



Europska godina jednakih mogućnosti za sve

Slijedom upute o promicanju 2007. kao godine jednakih mogućnosti, i u Hrvatskoj civilni sektor snažno djeluje u njenom obilježavanju kako bi se dao doprinos kvaliteti života osoba s invaliditetom. Hrvatski savez udruga tjelesnih invalida (HSUTI) odlučio je ovogodišnje programe usmjeriti na nastavak svoje tradicionalne aktivnosti – na promicanje tolerancije i poštivanja različitosti, ali i poticanja zapošljavanja.

Poštivanje različitosti i tolerancija ne nastaju sami po sebi već se moraju graditi. Svima je poznato da je najvažnije djelovanje u najranijoj dobi ljudskoga života, pa je značajno napomenuti da je u Hrvatskoj tijekom 2001. započeo projekt »Tolerancija prema osobama s invaliditetom« koji se provodi već šestu godinu u predškolskim ustanovama.

Projekt je idejno osmislila mr. sc. Mirjana Dobranović, predsjednica Hrvatskog saveza udruga tjelesnih invalida. Kao stručnjak za rad u zajednici i uvidjevši potrebu integracije i inkluzije djece s teškoćama u razvoju u redovne odgojno-obrazovne programe, potakla je izradu projekta kroz civilno društvo. Projekt »Tolerancija prema osobama s invaliditetom« ostvaruje se kroz stručni rad s

Europska komisija je odlučila da 2007. bude godina u kojoj će se promicati jednake mogućnosti za sve građane Europske unije. Akcija je dio sveobuhvatnih nastojanja institucija EU kojima se promiče jednakost i nediskriminacija u zemljama članicama i u radu institucija Unije.

U Europskoj godini jednakih mogućnosti želi se provesti strategija koju je EU postavila za osiguravanje učinkovite borbe protiv diskriminacije. Nadalje, želi se promicati različitost i jednake mogućnosti. Strategija ove akcije je objavljena u obavijesti koju je Europska komisija donijela 2. lipnja 2005. godine.

Komisija je predložila četiri osnovne teme na čijoj bi provedbi trebalo raditi tijekom Europske godine: Prava (rights) – podizanje svjesnosti u društvu o pravu na jednakost i nediskriminaciju; Predstavljanje (representation) – poticanje javnih rasprava o načinima sudjelovanja podzastupljenih društvenih skupina; Priznanje (recognition) – pohvalno odnošenje prema primjerima različitosti; Poštovanje i tolerancija (respect and tolerance) – promicanje socijalne kohezije.

Komisija je predvidjela da će za planiranje aktivnosti i provedbu strategije u 2007. godini dostajati 13,6 milijuna eura. Osim inicijative za promicanje jednakosti u 2007. godini, najavila je još dvije inicijative: prva uključuje pripremu studije izvedivosti koja bi trebala predvidjeti nove moguće mjere za poboljšanje postojećeg antidiskriminacijskog zakonodavstva, dok se druga inicijativa odnosi na osnivanje stručne savjetodavne grupe koja će se baviti pitanjima integracije manjina, posebice Roma, u društvo i tržište rada. (A. P.)

djecom bez teškoća u razvoju u predškolskim ustanovama u kojima djeca borave, a potom kroz edukaciju studenata na fakultetima. Ciljevi su usmjereni na izgradnju povoljnih i pozitivnih stavova. Rad u vrtiću sjajno je osmislila grupa odgajatelja te je njihov radni materijal tiskan kao »Priručnik za odgojitelje

i stručne suradnike«, pod sponzorstvom Državnog zavoda za zaštitu obitelji, materinstva i mladeži i Hrvatskog saveza udruga tjelesnih invalida. Priručnik je poslan na adrese 1260 vrtića diljem Hrvatske, iz kojih su stizale zahvale za metodološki obrazac po kojemu mogu raditi. Ista metodologija rada, iako malo modificirana, provodila se na fakultetima.

Nakon šest godina rada uz priču o Heidi, donesena je odluka o osvježenju sadržaja u projektu tolerancije – s novim ljudima i novim pristupom, s pričama Ivane Brlić-Mažuranić. Očekuje se da će projekt prepoznati u Ministarstvu obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti te financijski poduprijeti ovu sjajnu i potrebnu aktivnost. Na području zapošljavanja pokreću se aktivnosti potpore i osnaživanja nezaposlenih osoba s invaliditetom. Na žalost, Hrvatska je danas u poziciji da iznova gradi socijalno-radnu politiku koja će osobe s invaliditetom snažnije uključiti u svijet rada. Tome u prilog svakako ide procjena da su osobe s invaliditetom socijalno najprihvatljivije i gospodarski najisplativije kada se zapošljavaju.

Procjenjuje se da je približno 60 posto od ukupnog broja osoba s invaliditetom radne dobi sposobno za neki oblik gospodarski isplative djelatnosti. Prema evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na kraju





**ZAŠTO
ZAPOŠLJAVATI
OSOBE S
INVALIDITETOM?**

2006. evidentirano je 5.576 nezaposlenih osoba s invaliditetom. U nastojanju da pomogne toj skupini u svakodnevnom

življenju, zajednica izgrađuje brojne instrumente sa svrhom da ih se maksimalno uključi u socijalni i gospodarski život. Svaka zajednica pritom izgrađuje odmjerene instrumente kojima pomaže tim osobama, vodeći računa o vrsti i stupnju invaliditeta svakog pojedinca ili skupine osoba s invaliditetom.

Uobičajeno se ovakva socijalna politika gradi putem nacionalnih planova i programa rehabilitacije u kojima gospodarski udio i doprinos osobe s invaliditetom ima prednost pred svim drugim rentnim oblicima pomoći. To se postiže različitim poticajnim mjerama od kojih je izgradnja odgovarajućeg poreznog sustava jedna od njih. Smatramo da usvojeni paket poreznoga zakonodavstva u Republici Hrvatskoj ne uvažava dovoljno ulogu poreznog sustava glede moguće integracije osoba s invaliditetom u svijet rada, a time i njihova izjednačavanja s ostalim članovima društvene zajednice.

I civilno društvo nizom svojih aktivnosti nastoji pridonijeti pronalaženju boljih rješenja. Tako je 19. prosinca 2006. u Zagrebu održan Okrugli stol pod nazivom Poslodavci + Propisi = Posao? Gosti i uzvanici bili su: Ante Vučić iz Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva, Mirjana Grgin i Natalija Ozadić iz Gradskoga zavoda za zapošljavanje, doc. dr. Sinan Alispahić iz HAK-a, kao i mlade nezaposlene osobe s invaliditetom iz Zadra, Umaga, Slavonskog Broda i Zagreba.

Kristijana Sokač, načelnica Odjela za osobe s invaliditetom u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, u svojem je izlaganju istaknula i ukazala na koje sve načine i kojim mjerama Zavod pomaže i posreduje zapošljavanju osoba s invaliditetom. Nabrojila je mnoštvo



**DOBITI POSAO
JE MOGUĆE!**



propisa koji su neophodni i potrebni u reguliranju prava invalidnih osoba, kao što su Madridska deklaracija i Direktiva vijeća 2007/2008. Njih će Hrvatska morati ispoštovati, a odnose se na jednak tretman pri zapošljavanju i odabiru zvanja. Grafički i brojčano prikazala je rezultate istraživanja o stavovima poslodavaca prema osobama s invaliditetom koje je provela u suradnji s prof. Lelijom Kiš-Glavaš s Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta. Na tim rezultatima treba dugoročno i intenzivno raditi jer oni nisu zadovoljavajući.

Isto tako, pokrenut je projekt osnaživanja osoba s invaliditetom kroz radionice pod nazivom "Nada umire posljednja", koje su održane u Bjelovaru, Slavonskom Brodu, Zagrebu i Solinu. Hrvatski savez udruga tjelesnih invalida izradio je letke kojima upućuje osobe s invaliditetom na informacije kako tražiti posao i što činiti aktivno za sebe.

mr. sc. Mirjana Dobranović
savez@hsuti.hr