

## *Središnji državni ured za upravu*

### **PRESTANAK SLUŽBE PO SILI ZAKONA PROČELNIKU UPRAVNOG TIJELA JEDINICE LOKALNE I PODRUČNE (REGIONALNE) SAMOUPRAVE**

- Poglavarstvo će razriješiti pročelnika kojeg je imenovalo na temelju javnog natječaja ako nastanu takvi razlozi koji po posebnim propisima kojima se uređuju radni odnosi dovode do prestanka radnog odnosa, s tim da se na prava, obveze i odgovornosti kao i na druga pitanja u svezi s radom pročelnika koja nisu uređena Zakonom o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi primjenjuju odredbe zakona kojima se uređuje radni odnos službenika i namještenika u tijelima jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave.
- Do donošenja zakona o lokalnim službenicima i namještenicima na djelatnike u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave na odgovarajući se način primjenjuju odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima (NN 27/01).
- Prema čl. 118. st. 1. t. c) Zakona o državnim službenicima i namještenicima, službeniku prestaje državna služba po sili zakona kad navrší 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža – posljednjeg dana godine u kojoj je navršio godine života, i tim zakonom nije predviđena mogućnost zadržavanja u službi navedenog službenika radi dovršenja započetih poslova ili zbog drugih opravdanih razloga.

U vezi s vašim upitom može li pročelnik Gradskog ureda za strategijsko planiranje i razvoj Grada Zagreba, koji je u 2007. navršio 65 godina života, s obzirom na započete projekte ostati na dužnosti pročelnika do isteka mandata koji istječe u 2009., iznosimo sljedeće:

Prema odredbama čl. 14. st. 2. i 5. Zakona o Gradu Zagrebu (NN 62/01), pročelnike upravnih tijela koja obavljaju samo poslove iz samoupravnog djelokruga Grada Zagreba, na temelju javnog natječaja na vrijeme od četiri godine imenuje Gradsko poglavarstvo, osim pročelnika koji tu dužnost obavljaju kao članovi Gradskog poglavarstva sukladno čl. 11. st. 2. istoga zakona.

Sukladno čl. 16. Zakona o Gradu Zagrebu, na prava, obveze, odgovornosti i način utvrđivanja plaća službenika i namještenika zaposlenih u upravnim tijelima Grada Zagreba primjenjuju se odredbe Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje i 129/05 – u daljnjem tekstu: ZLP(R)S).

Prema odredbama čl. 53.a st. 2. t. 2. ZLP(R)S-a, Poglavarstvo će razriješiti pročelnika kojeg je imenovalo na temelju javnog natječaja ako nastanu takvi razlozi koji po posebnim propisima kojima se uređuju radni odnosi dovođe do prestanka radnog odnosa, s tim da se, sukladno čl. 53.a st. 4. istoga zakona, na prava, obveze i odgovornosti kao i na druga pitanja u svezi s radom pročelnika koja nisu uređena navedenim zakonom primjenjuju odredbe zakona kojima se uređuje radni odnos službenika i namještenika u tijelima jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Sukladno čl. 96. ZLP(R)S-a, a u vezi s čl. 144. st. 3. Zakona o državnim službenicima (NN 92/05 i 107/07), do donošenja zakona o lokalnim službenicima i namještenicima na djelatnike u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave na odgovarajući se način primjenjuju odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima (NN 27/01 – u daljnjem tekstu: ZDSN).

Prema čl. 118. st. 1. t. c) ZDSN-a, službeniku prestaje državna služba po sili zakona kad navrší 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža – posljednjeg dana godine u kojoj je navršio godine života, i tim zakonom nije predviđena mogućnost zadržavanja u službi navedenog službenika radi dovršenja započelih poslova ili zbog drugih opravdanih razloga.

Prema tome, pročelniku za kojeg pitate prestaje služba po sili zakona posljednjeg dana godine u kojoj je navršio 65 godina života te ga poglavarstvo, sukladno čl. 53.a st. 2. t. 2. ZLP(R)S-a, treba razriješiti dužnosti pročelnika s tim danom.

(Klasa 112-01/07-01/1112, ur. broj 515-05/5-07-2, 13. prosinca 2007.)

## IMENOVANJE OSOBE KOJA JE NAVRŠILA 65 GODINA ŽIVOTA NA RADNO MJESTO RUKOVODEĆEG DRŽAVNOG SLUŽBENIKA

- Na listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja ne smije se uvrstiti kandidat kod kojeg su se stekli uvjeti za prestanak službe po sili zakona, između ostalog za slučaj iz čl. 137. st. 1. t. c) Zakona o državnim službenicima – kada je kandidat u prethodnoj kalendarskoj godini navršio 65 godina života i najmanje 20 godina mirovinskog staža.
- U čl. 137. st. 2. Zakona o državnim službenicima propisana je mogućnost da se iznimno od st. 1. t. c) toga članka, radi dovršenja poslova ili zbog drugih opravdanih razloga, može donijeti rješenje o zadržavanju na radu državnog službenika, ali ne duže od dvije godine. Radi se o iznimci (samo radi dovršenja poslova ili zbog drugih opravdanih razloga) koja se odnosi na državne službenike, dakle osobe koje već jesu u državnoj službi, a ne odnosi se na osobe koje tek trebaju steći taj status, odnosno koje tek trebaju postati državni službenici.

S obzirom na to da prema čl. 22.a i 22.b Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (NN 8/06, 8/07 i 13/08) komisija za provedbu javnog natječaja za imenovanje rukovodećih državnih službenika utvrđuje listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te ih poziva na razgovor (intervju), a da u sastavu komisije mora biti predstavnik Središnjeg državnog ureda za upravu, odgovornost za zakonitost provedbe javnih natječaja je i na Uredu. Stoga su predstavnici Ureda u komisijama za provedbu javnih natječaja dužni voditi računa o zakonitosti postupanja komisije koje su član te upozoriti ostale članove komisije na propise koji se primjenjuju u postupku.

U provedbi javnih natječaja za imenovanje rukovodećih državnih službenika iz čl. 151. Zakona o državnim službenicima (NN 92/05, 107/07 i 27/08) pojavilo se nekoliko slučajeva kad su se na raspisani javni natječaj prijavili kandidati – dosadašnji državni dužnosnici (koji su na dan stupanja na dužnost Vlade nakon provedenih parlamentarnih izbora zatečeni na položajima državnih dužnosnika – sada radnim mjestima državnih službenika – te su sukladno čl. 151. st. 2. istoga zakona nastavili obavljati dotadašnje poslove do donošenja rješenja o imenovanju na ta radna mjesta na temelju javnog natječaja), koji su u prethodnoj kalendarskoj godini navršili 65 godina života i najmanje 20 godina mirovinskog staža, dakle ispunili

uvjete za prestanak državne službe po sili zakona (čl. 137. st. 1. t. c) Zakona o državnim službenicima), a predstavnik Ureda u komisiji za provedbu javnog natječaja nije reagirao na odgovarajući način.

Stoga je potrebno upozoriti predstavnike Ureda u komisijama za provedbu javnih natječaja da se na listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja ne smije uvrstiti kandidat kod kojeg su se stekli uvjeti za prestanak službe po sili zakona, između ostalog za slučaj iz čl. 137. st. 1. t. c) Zakona o državnim službenicima – kad je kandidat u prethodnoj kalendarskoj godini navršio 65 godina života i najmanje 20 godina mirovinskog staža.

U čl. 137. st. 2. Zakona o državnim službenicima propisana je mogućnost da se iznimno od st. 1. t. c) toga članka, radi dovršenja poslova ili zbog drugih opravdanih razloga, može donijeti rješenje o zadržavanju na radu državnog službenika, ali ne duže od dvije godine. Radi se o iznimci (samo radi dovršenja poslova ili zbog drugih opravdanih razloga) koja se odnosi na državne službenike, dakle osobe koje već jesu u državnoj službi, a ne odnosi se na osobe koje tek trebaju steći taj status, odnosno koje tek trebaju postati državni službenici.

U slučaju kad kandidat u tekućoj godini stječe navedene uvjete (kada dakle u toj godini formalno može biti odnosno postati državni službenik), predstavnik Ureda dužan je upozoriti ostale članove komisije o nesvrhsihodnosti predlaganja i izbora takvog kandidata, jer bi mu državna služba, ako bi bio imenovan, prestala po sili zakona posljednjeg dana iste godine. To treba konstatirati u zapisniku o radu komisije te na taj način upoznati s time i čelnika tijela koje je raspisalo javni natječaj.

(Klasa 112-01/08-01/491, ur. broj 515-05/1-08-1, 8. svibnja 2008.)

*Privedila Sanda Pipunić\**

\* Sanda Pipunić, načelnica Odjela za pravna pitanja službeničkog sustava Središnjeg državnog ureda za upravu (head of the Department for Legal Issues of Civil Service System, Central State Office for Administration of the Republic of Croatia)