста населения в качестве рабочей силы — воздействие демографических движений в республике на ее экономическое развитие с одной стороны, и связь изменений в экономической структуре населения и его демографического развития, с другой стороны. Анализы проведены на уровне общинных содружеств в СР Хорватии а статистические данные в зависимости от применяемой методологии допускающие сравнение данных в каждой отдельной переписи, могут приниматься сравнительно на 1961, 1971 и 1981 гг. Кроме того, можно ожидать, что полученные результаты окажут содействие в решении непредвиденных вопросов которые могут явиться в результате такого долгосрочного процесса развития.

Во всех районах нашей республики в которых преобладает сельское хозяйство, являются скрытые и наличные ресурсы рабочей силы низкого образовательного уровня, малоквалификационной структуры с сильнее проявляемой тенденцией к пространственной и профессиональной мобильности и временной занятости за пределами страны — за рубежом. Такие излишки рабочей силы в сельском хозяйстве в отдельных районах являются в различных размерах и в результате ранее наблюдаемых тенденций роста (сельскохозяйственного) населения, в первую очередь в трудоспособном возрасте, однако и в результате общего экономического развития и возможности поглощения наличных ресурсов рабочей силы. За счет повышенного уровня технической и технологической вооруженности индивидуального крестьянского хозяйства, уменьшается потребность в рабочей силе в индивидуальном секторе сельского хозяйства. Однако, с другой стороны, проблему наличных трудовых ресурсов в индивидуальном крестьянском хозяйстве не сможет решить непосредственная занятость вне сельского хозяйства, вследствие не только существующей возрастной, образовательной, квалификационной и другой

структуры аграрных ресурсов но и вследствие остальных, экономических и социологических факторов и характеристик рабочей силы по происхождению из рядов сельскохозяйственного населения. Независимо от степени ее использования, эта рабочая сила в некоторой степени включается в процесс производства несмотря на осуществление дохода. Лица остающиеся в сельской местности, чаще всего являются совладельцами земельных участков и косвенным образом включаются в создание доходов.

Наличные трудовые ресурсы сельскохозяйственного происхождения трудятся в рамках индивидуального крестьянского хозяйства, т. е. в крестьянских семейных хозяйствах, или в общественном секторе (сельского хозяйства и несельскохозяйственных отраслях). Эти два сектора существенно разнятся в отношении экономического и общественного развития. Рабочая сила в этих двух секторах формируется различным образом: в индивидуальном секторе — по «логике» семейного хозяйства, а общественном — следуя закономерность социалистического хозяйства; рабочая сила отличается в своих структурных свойствах и доле экономической деятельности, уровне производительности, создании доходов и жизненно-бытовой обстановке.

Для политики трудоустройства в будущем, решающим фактором является распространение системы образования среди новых поколений рабочей силы сельскохозяйственного происхождения которая будет стремиться к постоянному повышению знаний и квалификации. Воспроизводство рабочей силы будет осуществляться под сильным воздействием демографических изменений (в уровне естественного прироста, доле возрастной и половой структуры сельскохозяйственного населения и рабочей силы) и общественных факторов (общей грамотности, образовательно-квалификационной структуры, социального обеспечения и обеспечения по инвалидности, пенсионного обеспечения сельскохозяйственных работников, инфраструктурной вооруженности села, жизненного уровня и оснащенности крестьянского домашнего хозяйства и хозяйства вообще и т. п.). Такие процессы воспроизводства рабочей силы являющийся в рамках сельского хозяйства, индивидуального крестьянского хозяйства или в рамках общественного сектора, усложнят процессы планирования и политики занятости, однако, согласно ожиданиям, дадут сельскому хозяйству новые шансы!

От редакции