

# *Mišljenja Središnjeg državnog ureda za upravu*

## SPRJEČAVANJE SUKOPA INTERESA U OBNAŠANJU JAVNIH DUŽNOSTI

- Zamjenik gradonačelnika ne smatra se dužnosnikom u smislu Zakona o sprječavanju sukoba interesa u obnašanju javnih dužnosti.
- Na temelju članka 21. stavka 3. Zakona o sprječavanju sukoba interesa u obnašanju javnih dužnosti, na sve osobe koje obnašaju javne dužnosti – dakle i na zamjenika gradonačelnika – na odgovarajući se način primjenjuju odredbe članaka 3.–6., 8.–11. i 14. toga zakona.

U vezi s vašim upitom primjenjuju li se na zamjenika gradonačelnika Grada U., koji na temelju rješenja Gradskog vijeća Grada U. dužnost obnaša profesionalno, odredbe Zakona o sprječavanju sukoba interesa u obnašanju javnih dužnosti, iznosimo sljedeće:

U članku 2. stavku 1. Zakona o sprječavanju sukoba interesa u obnašanju javnih dužnosti (Narodne novine, broj 163/03, 94/04 i 48/05) navedeno je tko su dužnosnici u smislu toga zakona. S obzirom na to da u toj odredbi nije naveden zamjenik gradonačelnika, ona se ne smatra dužnosnikom u smislu toga zakona.

Međutim, na temelju članka 21. stavka 3. Zakona o sprječavanju sukoba interesa u obnašanju javnih dužnosti, na sve osobe koje obnašaju javne

dužnosti – dakle i na zamjenika gradonačelnika – na odgovarajući se način primjenjuju odredbe članka 3.–6., 8.–11. i 14. toga zakona.

(Središnji državni ured za upravu, klasa 112-01/06-01/978, ur. broj 515-05/1-06-2 od 21. studenoga 2006.)

## NADLEŽNOST ZA DONOŠENJE PRAVILNIKA O UNUTARNJEM REDU JEDINICA LOKALNE ILI PODRUČNE (REGIONALNE) SAMOUPRAVE

- Nadležnost za donošenje pravilnika o unutarnjem redu jedinica lokalne ili područne (regionalne) samouprave trebalo bi propisati statutom ili općim aktom jedinice lokalne ili područne (regionalne) samouprave kojim se uređuje ustrojstvo upravnih odjela i službi.
- Kad odlukom o unutarnjem ustrojstvu nije utvrđen okvirni broj službenika i namještenika, broj potrebnih službenika i namještenika u upravnim tijelima jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave utvrđuje se pravilnikom o unutarnjem redu.
- Predstavničko tijelo (gradsko vijeće) na temelju ovlasti iz članka 35. ZLP(R)S-a ima mogućnost odlukom kojom će urediti unutarnji ustroj i uredsko poslovanje gradske uprave utvrditi obvezu gradskog poglavarstva da donese jedinstveni pravilnik o unutarnjem ustrojstvu za sve upravne odjele gradske uprave, odnosno propisati da svaki pročelnik donese pojedinačni pravilnik o unutarnjem ustrojstvu upravnog odjela kojim upravlja, ali samo uz suglasnost gradskog poglavarstva, kako bi se izbjegla mogućnost da pročelnici samostalno, bez nadzora, određuju broj potrebnih izvršitelja u upravnim tijelima.

U vezi s vašim upitom je li u skladu sa zakonom donošenje posebnog pravilnika o unutarnjem redu za svaki upravni odjel, odnosno tko se u konkret-

nom slučaju smatra čelnikom tijela nadležnim za donošenje pravilnika o unutarnjem redu – gradonačelnik kao predsjednik gradskog poglavarstva ili pročelnik upravnog odjela, iznosimo sljedeće:

Sukladno članku 96. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, broj 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje i 129/05 – u daljnjem tekstu: ZLP(R)S), a u vezi s člankom 144. stavkom 3. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05 i 142/06), do donošenja zakona o lokalnim službenicima i namještenicima na djelatnike u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave na odgovarajući način se primjenjuju odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Narodne novine, broj 27/01 – u daljnjem tekstu: ZDSN).

Sukladno članku 3. stavku 1. ZDSN-a, službenici i namještenici primaju se i raspoređuju na rad na mjesta utvrđena pravilnikom o unutarnjem redu državnih tijela, a prema stavku 2. istoga članka pravilnikom o unutarnjem redu utvrđuju se radna mjesta u državnom tijelu, opis poslova koji se obavljaju na radnim mjestima, stručni i drugi uvjeti za raspored na radna mjesta, broj službenika i namještenika te druga pitanja sukladno zakonu.

Sukladno članku 60. Zakona o sustavu državne uprave (Narodne novine, broj 190/03 – pročišćeni tekst i 199/03), pravilnik o unutarnjem redu donose:

- za ministarstvo, ministar,
- za državne upravne organizacije, ravnatelj,
- za ured državne uprave u jedinici područne (regionalne) samouprave, predstojnik,
- za središnji državni ured, državni tajnik.

Međutim, za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave nije propisana nadležnost za donošenje pravilnika o unutarnjem redu (kako je to utvrđeno Zakonom o sustavu državne uprave), pa stoga mislimo da bi nadležnost za donošenje pravilnika o unutarnjem redu tih jedinica trebalo propisati statutom ili općim aktom jedinice lokalne ili područne (regionalne) samouprave kojim se uređuje ustrojstvo upravnih odjela i službi (upravna tijela).

Nadalje, prema odredbi članka 48. stavka 1. točke 3. ZLP(R)S-a, poglavarstvo usmjeruje djelovanje upravnih tijela jedinice lokalne odnosno područne (regionalne) samouprave u obavljanju poslova iz njihova samoupravnog djelokruga te nadzire njihov rad.

S obzirom na to da zakonom nije propisano da su predstavnička tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave obvezna odlukom

o unutarnjem ustrojstvu utvrditi okvirni broj potrebnih službenika i namještenika (kao što to utvrđuje Vlada Republike Hrvatske za sva tijela državne uprave uredbom o unutarnjem ustrojstvu), u slučaju kad odlukom o unutarnjem ustrojstvu taj broj nije utvrđen, broj potrebnih službenika i namještenika u upravnim tijelima jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave utvrđuje se pravilnikom o unutarnjem redu.

Dakle, razvidno je da predstavničko tijelo (gradsko vijeće) na temelju ovlasti iz članka 35. ZLP(R)S-a ima mogućnost odlukom kojom će urediti unutarnji ustroj i uredsko poslovanje Gradske uprave Grada P. utvrditi obvezu Gradskog poglavarstva da donese jedinstveni pravilnik o unutarnjem ustrojstvu za sve upravne odjele Gradske uprave, odnosno propisati da svaki pročelnik donese pojedinačni pravilnik o unutarnjem ustrojstvu upravnog odjela kojim upravlja, ali samo uz suglasnost Gradskog poglavarstva, kako bi se izbjegla mogućnost da pročelnici samostalno, bez nadzora, određuju broj potrebnih izvršitelja u upravnim tijelima.

Stoga mislimo da ako je Gradsko vijeće Grada P. Odlukom o ustrojstvu i djelokrugu upravnih odjela Grada P. ili nekim drugim općim aktom ovlastilo Gradsko poglavarstvo na donošenje posebnog pravilnika o unutarnjem redu za svaki upravni odjel Grada P., Poglavarstvo je pravilno postupilo ako je donijelo posebne pravilnike za svaki upravni odjel. U protivnom, na temelju odluke Gradskog vijeća trebalo je donijeti jedinstveni pravilnik o unutarnjem redu za sve upravne odjele Grada P.

(Središnji državni ured za upravu, klasa 112-01/06-01/0630, ur. broj 515-05/7-06-2 od 12. ožujka 2007.)

## RASPISIVANJE JAVNOG NATJEČAJA ZA IMENOVANJE PROČELNIKA UPRAVNIH ODJELA I SLUŽBI

- U slučaju donošenja nove odluke o ustrojstvu potrebno je donijeti i novi pravilnik o unutarnjem redu te na osnovi novog pravilnika za sve službenike i namještenike donijeti nova rješenja o rasporedu, a za imenovanje na radna mjesta pročelnika upravnih odjela ili stručnih službi jedinice lokalne ili područne (regionalne) samouprave potrebno je raspisati i objaviti javni natječaj.

- **Kod izmjene i/ili dopune postojeće odluke o ustrojstvu upravnih tijela te nakon usklađivanja pravilnika o unutarnjem redu s odredbama te odluke, javni natječaj se ne raspisuje za imenovanje svih pročelnika upravnih odjela ili stručnih službi, nego samo za imenovanje pročelnika novoustrojenih odjela ili službi, odnosno onih upravnih tijela kod kojih je došlo do odgovarajućih izmjena u nazivu, djelokrugu rada i sl.**

U vezi s vašim upitom postoji li obveza raspisivanja javnog natječaja za imenovanje pročelnika koji je na temelju javnog natječaja 1994. imenovan za pročelnika na neodređeno vrijeme i ispunjava uvjete za to radno mjesto ili se rješenjem Gradskog poglavarstva Grada K. može rasporediti na radno mjesto pročelnika bez raspisivanja javnog natječaja jer ispunjava sve potrebne uvjete, iznosimo sljedeće:

Sukladno odredbi članka 53.a stavka 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, broj 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje i 129/05 – u daljnjem tekstu: ZLP(R)S), upravnim tijelima upravljaju pročelnici koje na temelju javnog natječaja imenuje poglavarstvo, a prema stavku 4. istoga članka na prava, obveze i odgovornosti kao i druga pitanja u svezi s radom pročelnika koja nisu uređena odredbama ZLP(R)S-a primjenjuju se odredbe zakona kojima se uređuje radni odnos službenika i namještenika u tijelima jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, dakle odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Narodne novine, broj 27/01 – u daljnjem tekstu: ZDSN).

Iz vašeg dopisa – kojim ističete da je na temelju izmjene Odluke o ustrojstvu Upravnih odjela Grada K. Gradsko poglavarstvo donijelo Pravilnik o unutarnjem redu upravnih odjela Grada K., kao i novi Pravilnik o plaćama, koji su usklađeni s odredbama ZDSN-a – nije razvidno je li došlo do preustroja upravnih tijela Grada K. (npr. spajanje više upravnih odjela u jedan upravni odjel, ustrojavanje novih upravnih odjela i sl.) odnosno do promjene djelokruga upravnih odjela Grada.

Naime, donošenjem nove odluke o ustrojstvu upravnih tijela jedinice lokalne ili područne (regionalne) samouprave prestaje važiti dotadašnja odluka o ustrojstvu i na temelju te odluke doneseni akti, pa tako prestaje važiti i pravilnik o unutarnjem redu kojim su, između ostalog, propisana radna mjesta u upravnim tijelima, opisi poslova radnih mjesta, stručni uvjeti potrebni za raspored na ta radna mjesta i dr.

Dakle, u slučaju donošenja nove odluke o ustrojstvu potrebno je donijeti i novi pravilnik o unutarnjem redu te na osnovi novog pravilnika za sve službenike i namještenike donijeti nova rješenja o rasporedu, a za imenovanje na radna mjesta pročelnika upravnih odjela ili stručnih službi jedinice lokalne ili područne (regionalne) samouprave potrebno je raspisati i objaviti javni natječaj u skladu s člankom 14. ZDSN-a.

Međutim, ako su izvršene samo izmjene i/ili dopune postojeće odluke o ustrojstvu, potrebno je važeći pravilnik o unutarnjem redu uskladiti s odredbama izmijenjene odnosno dopunjene odluke o ustrojstvu te potom donijeti nova rješenja o rasporedu samo za službenike i namještenike koji se raspoređuju na novoustrojena radna mjesta u postojećim upravnim tijelima, radna mjesta u novoustrojenim upravnim tijelima te radna mjesta u upravnim tijelima kod kojih je došlo do promjena (npr. naziv upravnih tijela, promjena djelokruga rada i sl.), dok ostali službenici i namještenici nastavljaju s radom prema postojećim rješenjima.

Slijedom navedenog, razvidno je da kod izmjene i/ili dopune postojeće odluke o ustrojstvu upravnih tijela te nakon usklađivanja pravilnika o unutarnjem redu s odredbama te odluke, javni se natječaj ne raspisuje za imenovanje svih pročelnika upravnih odjela ili stručnih službi, nego samo za imenovanje pročelnika novoustrojenih odjela ili službi odnosno onih upravnih tijela kod kojih je došlo do izmjena u nazivu, djelokrugu rada i sl.

(Središnji državni ured za upravu, klasa 112-01/07-01/0291, ur. broj 515-05/7-07-2 od 4. svibnja 2007.)

## UVJETI ZA IMENOVANJE PROČELNIKA UPRAVNIH TIJELA

- Pročelnici su službenici koji kao čelnici upravnih tijela jedinica lokalne ili područne (regionalne) samouprave obavljaju najstručnije i najsloženije poslove za koje neposredno odgovaraju poglavarstvu.
- Najsloženije poslove u državnim tijelima mogu obavljati isključivo oni službenici koji imaju visoku stručnu spremu i najmanje pet godina radnog staža u struci, pa odgovarajućom primjenom ZDSN-a na lokalne službenike i namještenike za rukovodeća (pročelnička) radna mjesta kao posebni stručni uv-

**jet treba propisati visoku stručnu spremu i najmanje pet godina radnog staža u struci.**

- **Za pročelnika upravnog odjela u jedinici lokalne ili područne (regionalne) samouprave ne može biti imenovana osoba s višom stručnom spremom.**

U vezi s vašim upitom može li osoba s višom stručnom spremom biti imenovana za pročelnika upravnog odjela u jedinici lokalne ili područne (regionalne) samouprave, iznosimo sljedeće:

Sukladno članku 96. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, broj 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje i 129/05 – u daljnjem tekstu: ZLP(R)S), a u vezi s člankom 144. stavkom 3. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05 i 142/06), do donošenja zakona o lokalnim službenicima i namještenicima na djelatnike u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave na odgovarajući se način primjenjuju odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Narodne novine, broj 27/01 – u daljnjem tekstu: ZDSN).

Stoga se odgovarajuća primjena ZDSN-a na službenike u upravnim tijelima jedinica lokalne i (područne) regionalne samouprave odnosi i na pročelnike, i to na postupak imenovanja pročelnika, ovlasti pročelnika kao čelnika upravnog tijela, prava i obveze pročelnika kao lokalnog službenika za vrijeme obavljanja te dužnosti i sl.

Prema odredbama članka 3. ZDSN-a, službenici i namještenici primaju se i raspoređuju na radna mjesta utvrđena pravilnikom o unutarnjem redu državnih tijela, kojim se utvrđuju radna mjesta u državnom tijelu, opis poslova koji se obavljaju na radnim mjestima, broj službenika i namještenika te druga pitanja sukladno zakonu.

Člankom 7. stavkom 1. ZDSN-a određeni su opći uvjeti (punoljetnost, odgovarajuća stručna sprema i hrvatsko državljanstvo) za prijam osobe u državnu službu, a prema stavku 3. istoga članka, zakonom, uredbom o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela ili pravilnikom o unutarnjem redu državnog tijela propisuju se posebni uvjeti (određena stručna sprema i struka, radni staž u struci, položen državni stručni ispit, posebne stručne vještine i znanja, posebna zdravstvena sposobnost i dr.) za prijam i raspored službenika na pojedino radno mjesto, a između ostalog i radni staž u struci.

Prema odredbi članka 53. stavka 4. ZLP(R)S-a, gradskim upravnim tijelima i stručnim službama upravljaju pročelnici koje na temelju javnog natječaja imenuje poglavarstvo, a koji sukladno članku 53.a ZLP(R)S-a za

svoj rad odgovaraju poglavarstvu koje ih uz ispunjenje pretpostavki iz članka 53.a ZLP(R)S-a može i razriješiti dužnosti.

Stoga je razvidno da su pročelnici službenici koji kao čelnici upravnih tijela i stručnih službi jedinica lokalne ili područne (regionalne) samouprave obavljaju najstručnije i najsloženije poslove za koje neposredno odgovaraju poglavarstvu kao izvršnom tijelu tih jedinica.

Iz članaka 66.–75. ZDSN-a, kojima su propisana radna mjesta službenika i namještenika te stručni uvjeti za raspored na radna mjesta službenika i namještenika u državnim tijelima, razvidno je da najsloženije poslove u državnim tijelima mogu obavljati isključivo oni službenici koji imaju visoku stručnu spremu i najmanje pet godina radnog staža u struci – pa mislimo da odgovarajućom primjenom ZDSN-a na lokalne službenike i namještenike za rukovođeća (pročelnička) radna mjesta kao posebni stručni uvjet treba propisati visoku stručnu spremu i najmanje pet godina radnog staža u struci.

Slijedom navedenog, mislimo da za pročelnika upravnog odjela u jedinici lokalne ili područne (regionalne) samouprave ne može biti imenovana osoba s višom stručnom spremom.

(Središnji državni ured za upravu, klasa 023-01/07-01/0065, ur. broj 515-05/7-07-2 od 26. ožujka 2007.)

## PLAĆE ZAPOSLENIH U UPRAVNIM TIJELIMA JEDINICA LOKALNE I JEDINICA PODRUČNE (REGIONALNE) SAMOUPRAVE

- Na djelatnike u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i jedinica područne (regionalne) samouprave na odgovarajući se način primjenjuju odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima.
- Za pitanje plaća odgovarajuća primjena Zakona podrazumijeva da će se u potpunosti (doslovno) primijeniti odredbe o načinu izračuna plaće i rasponima koeficijenata.
- Odgovarajuće akte treba donijeti poglavarstvo kao tijelo koje u jedinici lokalne odnosno jedinici pod-



## ručne (regionalne) samouprave obavlja izvršne poslove.

U vezi s vašim upitom jesu li jedinice lokalne samouprave dužne utvrditi koeficijente za izračun plaća službenika i namještenika u upravnim tijelima u skladu s odredbama članka 109. Zakona o državnim službenicima i namještenicima ili mogu samostalno/drugačije utvrditi raspon koeficijenata, iznosimo sljedeće:

Prema odredbi članka 96. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, broj 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje i 129/05), do donošenja posebnog zakona o pravima, obvezama i odgovornostima službenika i namještenika u upravnim tijelima jedinica lokalne samouprave i jedinica područne (regionalne) samouprave, na djelatnike u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i jedinica područne (regionalne) samouprave na odgovarajući se način primjenjuju odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Narodne novine, broj 27/01), koji je na temelju članka 144. stavka 3. novoga Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05) ostao i dalje na snazi za navedene djelatnike do stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti njihova prava, obveze i odgovornosti.

U članku 108. stavku 1. Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisan je način izračuna plaće službenika i namještenika - plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Sukladno stavcima 2. i 4. toga članka, osnovica za izračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom, a ako osnovica ne bude tako utvrđena do donošenja državnog proračuna, osnovicu utvrđuje Vlada.

Sukladno članku 109. stavku 1. istoga zakona, vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnih mjesta utvrđuje uredbom Vlada. Prema stavku 4. istoga članka, za utvrđivanje vrijednosti koeficijenata složenosti poslova radnih mjesta utvrđeni su rasponi koeficijenata u kojima se mogu kretati vrijednosti koeficijenata poslova radnih mjesta u pojedinim vrstama, i to za:

- |                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| – radna mjesta I. vrste   | od 1,05 do 3,50  |
| – radna mjesta II. vrste  | od 0,90 do 1,20  |
| – radna mjesta III. vrste | od 0,65 do 1,10  |
| – radna mjesta IV. vrste  | od 0,50 do 0,75. |

Mislimo da se pod odgovarajućom primjenom navedenih odredaba Zakona o državnim službenicima i namještenicima na djelatnike u upravnim

odjelima i službama jedinica lokalne i jedinica područne (regionalne) samouprave razumije da će se u potpunosti (doslovno) primijeniti odredbe o načinu izračuna plaće i rasponima koeficijenata (članak 108. stavak 1. i 2. te članak 109. stavak 4. Zakona), a kad Zakon upućuje da će određena pitanja urediti Vlada odlukom ili uredbom (članak 108. stavak 4. te članak 109. stavak 1. Zakona), tada se pod odgovarajućom primjenom Zakona razumije da će odgovarajuće akte donijeti poglavarstvo kao tijelo koje u jedinici lokalne odnosno jedinici područne (regionalne) samouprave obavlja izvršne poslove.

(Središnji državni ured za upravu, klasa 112-01/06-01/1003, ur. broj 515-05/1-06-2 od 8. prosinca 2006.)

## OBVEZA DOLASKA NA POSAO SLUŽBENIKA STAVLJENOG NA RASPOLAGANJE

- Državni službenik za vrijeme trajanja raspolaganja nije obvezan dolaziti na posao i raditi.

U vezi s vašim upitom je li državni službenik koji je stavljen na raspolaganje obvezan dolaziti na posao za vrijeme trajanja raspolaganja, pa ako jest, na koje se poslove može rasporediti i primjenjuje li se na njega odredba članka 113. stavka 5. Zakona o radu (odredba članka 120. stavka 5. pročišćenog teksta Zakona o radu), iznosimo sljedeće:

U članku 127. stavku 5. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05) propisano je da do donošenja rješenja o rasporedu na radno mjesto odnosno rješenja o stavljanju na raspolaganje Vladi, sukladno odredbama stavaka 1. – 3. istoga članka, državni službenici nastavljaju obavljati poslove koje su obavljali na dotadašnjim radnim mjestima odnosno druge poslove po nalogu čelnika tijela, a pravo na plaću i ostala prava iz službe ostvaruju prema dotadašnjim rješenjima.

U Zakonu o državnim službenicima nije izrijekom propisano je li državni službenik za vrijeme trajanja raspolaganja obvezan dolaziti na posao i obavljati određene poslove. Međutim, s obzirom na to da je člankom 129. Zakona o državnim službenicima propisano da za vrijeme trajanja raspolaganja državni službenik ostvaruje *pravo na naknadu plaće* (u visini plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio stavljanju na raspolaganje), a imajući u vidu odredbu članka 85. stavka 1. Zakona o radu (Narodne no-

vine, broj 38/95, 54/95, 65/95, 17/01, 82/01, 114/03, 30/04 i 142/03), tj. odredbu članka 93. stavka 1. pročišćenog teksta toga zakona, objavljenog u Narodnim novinama, broj 137/04 – prema kojoj radnik ima pravo na naknadu plaće za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom – mislimo da državni službenik za vrijeme trajanja raspolaganja nije obvezan dolaziti na posao i raditi.

Naravno, to se ne odnosi na slučaj iz članka 130. Zakona o državnim službenicima kad se državnog službenika za vrijeme trajanja raspolaganja trajno premješta na radno mjesto u okviru njegove stručne spreme u bilo koje državno tijelo koje nije udaljeno više od 50 kilometara od mjesta njegova stanovanja, jer ako službenik odbije takav premještaj, prestaje mu državna služba na dan kad je trebao početi raditi na novom radnom mjestu.

S obzirom na to da državni službenik za vrijeme trajanja raspolaganja nije obvezan dolaziti na posao, nema potrebe za primjenom odredbe članka 113. stavka 5. Zakona o radu (članka 120. stavka 5. pročišćenog teksta Zakona o radu), kojom je propisano da za vrijeme otkaznog roka radnik ima pravo uz naknadu plaće odsustvovati s rada najmanje četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

(Središnji državni ured za upravu, klasa 112-01/06-01/960, ur. broj 515-05/1-07-2 od 2. siječnja 2007.)

*Priredila Sanda Pipunić\**

---

\* Sanda Pipunić, načelnica odjela u Središnjem državnom uredu za upravu (head of department, Central State Office for Administration of the Republic of Croatia)