

Stavovi i mišljenja medicinskih sestara i tehničara o Hrvatskoj komori medicinskih sestara

Attitudes and opinions of nurses about Croatian Nursing Council

Roberto Licul

Opća bolnica Pula, Služba za kirurgiju, Aldo Negri 6, 52100 Pula, Hrvatska
General Hospital Pula, Department of Surgery, Aldo Negri 6, 52100 Pula, Croatia

Sažetak:

Cilj: Cilj istraživanja je ispitati stavove i mišljenja medicinskih sestara i tehničara, u dvije zdravstvene ustanove u Republici Hrvatskoj, o djelovanju Hrvatske komore medicinskih sestara. Također, istraživanjem se željelo spoznati upućenost i obaviještenost medicinskih sestara i tehničara u rad, dužnosti i odgovornosti Komore.

Metode: Za svrhe istraživanja izrađen je originalni upitnik. Upitnik sadržava 14 pitanja, koja su podijeljena u četiri grupe [odgovori na 7 pitanja vrednuju se prema Likertovoj skali; četiri semantička pitanja; dva dihotomna pitanja; jedno otvorenog tipa. U istraživanje su uključeni ispitanici iz Kliničkog bolničkog centra Rijeka i Opće bolnice Pula. Podijeljeno je 250 anketnih upitnika, a zadovoljavajuće popunjenih bilo je 222, tj. 12,5% od cjelokupnog broja zaposlenih medicinskih sestara/tehničara u dvije istraživanje bolničke ustanove. Istraživanje je provedeno anonimno.

Rezultati: Iznalazi se da 48,9% ispitanika nimalo nije zadovoljna položajem sestrištva u Republici Hrvatskoj, a 57% ispitanika u potpunosti su nezadovoljni radom HKMS-a. Velika većina ispitanika (64,4%) u potpunosti se slaže s tvrdnjom da Komora može učiniti više za položaj medicinskih sestara i tehničara te struke. Postotak ispitanika koji je u potpunosti zadovoljan stupnjem komunikacije službi HKMS prema članovima je nizak (0,9%). Značajan obim ispitanika (91,1%) nije zadovoljan načinom trošenja novčanih sredstava koja su dobivena članarinom, a gotovo polovina ispitanika (49,8%) u potpunosti se slaže da bi trebalo ograničiti trajanje mandata predsjednika HKMS. Gotovo dvije trećine ispitanika (61,9%) smatra da im HKMS ne bi pružila pravnu pomoć u slučaju sudskog spora. U radu izborne skupštine HKMS nikada nije učestvovalo 91,9% ispitanika, a glavni razlog je nezadovoljavajući stupanj informiranosti. Vidljivo je da su negativni stavovi ispitanika u odnosu na djelovanje HKMS zabilježeni u svim varijablama istraživanja.

Zaključak: Dobiveni rezultati ukazuju na postojanje značajnog stupnja nezadovoljstva ispitanika stanjem i položajem sestrištva u Republici Hrvatskoj, te posljedično djelovanjem Hrvatske komore medicinskih sestara na poboljšanje statusa sestrištva.

Glavne riječi: Hrvatska komora medicinskih sestara • zadovoljstvo medicinskih sestara • sestrištvo u Republici Hrvatskoj

Kratki naslov: Mišljenja medicinskih sestara o Hrvatskoj komori medicinskih sestara

Abstract:

Objective: The aim of this study was to examine the attitudes and opinions, in two hospital facilities in Republic of Croatia, of nurses on the activities of the Croatian nursing chamber. The survey examined the level of knowledge and informedness of nurses about work, duties and responsibilities of the Chamber.

Methods: For the purposes of research we created the original questionnaire. The questionnaire contains 14 questions, which are divided into four groups [replies to 7 questions are measured by Likert scale; four are semantic types; two dichotomous questions; one open-ended]. The study included participants from the Clinical Hospital Centre Rijeka and Pula General Hospital. 250 questionnaires were divided, of which 222 were satisfactorily completed, or 12,5% of all nurses/technicians' employed in investigation facilities. The survey was conducted anonymously.

Results: It was found that 48.9% participants were not at all satisfied with the position of nursing in the Republic of Croatia, 57% of participants were completely dissatisfied with the Croatian Nursing Chamber. The vast majority of respondents (64.4%) completely agree with the statement that the Chamber can do more for the position of nurses and profession. The percentage of participants who were fully satisfied with the level of communication of Chamber is low (0.9%). A significant volume of participants (91.1%) were not satisfied with spending of the funds obtained through membership dues, and almost half of respondents (49.8%) completely agree that the duration of the mandate of the President of Chamber must be limited. Almost two thirds of respondents (61.9%) believed that Chamber wouldn't provide legal assistance in the event of litigation. In the election meetings of Chamber, 91.9% of the participants never participated, and the main reason was unsatisfactory level of informations. It is evident that the negative attitudes of the respondents in relation to the work of Chamber were recorded in all examined variables.

Conclusion: The results indicate the existence of a significant degree of dissatisfaction among respondents about situation and position of nursing in the Republic of Croatia, and consequently with Chamber's actions on improving the status of nursing.

Keywords: Croatian Nursing Council • nurse's satisfaction • nursing • nursing in Croatia

Running head: What croatian nurses think about Croatian Nursing Council

Uvod / Introduction

Hrvatska komora medicinskih sestara [HKMS] osnovana je 2003. godine sukladno odredbama Zakona o sestrinstvu i Zakona o zdravstvenoj zaštiti Republike Hrvatske [RH]. To je strukovna samostalna organizacija medicinskih sestara sa svojstvom pravne osobe i javnim ovlastima. Osnovana je kao peta komora u sustavu zdravstva u RH, a prema uzoru na slična sestrijska regulativna tijela u svijetu, poput britanskog Nursing and Midwifery Councila.

HKMS je organizacija čije je osnovna svrha štititi prava i zastupati interese svojih članova [1], brinuti o poštovanju etičkih i deontoloških načela sestrijske struke te određivati zaštitne mjere djelatnicima koji u svojem profesionalnom svakodnevnom radu ne poštuju ta načela [2]. Cilj osnivanja HKMS-a kao samostalne strukovne organizacije medicinskih sestara jest promicanje, zastupanje i usklađivanje interesa medicinskih sestara i tehničara, kao i skrb nad savjesnim, odgovornim i zakonitim radom medicinskih sestara i tehničara [3]. Osnivač HKMS-a je Ministarstvo zdravstva RH i Hrvatska udruga medicinskih sestara [HUMS].

HKMS prema Zakonu o sestrinstvu RH ima sljedeća zaduženja, i to: obnavljanje Registra medicinskih sestara i tehničara; daje, obnavlja i oduzima odobrenja za samostalan rad (nužna za zapošljavanje medicinskih sestara u struci) te provodi stručni nadzor nad radom medicinskih sestara. Danas je u registru HKMS-a upisano 32 tisuće medicinskih sestara i tehničara te predstavlja najmnogobrojniju grupu profesionalaca u sustavu zdravstva u RH. Članstvo u HKMS-u obvezno je za sve medicinske sestre i tehničare u RH [4]. Odobrenje za samostalan rad vrijedi šest godina, a za produžavanje vrijednosti trajanja potrebno je svake kalendarske godine skupiti 15 bodova uporabom sustava trajne edukacije [5].

Svrha je članka istražiti stupanj zadovoljstva medicinskih sestara/tehničara u RH radom HKMS-a. Pretraživanjem stručne literature [PubMed, Google Scholar, EBSCO] nisu pronađena slična istraživanja. Možemo pretpostaviti da je razlog tomu što pojedini problemi detektirani ovim istraživanjem (netransparentnost proračuna Komore i njegovo proglašavanje poslovnim tajnom, neregulirano pitanje trajanje broja mandata predsjednika/ce Komore te neupoznatost članstva s zadaćama HKMS) nisu prisutni kod srodnih sestrijskih regulatornih organizacija u zapadnoj Europi. Ipak, pretragom stručne literature uočeni su neki drugi problemi, zbog kojih medicinske sestre nisu zadovoljne svojim komorama, poput porasta iznosa članarine [6], nedovoljne promocije o podizanju razine povjerenja prema sestrama [7] te čestim ostavkama vodstva komore [8].

Metode i ispitanici / Methods and Subjects

Istraživanje je provedeno tijekom mjeseca srpnja, kolovoza i rujna 2014. godine. U istraživanje su uključene medicinske sestre/tehničari zaposleni u Kliničkom bolničkom centru [KBC] Rijeka i Općoj bolnici [OB] Pula. Od ukupnog broja, 1790 [1162 u KBC-u Rijeka, 751 srednja stručna sprema; 411

viša i visoka stručna sprema; 528 u OB-u Pula - 444 srednja stručna sprema; 84 viša i visoka stručna sprema] medicinskih sestara/tehničara zaposlenih u dvije ispitivane zdravstvene ustanove, uključeno je 250 ispitanika, a zadovoljavajuće ispunjen anketni upitnik dobiven je od 222 [12,5% ukupno zaposlenih] ispitanika. Istraživanje je bilo anonimno. Za svrhe istraživanja izrađen je originalni anketni upitnik koji je sadržavao 14 pitanja. Prvi dio upitnika sadržavao je pitanja o demografskim karakteristikama ispitanika (spol, dob, mjesto zaposlenja i stručna sprema). Drugi dio upitnika sastojao se od 14 pitanja. Odgovori na četiri pitanja vrednovani su semantičkim diferencijalom [ispitanici su na ponuđene tvrdnje svoje stavove označavali brojačno, s time da je 1 značilo da se s tvrdnjom ne slažu nimalo, a 5 iznimno; brojačne oznake 1 i 2 interpretiraju se kao negativni stavovi ispitanika, oznaka 3 kao neutralna, a 4 i 5 kao pozitivni stavovi ispitanika]. Na sedam pitanja odgovori su vrednovani prema Likertovoj skali ponuđenim odgovorima: potpuno se slažem, slažem se, nemam stav, ne slažem se i potpuno se ne slažem. Dva pitanja bila su dihotomnog tipa (Da, Ne, Ne znam), a jedno pitanje otvorenog tipa.

Od ukupno 222 ispitanika, 101 [45,3%] ispitanik bio je zaposlen u KBC-u Rijeka te 121 u OB-u Pula [54,7%]. Ispitanika ženskog spola bilo je 183 [82,5%], a 39 [17,5%] muškog spola. Prosječna starosna dob ispitanika bila je 36, a raspon od 22 do 58 godina. Prema završenom stupnju obrazovanja, u istraživanje je uključeno 179 medicinskih sestara/tehničara sa srednjom stručnom spremom [80,7%], 39 prvostupnika sestrinstva [17,5%] te 4 diplomirane medicinske sestre/tehničara [1,8%]. Za potrebe istraživanja, ispitanici su podijeljeni u dobne skupine: 18-29 godina=48 ispitanika (21,5%), 30-39 godina=93 ispitanika (41,7%), 40-49 godina=61 ispitanik (27,4%) te 50-59 godina=20 ispitanika (9,4%). Podaci su prikazani u tablici [Tablica 1].

TABLICA [1] Demografski podaci ispitanika / Demographic data of participants

	N	(%)
Spol / Gender		
Ž / F	184	82,5
M / M	39	17,5
Mjesto rada / Workplace		
KBC Rijeka	101	45,3
OB Pula	121	54,7
Dob (god.) / Age (years)		
18-29	48	21,5
30-39	93	41,7
40-49	61	27,4
50-59	21	9,4
Stručna sprema / Education		
SSS / Secondary school	180	80,7
VŠS / Higher school	39	17,5
VSS / University level	4	1,8

Rezultati / Results

Prva grupa pitanja sastojala se od četiri pitanja na koja su ispitanici brojčano označavali svoje odgovore koji su vrednovani brojčanim vrijednostima. Broj 1 označava potpuno nezadovoljstvo, a broj 5 potpuno zadovoljstvo. Odgovori ispitanika prikazani su u tablici [Tablica 2].

Pitanje 1 Na pitanje „Koliko ste zadovoljni položajem sestrištva u RH“, negativnim predznakom (odgovori 1 i 2) označilo je 79,4% ispitanika. Nijedan ispitanik nije bio iznimno zadovoljan položajem sestrištva u RH (odgovor broj 5). Prema starosnoj dobi, najmanji stupanj zadovoljstva stanjem sestrištva u RH verificiran je u skupini ispitanika od 30-39 godina starosti [54,8% ispitanika posve je nezadovoljno položajem sestrištva u RH].

Pitanje 2 O dužnostima i radnim zadacima HKMS-a znatan broj ispitanika - 79 (35,4%) nema nikakvih znanja, a 66 (29,6%) ispitanika na pitanje je odgovorilo brojčanom oznakom 2. Obim poznavanja dužnosti i zadataka HKMS-a negativnim je predznakom označilo 65% ispitanika. Šest ispitanika (2,7%) u cijelosti je upoznato s dužnostima i radnim zadacima HKMS-a.

Pitanje 3 Najveći stupanj (odgovor 1) nezadovoljstva radnim aktivnostima HKMS-a iznalazi se kod 127 (57%) ispitanika, manji stupanj nezadovoljstva kod 66 (29,6%) ispitanika, tj. negativan predznak zabilježen je kod 86,6% ispitanika. Veći obim nezadovoljnih medicinskih sestara zabilježen je u OB-u Pula (66,4% potpuno nezadovoljnih), a u KBC-u Rijeka ista kategorije nezadovoljstva zabilježena je kod 46 (45,5%) ispitanika. Prema spolu, veći je obim nezadovoljstva zabilježen kod muškaraca (61,5%) u odnosu na žene (56%). Nijedan ispitanik nije bio posve zadovoljan radom HKMS-a.

Pitanje 4 Obveznim sustavom trajne edukacije negativnim je predznakom (odgovor 1 i 2) označilo 82% ispitanika. Potpuno nezadovoljstvo (odgovor 1) izraženije je među zaposlenicima OB-a Pula (59%), dok u KBC-u Rijeka u istoj skupini 35,6% ispitanika. Jedan ispitanik (0,4%) bio je u potpunosti zadovoljan sustavom trajne edukacije.

U drugoj grupi pitanja dobiveni odgovori na istraživane tvrdnje vrednovani su prema Likertovoj skali, tj. svaki odgovor boduje se s pet stupnjeva [1 potpuno se slažem/completely agree; 2 slažem se/agree; 3 neutralan sam/neutral; 4 ne slažem se/disagree; 5 potpuno se ne slažem/completely disagree]. Odgovori ispitanika prikazani su tabelarno [Tablica 2].

Pitanje 5 S tvrdnjom da HKMS može učiniti znatne pomoć u kvaliteti za položaj medicinskih sestara i tehničara u potpunosti se slaže 144 (64,6%) ispitanika, te djelomično 49 (22%) ispitanika. U cijelosti se s navedenom tvrdnjom ne slaže 8 (3,6%) ispitanika. Više vrijednosti zabilježene su u ispitanika iz KBC-a Rijeka (66,3%) u odnosu na ispitanike iz OB-a Pula (63,1%). U odnosu na starosnu dob, najviše ispitanika koji u potpunosti smatraju da HKMS može učiniti više su ispitanici u dobnoj skupini od 50-59 godina (76,2%), a najmanje u dobnoj skupini od 18-29 godina (58,3%).

Pitanje 6 Potpuno zadovoljstvo razinom komunikacije HKMS-a u odnosu na članove zabilježeno je kod dvoje ispi-

tanika (0,9%), potpuno nezadovoljstvo kod 74 (33,2%) ispitanika, a 109 (48,9%) ispitanika ne slaže se s tvrdnjom da su zadovoljni razinom komunikacije. Potpuno nezadovoljstvo zabilježeno je kod 30,7% ispitanika u KBC-u Rijeka u odnosu na 35,2% ispitanika u OB-u Pula.

Pitanje 7 Na tvrdnju da je cilj HKMS-a zaštita medicinskih sestara, rezultati su podjednaki za svaki od pet ponuđenih odgovora. Ako se odgovori promatraju kao pozitivni i negativni, vidljivo je da se 47,1% ispitanika slaže da je cilj HKMS-a zaštita medicinskih sestara, dok se 38,5% ispitanika ne slaže s predloženom tvrdnjom.

Pitanje 8 Na tvrdnju da HKMS štiti pacijente, a ne medicinske sestre, kod 84 (37,7%) ispitanika iznalazi se neutralan odgovor. Ako se odgovori promatraju kao pozitivni i negativni, 38,1% ispitanika slaže se s navedenim, dok se 24,2% s time ne slaže.

Pitanje 9 Vidljivo je da se 125 (56,1%) ispitanika u potpunosti ne slaže s načinom trošenja novca koji HKMS prikuplja od članova, a 78 (35%) ispitanika označilo je odgovor „ne slažem se“. Neutralno je bilo 16 (7,2%) ispitanika. Predloženi odgovor „potpuno se slažem“ nije označio nijedan ispitanik, a „slažem se“ 4 (1,8%) ispitanika. Kada odgovore podijelimo u skupine pozitivnih i negativnih, iznalazi se da 91,1% ispitanika nije zadovoljno načinom trošenja novčanih sredstava prikupljenih članarinom.

Pitanje 10 Metodom izbora članova rukovodećih tijela HKMS-a u cijelosti je upoznato 5 (2,2%) ispitanika, a 9 (4%) ispitanika navodi da je djelomično upoznato s metodama izbora. Neutralan odgovor zabilježen je kod 35 (15,7%) ispitanika. U odnosu na starosnu dob ispitanika, najveći broj ispitanika koji su u potpunosti neupućeni u metode izbora nalazi se u dobnoj skupini od 30 do 39 godina (48,4%), a najmanji je broj u dobnoj skupini od 50 do 59 godina (33,3%). U odnosu na mjesto zaposlenja, 46,7% ispitanika iz OB-a Pula u cijelosti je neupućeno u metode izbora, a u KBC-u Rijeka 39,6% ispitanika.

Pitanje 11 Gotovo polovina ispitanika, njih 111 (49,8%) potpuno se slaže s tvrdnjom da bi mandat predsjednika HKMS trebao ograničiti na maksimalno dva mandata, a 49 (22%) ispitanika slaže se s navodom. S navodom se u cijelosti ne slaže 16 (7,2%) ispitanika, a s istim navodom ne slaže se 6 (2,7%) ispitanika. Najveći obim ispitanika koji se u potpunosti slažu s navodom o potrebi ograničenja trajanja mandata predsjednika HKMS-a starosne je dobi od 40 do 49 godina (52,6%).

Pitanje 12+13 Pretposljednja dva pitanja bila su klasična dihotomna, a ponuđeni su bili odgovori: Da, Ne i Ne znam. Odgovori ispitanika prikazani su tabelarno [Tablica 2]. Vidljivo je da 138 (61,9%) ispitanika smatra da im HKMS u slučaju sudskog spora ne bi pružila pravnu pomoć, dok suprotno misli 8 ispitanika (3,6%). Iznalazi se da 205 (91,9%) ispitanika nikada nije prisustvovalo izbornoj skupštini HKMS-a u županiji u kojoj su zaposleni, dok je u radu skupštine sudjevalo 15 (6,7%) ispitanika.

Pitanje 14 Od 205 ispitanika koji nisu nikada prisustvovali izbornoj skupštini HKMS-a, kao razlog neprisuštvovanja upisalo se 162 (79%) ispitanika. Kod 129 (79,6%) ispitanika kao razlog neprisuštvovanja iznalazi se neobaviještenost,

TABLICA [2] Odgovori ispitanika / Participants' answers

	1 nimalo	2	3	4	5 iznimno
Pitanje 1 Koliko ste zadovoljni položajem sestinstva u Republici Hrvatskoj / How satisfied are you with position of nursing in Croatia?	109 (48,9%)	68 (30,5%)	45 (20,2%)	1 (0,4%)	0 (0%)
Pitanje 2 Koliko ste upoznati s dužnostima i zadaćama HKMS-a? / How familiar are you with the duties and responsibilities of CNC?	79 (35,4%)	66 (29,6%)	54 (24,2%)	18 (8,1%)	6 (2,7%)
Pitanje 3 Koliko ste zadovoljni radom HKMS-a? / How satisfied are you with the work of CNC?	127 (57%)	66 (29,6%)	27 (12,1%)	3 (1,3%)	0 (0%)
Pitanje 4 Koliko ste zadovoljni sustavom trajne edukacije? / How satisfied are you with the system of continuing education?	108 (48,4%)	74 (33,2%)	33 (14,8%)	7 (3,1%)	1 (0,4%)
	Potpuno se slažem/ Complete agree	Slažem se/ I agree	Neutralan sam/Neutral	Ne slažem se/ Disagree	Potpuno se ne slažem/ Completely disagree
Pitanje 5 HKMS može učiniti više za položaj med. sestara i struke / CNC can do more for the position of nurses and the profession	144 (64,6)	49 (22)	10 (4,5)	12 (5,4)	8 (3,6)
Pitanje 6 Zadovoljna/Zadovoljan sam razinom komunikacije HKMS-a / I am satisfied with the level of communication by CNC	2 (0,9%)	7 (3,1%)	31 (13,9%)	109 (48,9%)	74 (33,2%)
Pitanje 7 Cilj HKMS-a je zaštita medicinskih sestara / The aim of CNC is nurses's protection	52 (23,3%)	53 (23,8%)	32 (14,3%)	46 (20,6%)	40 (17,9%)
Pitanje 8 HKMS štiti pacijente, a ne medicinske sestre / CNC protects patients, not nurses	39 (17,5%)	46 (20,6%)	84 (37,7%)	42 (18,8%)	12 (5,4%)
Pitanje 9 Novac prikupljen članarinom zadovoljavajuće je utrošen/ Money collected by fees is spent satisfyingly	0 (0%)	4 (1,8%)	16 (7,2%)	78 (35%)	125 (56%)
Pitanje 10 Upoznat sam načinom izbora vodstva HKMS-a / I'm familiar with process of selection of CNC's leadership	5 (2,2%)	9 (4%)	35 (15,7%)	77 (34,5%)	97 (43,5%)
Pitanje 11 Izbor predsjednika/ce HKMS-a trebalo bi ograničiti na maksimalno dva mandata / Election of the Chairman of CNS should be restricted to maximum two terms	111 (49,8%)	49 (22%)	41 (18,4%)	6 (2,7%)	16 (7,2%)
	Da	Ne	Ne znam		
Pitanje 12 Smatrate li da bi vam HKMS pružila pravnu pomoć u slučaju sudskog spora? / Do you think that CNS would provide you legal assistance in the event court dispute?	8 (3,6)	138 (61,9)	77 (34,5)		
Pitanje 13 Jeste li prisustvovali izbornoj skupštini HKMS-a u svojoj županiji? / Have you attended CNS's election assembly in your county?	15 (6,7)	205 (91,9)	3 (1,3)		

neinformiranost o postupku održavanja izbora. Kao razlog neprisustvovanju radne obveze navodi 14 (8,6%), a 6 (3,7%) ispitanika navodi osobne razloge. Sedam ispitanika (4,3%) uopće ne zna da se održavaju izborne skupštine HKMS-a, četiri (2,4%) ispitanika navode osobne razloge [unaprijed poznat ishod izbora, nepostojanje povjerenja u HKMS]. Znatno manji obim ispitanika, tj. dva (1,2%) nije prisustvo-vao izornoj skupštini zbog nezainteresiranosti.

Rasprava / Discussion

Iznalazi se značajan obim odgovora s negativnim predzna- kom u odgovorima na pitanja koja su u svezi sa stupnjem nezadovoljstva medicinskih sestara i tehničara s djelatno- stima HKMS-a te s položajem sestriinstva u RH. Zabrinjava- jući je podatak da nema ispitanika koji je bio iznimno zado- voljan položajem sestriinstva u RH. U provedenom istraživa- nju nisu ispitivani uzroci negativnih i/ili pozitivnih stavova ispitanika, a dobiveni rezultati upućuju na potrebu provo- đenja daljnjih istraživanja sa svrhom iznalaženja uzroka ne- gativnih stavova.

Nadalje, iznalazi se da znatan broj ispitanika nije dovoljno upoznat s djelatnostima HKMS-a. Ovo može biti posljedi- ca nezadovoljstva u metodama komunikacije između po- vjerenstava i članova HKMS. Naime, potpuno zadovoljstvo stupnjem komunikacije zabilježeno je kod samo dva ispita- nika (0,9%).

Svrha istraživanja dobivenih odgovora na tvrdnje „Cilj HKMS-a zaštita je medicinskih sestara“ i „HKMS štiti paci- jente, a ne medicinske sestre“ bila je doznati stav ispitanika o djelatnosti HKMS-a u zastupanju interesa medicinskih se- stara i tehničara. Naime, Zakon o sestriinstvu i statut HKMS- a utvrđuje da HKMS obavlja stručni nadzor u izvršavanju svakodnevnih radnih zadataka medicinskih sestara/tehni- čara, aktivno surađuje s Ministarstvom zdravlja RH na svim područjima interesa za medicinske sestre, daje stručna mi- šljenja kod pripreme propisa koji su u svezi s stručno-znan- stvenom djelatnošću, zastupa interese medicinskih sestra- ra, u slučaju građanskog ili kaznenog postupka osigurava pravnu pomoć.

Iz dobivenih rezultata vidljivo je da se 47,1% ispitanika slaže se da je cilj HKMS-a zaštita medicinskih sestara, te da 37,7% ispitanika ima neutralan stav o obimu zaštite HKMS-a za medicinske sestre u odnosu na bolesnike.

HKMS javno ne objavljuje podatke o financijskom poslo- vanju, stoga članovi ne mogu znati na koji se način troše prikupljena novčana sredstva. HKMS je podatke o financij- skom poslovanju, prema vlastitom Katalogu informacija, a prema Zakonu o pravu na pristup informacijama, svrstala u skupinu podataka koji su isključivo vidljivi državnim institu- cijama nadležnima za nadzor zakonitosti poslovanja HKMS. Stoga ne iznenađuje da 91,1% ispitanika smatra da nije za- dovoljno načinom trošenja prikupljenih novčanih sredstava dobivenih članarinom.

Nezadovoljavajući je dobiveni podatak u svezi s izborom rukovodećih struktura HKMS-a, i to stoga što je s metoda- ma izbora poznato svega 14 ispitanika, a čak 160 ispitanika mišljenja je da bi mandat predsjednika HKMS-a trebalo ograničiti na maksimalno dva mandata.

Literatura / References

- [1] Matthews J. Role of Professional Organizations in Advocating for the Nursing Profession. *Online Journal Of Issues In Nursing*; 2012;17(1): 1.
- [2] Babić T, Roksandić S. Osnove zdravstvenog prava. Zagreb: Tipex; 2006:241-242.
- [3] Bošković Z. Medicina i pravo. Zagreb: Pergamena; 2007:78-79.
- [4] Popović D. Hrvatska komora medicinskih sestara - jamstvo stručnosti i kvalitete. *MEDIX*. 2004;10.54/55: 167-168.
- [5] Kalauz S, Orlić-Šumić M, Šimunec D. Nursing in Croatia: Past, Present and Future. *Croat Med J*. 2008;49(3):298-306.
- [6] Graham S. (ed.) Nurses should have a say in how the NMC is run. *Nur- sing Standard*. 2014; 28(31):5-5.
- [7] Peate I. NMC: Still getting it wrong. *Br J Nursing*. 2013;22(14):805-805.
- [8] Snow T. „Dysfunctional“ regulator accepts criticisms and plans for change. *Nursing Standard*. 2012;26(33):12-13.