

Prof. dr. sc. Marinko Đ. Učur, znanstveni savjetnik

DRAGAN ZLATOVIĆ, IVAN MALENICA: NOVO HRVATSKO RADNO PRAVO - OGLEDI IZ RADNOG PRAVA I PRAVNE PRAKSE

2. izmijenjeno, prošireno i dopunjeno izdanje

Prikaz knjige

Nakon nepune tri godine autori Dragan Zlatović i Ivan Malenica napisali su i objavili 2. izmijenjeno, dopunjeno i prošireno izdanje NOVO HRVATSKO RADNO PRAVO- Novi ogleđi iz Radnog prava i pravne prakse. Knjigu potpisuju kao nastavnici Veleučilišta u Šibeniku.

Izdavač je Libertin naklada (Biblioteka pravo i zakoni) iz Rijeke, a urednica je Maja Žagar, prof. Recenzenti knjige su prof.dr.sc. Marinko Đ. Učur iz Rijeke i dr. sc. Milorad Čupurdija, profesor visoke škole na Veleučilištu Baltazar u Zaprešiću.

Autori imaju profesionalno i životno iskustvo i rezultate u pisanju stručnih i znanstvenih članaka i knjiga. Ovoga puta napisali su 2. izdanje aktualnog i originalnog udžbenika i vrijedan priručnik. Autori u Predgovoru drugom izdanju pišu „nužno je bilo pristupiti izradi novog izmijenjenog izdanja... (jer su se)... u području regulative radnog prava dogodile brze i brojne zakonodavne izmjene, što je nezaustvano utjecalo na potrebu novog izdanja...“. Iako nije „dostupna recentna sudska praksa koja bi dala odgovore na otvorena pitanja.“ autori su birano to „popunili“ adekvatnim rješidbama nadležnih sudova.

Kao razloge novom izdanju autori navode nove odredbe Zakona o radu („N.N.“ 93/14) o fleksibilnim oblicima rada, kolektivnom pregovaranju, otkazu ugovora o radu, posebnost malog i srednjeg poduzetništva i drugog o čemu nije postignuta „suglasnost... socijalnih partnera...“.

Autori dosljedno objašnjavaju promjene u Zakonu o radu koje se odnose na „institute ustupanja radnika, radnog vremena, godišnjeg odmora, prestanak ugovora o radu, radničko vijeće, sindikalnog povjerenika, kolektivnog ugovora, štrajka, sudske nadležnosti i dr. Navodeći i druge razloge (kao npr. velik broj propisa), autori postavljaju pitanje „svrhovitost pisanja udžbenika iz radnog prava u takvim okolnostima“. Međutim, ovakva izdanja su korisna i dobrodošla ne samo za studente nego i za svekoliku praksu (sudova, odvjetništva, trgovačkih društava, ustanova i drugih).

Ovo vrijedno djelo prati radnopravnu teoriju i praksu. Napisano je jednostavno i razumljivo. Obuhvatili su sve bitno u radnom pravu i radnim odnosima. Postavke su stručno utemeljene.

Knjiga-udžbenik ima 982 stranice + XVIII, raspoređenih u šest glava sa literaturom i kazalom pojmova (Uvod u radno pravo, Individualni radni odnosi; Sudjelovanje radnika u odlučivanju; Kolektivni radni odnosi; Odgovornost za povrede propisa u području radnih odnosa i Novi ogledi iz radnog prava).

Izdavač je učinio vidljiv napor i uspio da ovo djelo uredi, grafički opremi i realizira sa zavidnim karakteristikama i tako omogući brojnim subjektima da koriste materijal obogaćeni i sigurni u postupanju i da zadovoljno realiziraju svu složenost i zahtjevnost radnih odnosa u praksi.

Svima koji su radili na ovoj knjizi treba čestitati. Uspjeli su i treba očekivati nove rezultate. Knjigu zbog toga preporučujem svima kojima je namijenjena.