

UNAPREĐIVANJE ZAŠTITE NA RADU POSEBAN DRUŠTVENI INTERES U RH

U uvodnom tekstu, objavljenom u prošlom broju časopisa Sigurnost (4/15.), autor je predstavio viziju, misiju, osnovne ciljeve i ustroj Zavoda za unapređivanje zaštite na radu, a u nastavku prezentira programske aktivnosti ove javne institucije.

PROGRAMSKE AKTIVNOSTI ZAVODA

Praćenje stanja na području zaštite na radu

Prikupljeni i obrađeni podaci, koji se zasnivaju na preciznim pokazateljima, neprocjenjivo su značajni za sve daljnje mjere i aktivnosti kako interne tako i eksterne.

Unapređivanje sustava zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu postići će se planiranjem i poduzimanjem mjera i aktivnosti koje će se zasnivati na pouzdanim, pravovremenim i usporedivim podacima o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i drugim relevantnim podacima koji će jasno ukazivati na pojavne oblike po pojedinim djelatnostima, poslovnim subjektima, zanimanjima, teritorijalnim područjima i drugim obilježjima.

Ostvarivanju tog zadatka pripomoći će razvoj informacijskog sustava zaštite na radu "OSH DATA COLLECTOR" kojim će se osigurati da se u navedenu bazu podataka dostavljaju

svi relevantni podaci na osnovi odgovarajućeg Pravilnika.

Prikupljeni podaci će se obrađivati i na temelju činjenica poduzimati mjere za daljnje unapređivanje stanja zaštite na radu.

Na osnovi praćenja stanja na području zaštite na radu objektivno će se moći analizirati učinci novog Zakona o zaštiti na radu i drugih podzakonskih propisa.

Osnovni cilj praćenja stanja na području zaštite na radu treba biti stvaranje učinkovitog i optimalnog sustava zaštite na radu u partnerstvu ključnih aktera i svih drugih neposredno zainteresiranih i nadležnih dionika.

Izrada programa, vodiča, metoda, modela za zaštitu na radu

Na osnovi provedenih analiza i istraživanja izrađivat će se programi, praktični vodiči i primjenjivat će se različite praktične metode (npr. studija pojedinih karakterističnih slučajeva, primjeri dobre prakse) namijenjene informiranju i educiranju svih dionika u sustavu zaštite na radu.

Tečajevi, seminari, radionice, okrugli stolovi i savjetovanja namijenjeni pojedinim korisnicima bit će osnova za osmišljavanje preventivnih mjera u zaštiti na radu i njihovo provođenje.

Cjeloživotno učenje u području zaštite na radu podrazumijeva učenje u svim životnim razdobljima (od rane mladosti do starije dobi), i u svim oblicima u kojima se takav oblik učenja ostvaruje (formalno, neformalno, informalno).

Posebne programe izobrazbe i osposobljavanja potrebno je pripremati i provoditi za stručnjake zaštite na radu, kako bi se za njihova cjeloživotnog učenja uspostavio odgovarajući sustav vrednovanja, kao osnova za izdavanje dopusnica - licenci za rad i njihovu obnovu.

Za usavršavanje za specijalistu/icu zaštite na radu, Zavod je izradio jedinstveni nastavni plan i program koji je prihvatila Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, pa će sve ustanove za obrazovanje odraslih ovo stručno usavršavanje izvoditi na osnovi toga novog programa.

Utvrđivanje kriterija i postupaka u vezi s organizacijom rada prilagođenom radnicima

Pogoršano zdravstveno stanje radnika povezano s poslom, što obuhvaća bolesti uzrokovane ili pogoršane zbog nepovoljnih radnih uvjeta, znatno opterećuje radnike, poduzeća i sustav zdravstvenog i mirovinskog osiguranja. Iako su mnogim novim tehnologijama i inovacijama u području organizacije rada znatno poboljšani radni uvjeti, za uspješnu prevenciju profesionalnih bolesti nužno je utvrditi potencijalne negativne učinke novih tehnologija na zaštitu na radu i zdravlje radnika. Posebnu pozornost potrebno je posvetiti rješavanju utjecaja promjena u organizaciji posla na fizičko i mentalno zdravlje radnika.

Stanovništvo RH sve je starije, pri čemu se broj osoba u dobi od 60 i više godina svake godine povećava. Radno stanovništvo također stari jer se udio starijih zaposlenih radnika povećava u odnosu na udio mlađih radnika. U predstojećim godinama i u RH zakonskim rješenjima provodit će se produljenje radnog vijeka, a što istovremeno upućuje na potrebu osiguranja pripremljenih radnih uvjeta.

Zdravlje i zaštita na radu nužni su za održiv radni vijek te aktivno i zdravo starenje, a to za-

htijeva stvaranje sigurnog i zdravog okružja tijekom cijelog radnog vijeka.

Uspješno produljenje karijere uvelike ovisi o primjerenosti prilagodbi radnih mjesta i organizacije rada, što uključuje potrebu provođenja odgovarajućih analiza, te utvrđivanje kriterija i postupaka kako bi se organizacija rada prilagodila radnicima te smanjili ili otklonili rizici koji utječu na njihovu cjeloživotnu zapošljivost, reintegraciju i rehabilitaciju nakon provedbe odgovarajućeg postupka kako bi se izbjeglo njihovo trajno isključivanje iz radnog procesa i s tržišta rada. Težište je potrebno usmjeriti na zaštitu od štetnosti psihosocijalnih rizika, stresa, nasilja i uznemiravanja, jednoličnog rada, statodinamičkog rada, rada s nametnutim ritmom, rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad i sl.

Provođenje statističkih istraživanja iz područja zaštite na radu

Utvrđiti istraživačke prioritete u području zaštite na radu i zdravlja na radu s težištem na utjecaj starenja, globalizacije, novih tehnologija i profesionalnih bolesti, bolesti povezanih s radom i invaliditeta kao osnovu za donošenje odgovarajućih strateških i operativnih mjera i aktivnosti.

Na ovom području ostvarit će se odgovarajuća suradnja s Visokom školom za sigurnost s pravom javnosti u Zagrebu, veleučilištima u Karlovcu i Rijeci, Inspektoratom rada, Hrvatskim zavodom za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, HZMO, HZZO i drugim subjektima.

Suradnja s međunarodnim i nacionalnim organizacijama te stručnim i znanstvenim ustanovama

Ulaganje u razvijanje kulture prevencije rizika i promicanje boljih radnih uvjeta donosi gospodarske i socijalne koristi, osobito u kontekstu aktualne gospodarske krize, kao što su manji broj nezgoda na radu, dobrobit radnika i njihovo zadovoljstvo poslom. Postojanjem sličnih propisa diljem EU-a također se osiguravaju ravnoprav-

ni uvjeti za sve poslovne subjekte koji djeluju na jedinstvenom tržištu i pridonosi sprečavanju socijalnog dampinga.

Različiti oblici suradnje na bilateralnom planu, kao i s odgovarajućim institucijama, te različitim strukovnim udrugama i organizacijama, stručnim i znanstvenim ustanovama u značajnoj mjeri pridonijet će razmjeni teorijske i praktične misli, te na toj osnovi oblikovanju razvoja zaštite na radu u RH.

Pored toga, na ovom području otvorena je mogućnost korištenja sredstvima Europskog socijalnog fonda (ESF) za poboljšanje nacionalnih politika sigurnosti i zdravlja na radu. U tom dijelu već je pokrenuta određena aktivnost, a tako će se i nastaviti zbog korištenja sredstvima ESF-a i ostalih europskih strukturnih i investicijskih fondova za financiranje aktivnosti poveznih sa sigurnošću i zdravljem na radu. U programskom razdoblju 2014.-2020. financiranje iz ESF-a bit će dostupno za aktivnosti usmjerene, među ostalim, na promicanje održivog, kvalitetnog zaposlenja i socijalne uključenosti, i to nizom aktivnosti kao što su: prilagodba radnika, poduzeća i poduzetnika promjenama, aktivno i zdravo starenje, podupiranje zapošljavanja i povratka na posao osobama s kroničnim bolestima i invaliditetom, promicanje zdravih životnih stilova, sprečavanje profesionalnih bolesti, podupiranje poduke za mala i srednja poduzeća i dr.

Nadalje, EU Program za zapošljavanje i socijalne inovacije (EaSI) pružat će potporu aktivnostima promicanja suradnje, komunikacije i prikupljanja znanja u području sigurnosti i zdravlja na radu.

Dakle, na ovom području osigurano je više mogućnosti financiranja i poboljšanja politika zaštite na radu i zdravlja na radu, što upućuje i na naše prilike, ali i potrebe.

Izrada stručnih mišljenja iz zaštite na radu za različite subjekte

Zavod će svojim aktivnostima utjecati na učinkovitu provedbu važećih propisa iz zaštite na radu.

Donošenje novih propisa, zakona i podzakonskih akata, kao i različita razina znanja onih

koji su u obvezi primjenjivati propise ili za iste imaju neposredni interes dovodi do dvojbi prilikom primjene pojedinih propisa, namjernih ili nenamjernih postupanja koja mogu uzrokovati i određene negativne posljedice.

Iz tog razloga u suradnji s drugim nadležnim subjektima bit će potrebno analizirati konkretne situacije i putem stručnih mišljenja uspostavljati sustav sigurnog i pravilnog postupanja, bez dvojbi i nesigurnosti, čime će jačati praktična primjena propisa, a prema potrebi inicirati i odgovarajuće izmjene ili dopune pojedinih propisa.

Objavom stručnih mišljenja na mrežnoj stranici Zavoda omogućit će se svima zainteresiranima da se neposredno i brzo informiraju o određenom pitanju ako je isto već bilo predmet traženog stručnog mišljenja, čime će se osigurati racionalno korištenje svih resursa i primjena tumačenja u najkraćem roku.

Zavod će pratiti tehničko-tehnološki razvoj i sve promjene na području rada te će predlagati prilagođavanje propisa i prakse kako bi područje zaštite na radu pridonosilo zdravlju radnika i gospodarskom napretku.

Pružanje stručne pomoći udruženjima poslodavaca, sindikatima, osobama ovlaštenima za poslove zaštite na radu te upravnim tijelima

Otvorenost Zavoda prema svim akterima koji su prema Zakonu o zaštiti na radu zainteresirani i odgovorni za učinkovitu primjenu propisa i razvoj zaštite na radu bit će jedna od temeljnih odrednica rada.

Na tom planu Zavod će biti inicijativan, poduzetan, usmjeravajući, kreativan i napose suradan.

Socijalni dijalog ključnih aktera sindikata i poslodavaca treba se izvoditi na mikrorazini u sklopu suradnje poslodavaca, njihovih ovlaštenika, povjerenika radnika za zaštitu na radu, u sklopu rada odbora za zaštitu na radu i radničkog vijeća.

Pri tome treba težiti da se razina osnovnih mjera zaštite na radu propisana zakonom i pod-

zakonskim aktima podiže na višu razinu i da to područje postane sastavni dio ukupne poslovne politike (dodatna regulativa u sklopu kolektivnih ugovora, pravilnika, akcijskih planova, uvodnjem međunarodnih normi; ISO 8001, 14001, OHSAS 18001 i dr.).

Drugo područje u kojem postoji širok prostor međusobne suradnje poslodavaca i sindikata su sektorska vijeća u sklopu kojih je moguće pratiti specifična kretanja, predlagati i provoditi mjere za unapređivanje zaštite na radu u sklopu pojedine grane/djelatnosti. Taj oblik aktivnosti potrebno je značajno ojačati aktivnostima postojećih vijeća, ali i proširiti prilikom osnivanja novih vijeća, osnivanjem povjerenstava za unapređivanje zaštite na radu na razini pojedinih sektora, u čijem će radu sudjelovati stručne osobe kao predstavnici poslodavaca i sindikata.

Treće područje odnosi se na lokalnu, odnosno regionalnu/područnu samoupravu, na kojoj razini je također pokrenuta aktivnost za osnivanje povjerenstava za unapređivanje zaštite na radu, kako bi specifični problemi na toj i sektorskoj razini postali sastavni dio sustavnog pristupa analiziranju stanja i pojavnih oblika, a zatim i poduzimanja praktičnih mjera na poboljšanju ukupnog stanja zaštite na radu.

Podršku ovoj inicijativi pružili su Nacionalno vijeće za zaštitu na radu i nacionalno Gospodarsko-socijalno vijeće.

Neposredna suradnja bit će ostvarena i s predstavnicima sindikata i udruga poslodavaca, i to na razini pojedinih poduzeća, sektora, kao i na razini središnjica.

Za učinkovitu provedbu propisa, preventivne aktivnosti kao i za unapređivanje cjelokupnog područja zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu, od osobitog je značenja svakodnevna, profesionalna i stručna suradnja Zavoda s osobama ovlaštenima za poslove zaštite na radu. Suradnja s tim osobama treba omogućiti stalni napredak na ovom području.

Na istovjetan način osigurat će se suradni odnosi s tijelima uprave kao i sa svim drugim čimbenicima na ovom području.

Dakle, Zavod će biti u jednom dijelu „servis“ i dobar partner kroz svekoliku potporu svima

koji obavljaju ili izvršavaju određene poslove i obveze u području zaštite na radu.

U sporovima zbog ozljeda na radu Zavod će poticati provođenje postupaka mirnog rješavanja sporova uz sporazumnu medijaciju stranaka u sporu.

U suradnji s granskim poslodavačkim udrugama i s Hrvatskom udrugom poslodavaca Zavod će pripremiti poseban program namijenjen osposobljavanju najviše razine menadžmenta iz područja zaštite na radu i zaštite zdravlja, kako bi ključni nositelji obveza pridonosili smanjivanju sigurnosnih rizika u svojim radnim sredinama i upravljali s ovim područjem na učinkovitiji način, kao sastavnim i ravnopravnim i jednako važnim dijelom ukupne poslovne politike.

Provedba akcija s pojedinih područja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu i priprema promidžbenih materijala

Zavod će poticati i organizirati razmjenu dobre prakse (iznimno kvalitetnih primjera u području zaštite na radu) i razvoj različitih kampanja na podizanju svijesti o značaju zaštite na radu (npr. godina unapređenja zaštite na radu, akcija Zaštita na radu – plus, Čuvajte svoja leđa, Bez ozljeda i bolesti čitav radni vijek, Zaštita na radu za sve uzraste, Zajedno za zaštitu na radu, zdravlje i produktivnost i dr.), zatim organizaciju natjecanja uz poticanje kreativnosti i interesa za zaštitu na radu u vrtićima, osnovnim i srednjim školama te visokim učilištima i fakultetima (učenje i primjena mjera zaštite na radu npr. za djecu predškolske dobi, zatim, za ostale kategorije pisani radovi na pojedine teme, rješavanje praktičnih zadataka, simulacija pojedinih slučajeva i demonstriranje rješenja i sl.).

Mediji poput interneta, internetskih aplikacija i društvenih mreža pružaju niz mogućih alata koje je potrebno praktično primjenjivati i poticati najširu uključenost različitih dionika u promicanje kulture prevencije na području zaštite na radu.

Tiskanje letaka i drugih promidžbenih materijala, organizacija izložbi, prezentacija, odlasci i neposredna komunikacija u radnim sredinama neposrednim upoznavanjem sa stanjem, proble-

mima i praksom provedbe zaštite na radu, te stalna prisutnost u javnosti mogu također značajno pridonijeti senzibilizaciji najšire javnosti za područje prevencije u području zaštite na radu.

Mrežna stranica Zavoda s odgovarajućim sadržajima otvara velike mogućnosti informiranja, savjetovanja i učenja u svrhu promicanja i unapređenja zaštite na radu te je uz to moguće razvijati i programe e-učenja kako bi se na taj način obuhvatio što širi krug korisnika, uz ostvarivanje određenih ušteda vremena i financijskih sredstava.

U sklopu Zavoda moguće je ustrojiti i e-stručnu knjižnicu i dokumentacijsko središte otvoreno za struku i javnost, te u suradnji s pojedincima, ustanovama i institucijama prikupljati stručne i znanstvene radove iz područja zaštite na radu, kako bi sve to koristili u funkciji unapređenja ovog područja.

Dani otvorenih vrata Zavoda, Inspektorata rada, ovlaštenih osoba, HZZZSR-a, ZOSI-a i drugih čimbenika mogu također pridonijeti razvoju kulture prevencije u zaštiti na radu.

Virtualni muzej zaštite na radu koji je u planu, također, može pridonositi edukaciji i unapređivanju ovog područja.

Postupanje i rješavanje u upravnim stvarima u prvostupanjskom postupku u vezi s davanjem ovlaštenja osobama za zaštitu na radu i odobrenja stručnjacima zaštite na radu

U skladu s Pravilnikom o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu Zavod provodi postupke za izdavanje, kao i prestanak ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu rješavajući u I. stupnju na stručan i visoko profesionalan način, te vodi evidenciju izdanih ovlaštenja.

Obavljanje stručnog nadzora i revizije poslovanja ovlaštenih osoba u odnosu na ovlaštenja dobivena prema Zakonu o zaštiti na radu

Na osnovi Pravilnika o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu, Zavod će obavljati stručni nadzor nad radom ovlaštenih osoba i reviziju izdanih rješenja putem odgovarajuće Komisije,

a u slučaju zapisnikom utvrđenih propisanih nepravilnosti donijet će se rješenje o prestanku ovlaštenja.

Ključno je jačati profesionalnost i stručnost u radu ovlaštenih osoba, redovito provjeravati kadrovske i tehničke kapacitete, način rada i primjenu poslovnika o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu prema izdanom ovlaštenju, analizirati i uspoređivati podatke o stanju zaštite na radu u pojedinim poslovnim subjektima, te provjeravati subjekte koji obavljaju poslove zaštite na radu, čime je moguće dobiti i podatke o kvaliteti rada istih.

Suradnja s ostalim čimbenicima zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu

Zbog koordiniranog, usklađenog i sinergijskog djelovanja Zavod će ostvariti redovitu suradnju s Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava, Inspektoratom rada, Zavodom za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, HZZO-om, HZMO-om, HZZ-om te Nacionalnim vijećem za zaštitu na radu.

Strateški okvir EU-a o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu za razdoblje 2014.-2020.

U cilju bolje zaštite radnika u EU od nezgoda na radu i profesionalnih bolesti Europska komisija predstavila je Strateški okvir o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu za razdoblje od 2014. do 2020. godine u kojem su navedeni najveći izazovi i strateški ciljevi u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu te predstavljene glavne mjere i instrumenti za njihovo ostvarenje.

U navedenom Strateškom okviru prepoznata su tri najveća izazova u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu:

- poboljšanje provedbe postojećih propisa o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, posebice osnaživanjem kapaciteta malih i srednjih poduzeća kako bi se uspostavile uspješne i učinkovite mjere sprečavanja rizika,

- unapređenje prevencije profesionalnih bolesti sprečavanjem novih rizika te rizika u nastajanju bez zanemarivanja postojećih rizika,
- uzimanje u obzir starenja radne snage u EU.

U Strateškom okviru za svladavanje tih izazova predlaže se širok raspon mjera podijeljenih prema sedam glavnih strateških ciljeva:

- daljnja konsolidacija nacionalnih strategija u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, primjerice, koordinacijom politika i uzajamnim učenjem,
- pružanje praktične potpore malim poduzećima i mikropoduzećima u ispunjavanju propisa o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu,
- poboljšanje provedbe u državama članicama, primjerice, evaluacijom rezultata nacionalnih inspektorata rada,
- pojednostavljivanje postojećeg zakonodavstva tamo gdje je prikladno zbog uklanjanja nepotrebnih administrativnih opterećenja uz očuvanje visoke razine zaštite zdravlja i sigurnosti na radu,
- rješavanje pitanja povezanih sa starenjem europske radne snage i unapređenje prevencije profesionalnih bolesti zbog sprečavanja postojećih i novih rizika koji, primjerice, prijete od nanomaterijala, zelene tehnologije i biotehnologija,
- unapređenje prikupljanja statističkih podataka zbog osiguranja kvalitetnijih dokaza i razvijanje alata za praćenje,
- jačanje koordinacije s međunarodnim organizacijama (kao što su MOR, SZO, OECD) i partnerima u cilju smanjenja učestalosti nezgoda na radu i profesionalnih bolesti te poboljšanja radnih uvjeta u cijelom svijetu.

Nadalje, u strateškom okviru navode se instrumenti za provedbu tih mjera: socijalni dijalog, jačanje svijesti, provođenje zakonodavstva EU-a, sinergija s drugim područjima politika (npr. javno zdravstvo, obrazovanje), uz dostu-

pnost sredstava iz fondova EU-a, kao što su ESF i EaSI, za podršku provedbi propisa o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu.

I ovaj dokument upućuje na aktivnosti Zavoda i drugih dionika koje trebaju biti usmjerene poboljšanju i unapređenju radnih uvjeta, na rad bez rizika za zdravlje i sigurnost na radnome mjestu.

ZAKLJUČNO

Zavod će kao javna ustanova zadužena za unapređivanje zaštite na radu djelovati na:

- izradi strateškog dokumenta RH u području zaštite na radu do 2020. godine,
- sustavnom informiranju, povezivanju i suradnji svih čimbenika u području zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu,
- osnaživanju svih izvršitelja u području zaštite na radu te izgrađivanju sustava kvalitete u području zaštite na radu,
- poticanju što boljeg provođenja zakona i podzakonskih propisa iz područja zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu,
- prepoznavanju, praćenju i nadzoru svih procesa i problema u vezi sa zaštitom na radu i poduzimanju potrebnih mjera i aktivnosti,
- registriranju svih relevantnih podataka, njihovoj obradi, analizi i učinkovitom korištenju u funkciji poboljšanja i unapređenja zaštite na radu i zaštite zdravlja radnika,
- sustavnim aktivnostima na prevenciji i promicanju kulture zaštite na radu,
- trajnoj izobrazbi i obrazovanju svih dionika na području zaštite na radu,
- promicanju istraživanja kao ključne podloge za unapređenje zaštite na radu,
- izradi stručnih mišljenja s ciljem ujednačavanja postupanja u primjeni propisa,
- podizanju razine kvalitete rada stručnjaka zaštiti na radu i pružanja usluga ovlaštenih osoba,

- kontinuiranom nadziranju rada ovlaštenih osoba u cilju ispunjavanja obveza utvrđenih odgovarajućim propisima i protokolima,
- izradi smjernica za pojedina područja zaštite na radu kao alatima za praktičnu primjenu dobre prakse,
- suradnji prilikom zakonodavnih aktivnosti iz područja zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu,
- svakodnevnoj suradnji sa socijalnim partnerima na svim razinama kako bi se u potpunosti koristila prava i obveze, ali i dodatne mogućnosti na području zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu, i na takav neposredan način najučinkovitije djelovalo na prevenciju i unapređenje stanja u svakom poduzeću, ustanovi, poslovnom subjektu, te sektoru, grani, djelatnosti,
- suradnji s domaćim i međunarodnim organizacijama i partnerima kako bi se pri-

mjenjivala najbolja iskustva i aktivno sudjelovalo u implementaciji prihvaćenih dokumenata na razini EU-a.

Pravo na zaštitu na radu je osnovno ljudsko pravo, a Zavod će svojim aktivnostima pozitivno djelovati na stvaranje stimulativne, sigurne i zdrave radne okoline, u kojoj će radnici biti zadovoljni i produktivni, poslodavci uspješni, konkurentni i odgovorni, i u kojem ozračju će se ostvarivati gospodarski rast i razvoj naše zemlje na dobrobit svih njezinih građana.

Zato zaštita na radu mora postati sastavni dio svake poslovne politike i društveno odgovornog poslovanja, pri čemu se posebno vrednuje: odnos prema zaštiti na radu, zaštiti okoliša, društvenoj zajednici, poslovnim partnerima i zaposlenicima.

Zavod će svim dionicima u tom smislu biti aktivna potpora i partner koji pomaže da svi budemo bolji i uspješniji u zaštiti na radu i njezinom stalnom unapređivanju.

*Vitomir Begović, mr. sig.
Zavod za unapređivanje zaštite na radu, Zagreb*