

Draženka JALŠIĆ ERNEČIĆ

Muzej grada Koprivnice

UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA I PROGRAM JAVNIH RADOVA U MUZEJU GRADA KOPRIVNICE NA ZAŠTITI NEPOKRETNE I POKRETNE BAŠTINE

Uvod

Plan, strategija zapošljavanja i upravljanje ljudskim potencijalima u Muzeju grada Koprivnice u 65 godina postojanja i rada ustanove nisu zadovoljavali potrebe i opsege svih muzejskih poslova. Posebno se to odnosi na poslove održavanja i uređenja nepokretnih i pokretnih kulturnih dobara, a zapošljavanje radnika na poslovima voditelja muzejskih zbirki, restauratora, konzervatora, preparatora, muzejskih tehničara, pomoćnog tehničkog osoblja i drugih muzejskih zvanja i zanimanja nije pratilo osnivanje izdvojenih organizacijskih jedinica i povećanja broja muzejskih objekata, zbirki i predmeta u svrhu njihovog trajnog zbrinjavanja i održavanja. Taj je trend posebno vidljiv od 1994. godine kada je ustrojem jedinica lokalne samouprave došlo do preustroja i podjele imovine, prava i obveza u upravljanju javnim kulturnim dobrima, kako pokretnim tako i nepokretnim (uglavnom je podijeljena imovina, dok pitanja prava i obveza na razini jedinica lokalne samouprave vrlo često nisu riješena dugoročno i kvalitetno). Osnovni problem upravljanja nepokretnim i pokretnim kulturnim dobrima u javnom sektoru nedostatak je strategije održivog kulturnog razvoja i nepostojanje kulturne politike u manjim jedinicama lokalne samouprave, u kojima vrlo često nema ni novaca ni potrebe za zapošljavanjem profesionalne osobe koja bi u javnoj muzejskoj ustanovi radila na stručnim poslovima brige o pokretnim i nepokretnim kulturnim dobrima s područja iste, posebno onima koja se kao pokretna kulturna dobra čuvaju u Muzeju grad Koprivnice. U istom razdoblju, u proteklih dvadesetak godina, došlo je do značajnog razvoja i napredovanja muzejske profesije, dok se u upravljanju ljudskim potencijalima u Muzeju grada Koprivnice nisu dogodile bitne promjene. Od 2004. godine Muzej grada Koprivnice, slijedeći opće trendove u muzejskoj struci, nastoji se modernizirati i sustići razvojne trendove suvremenih javnih muzejskih ustanova, otvoriti korisnicima i svojim programima uključiti u sve programe Grada Koprivnice i lokalnih zajednica na čijem području djeluje, za što mu, osim prostora, nedostaju osnovna muzejska

infrastruktura i ljudski potencijali. I jedno i drugo područje muzejskog upravljanja napreduje skromnim koracima, s tim da su na području upravljanja ljudskim potencijalima uključeni novi alternativni oblici privremenog zapošljavanja u muzeju. Struktura stalno zaposlenih radnika u Muzeju grada Koprivnice u razdoblju od 2003. do 2010. godine mijenjala se u malim pomacima (2003.-12, 2004.-12, 2005.-11, 2006.-12, 2007.-14, 2008.-15, 2009.-15, 2010.-14), kreće se između 11 i 15 radnika u stalnom radnom odnosu koji rade na stručnim muzejskim poslovima, upravno-administrativnim poslovima, poslovima tehničke službe i službe održavanja, pri čemu je vidljiv trend rasta zapošljavanja stručnih muzejskih kadrova s tendencijom napredovanja u zvanjima. Broj i kvalifikacijska struktura privremeno zaposlenih radnika koji su radili u Muzeju grada Koprivnice u istom razdoblju mijenjala se ovisno o broju zaposlenih na alternativnim oblicima zapošljavanja na određeno vrijeme, bez ostvarivanja prava iz radnog odnosa, a po različitim posebnim programima:

1. Program civilnog služenja vojnog roka (Ministarstvo obrane Republike Hrvatske)
2004.: 1 ročnik, 2005.: 4, 2006.: 6, 2007.: 4.
2. Program osposobljavanja osoba s posebnim potrebama (Ministarstvo rada i socijalne skrbi Republike Hrvatske - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida)
2004.: 2 radnika, 2005.: 4, 2006.: 2, 2007.: 2, 2008.: 2, 2009.: 1, 2010.: 1.
3. Program društveno korisnog rada korisnika stipendija Grada Koprivnice
2004.: 7 korisnika stipendija, 2005.: 38, 2006.: 57, 2007.: 76, 2008.: 76, 2009.: 95, 2010.: 90-100.
4. Program volontiranja mladih Hrvatske matice iseljenika iz domovine i iseljeničtva "Eco Heritage Task Force Koprivnica 2009." (2009.: 26 učenika i studenata).
5. Program Javnih radova Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja Republike Hrvatske)
2009.: 8 radnika (05.06.-05.12.2009.), 2010.: 6 radnika (01.06.-05.11.2010.).

Između 2004. i 2007. godine u Muzeju grada Koprivnice petnaest ročnika obavilo je civilnu vojnu službu, a posebno uspješan bio je program zapošljavanja osoba s posebnim potrebama koji je Muzej grada Koprivnice provodio u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje i Gradom Koprivnicom kao Osnivačem.

U Muzeju grada Koprivnice su između 2004. i 2010. godine zaposlene četiri osobe s invaliditetom, od čega tri gluho-nijema radnika od kojih 2010. godine u muzeju radi muzejski tehničar Renato Horvat koji je 2004. zaposlen kao muzejski tehničar-vježbenik, 2006. godine uspješno je položio stručni ispit za muzej-

skog tehničara u Muzejskom dokumentacijskom centru u Zagrebu, dok je kućni majstor Stjepan Štefičar od 2008. godine umirovljenik Muzeja grada Koprivnice. Program osposobljavanja osoba s posebnim potrebama, s posebnim naglaskom na zapošljavanju gluho-nijemih osoba u Muzeju grada Koprivnice zapažen je i na nacionalnoj razini, a portal “Moj Posao” izdvojio je Muzej grada Koprivnice i Grad Koprivnicu i uvrstio ih u najuži izbor za poslodavca 2007. i 2008. godine.

Nacionalni program za poticanje zapošljavanja

Vlada Republike Hrvatske na sjednici održanoj 21. svibnja 2009. godine donijela je “Odluku o prihvaćanju Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2009. i 2010.” S provedbenim mjerama koje slijede prioritete politike zapošljavanja utvrđene u revidiranoj “Lisabonskoj strategiji 2000.-2010.” koju su članice Europske unije potpisale 2000. godine. Nacionalnim planom za poticanje zapošljavanja za 2009. i 2010. godinu utvrđena su osnovna načela državne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj i pobrojani prioriteti koji se planom nacionalne politike zapošljavanja namjeravaju ostvariti: od povećanja stope zapošljavanja radno sposobnih žena, starijih osoba i mladih ljudi, rješavanja problema dugotrajne nezaposlenosti, pa sve do povećanja ulaganja u ljudske potencijale i upravljanje istima, te izgradnje administrativnih kapaciteta. Isto tako, utvrđene su odgovornosti i definirane zadaće i poslovi koje će provoditi nadležna tijela državne uprave i javne ustanove, prije svega Hrvatski zavod za zapošljavanje u čijoj su nadležnosti mjere koje se smatraju potporama za zapošljavanje. Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje usmjerene su na poticanje motivacije za zapošljavanje i sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i drugih skupina nezaposlenih kojima prijete socijalna isključenost kao i skupinama kojima prijete dugotrajna nezaposlenost zbog gubitka zaposlenja. Drugim riječima, Hrvatski zavod za zapošljavanje polovicom 2009. godine započeo je novi ciklus aktivnih mjera zapošljavanja u Republici Hrvatskoj u kojem su osigurana sredstva za zapošljavanje mladih osoba bez radnog staža, dugotrajno nezaposlenih, starijih iznad 50 godina, posebnih skupina nezaposlenih osoba i samozapošljavanje dugotrajno nezaposlenih. Financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na “Javnim radovima” predstavlja program zapošljavanja nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju nezaposlenih koji se mora temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica, mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu, visoko radno-intenzivan, planiran i lociran na području visoke nezaposlenosti, a prednost imaju oni poslovi koji se odnose na područje socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanje okoliša, te poslove održavanja i komunalnih radova. Kod financiranja zapošlja-

vanja u programu javnih radova, inicijator i izvođač programa dužni su osigurati materijalna sredstva za rad.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je temeljem Nacionalnog programa zapošljavanja na javnim radovima izradio “Godišnji plan za poticanje zapošljavanja u 2009. godini”, odnosno “Godišnji plan za poticanje zapošljavanja u 2010. godini” u okviru kojih se provodi i mjera financiranja zapošljavanja na javnim radovima. Cilj ove mjere zapošljavanja je društveno korisnim radom potaknuti socijalnu uključenost i ublažiti socijalne posljedice nezaposlenosti kroz suradnju jedinica lokalne samouprave i institucija i ustanova u njihovom vlasništvu, te motivirati zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba i na taj ih način uključiti u društvo. U 2009. godini na javnim radovima u Hrvatskoj sveukupno je zaposleno 1935 osoba, od čega je Grad Koprivnica zaposlio 57, dok je 2010. godini od 2367 Grad Koprivnica zaposlio 77 osoba.

Pilot projekt grada Koprivnice 2009. godine

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područna služba Križevci – Ispostava Koprivnica, Grad Koprivnica kao Osnivač i Muzej grada Koprivnice kao javna ustanova u kulturi su, na inicijativu saborskog zastupnika i gradonačelnika Grada Koprivnice prof. Zvonimira Mršića, kao alternativni program društveno korisnog rada razradili “Pilot program: Pomoćni poslovi kod arheoloških i konzervatorskih istraživanja kulturne baštine u Muzeju grada Koprivnice” koji se odnose na području brige o kulturnoj baštini, edukaciji, zaštiti i očuvanju nepokretnih i pokretnih kulturnih dobara pohranjenih u Muzeju grada Koprivnice, te poslove održavanja i pomoćnih fizičkih radova pri istraživanju kulturnih dobara, kao što su, primjerice, konzervatorska i arheološka istraživanja na nepokretnim kulturnim dobrima koja su se tijekom 2009. i 2010. godine obavljala u Muzeju grada Koprivnice. Kako financiranje zapošljavanja u programu javnih radova u cijelosti podmiruje Hrvatski zavod za zapošljavanje, Muzej je za planirana konzervatorska istraživanja i arheološka iskopavanja osigurao materijalne troškove i troškove opreme, alata i zaštitne odjeće i obuču. Grad Koprivnica je u Programu javnih radova u 2009. godini zaposlio 57 osoba, od kojih je Muzeju grada Koprivnice bilo dodijeljeno osam, odnosno, sedam osoba, od čega dvije žene i šest (pet) muškarca između 31 i 57 godina: *Anđa Agatić (1954. / 55)*, *Cvijo Kajtez (1952. / 57)*, *Darko Jajetić (1958. / 51)*, *Božica Jug (1978. / 31)*, *Zdravko Ivanišević (1954. / 55)*, *Željko Galović (1967. / 42)*, *Marino Miletić (1960. / 49)* i *Nenad Gregurec (1963. / 46)* - *odustao*. Radnici zaposleni u Javnom gradskom poduzeću “Komunalac” d.o.o. Koprivnica u okviru muzejskog “Pilot programa” raspoređeni su na rad u Muzej grada Koprivnice, gdje su radili fizičke i pomoćne

poslove na arheološkim iskopavanjima, na dva lokaliteta u staroj gradskoj jezgri Koprivnice - Stari magistrat i Franjevački samostan, u vremenskom razdoblju od 05. lipnja do 05. 2009. godine. Radnici su radili na nizu pomoćnih poslova kod konzervatorsko-restauratorskih istraživanja na nepokretnom kulturnom dobru Stari magistrat, bili su od pomoći prilikom građevinskog sondiranja 156 građevinskih i konzervatorsko-restauratorskih sondi, čišćenja građevinskog materijala i radilišta, građevinskog čišćenja istočnog pročelja, malog dvorišta i prizemlja zapadnog krila zgrade. Isto tako radili su na poslovima redovitog održavanja i primarne zaštite muzejskih objekata (Starog magistrata, Kuće Malančec, Galerije Koprivnica, Spomen područja Danica, Galerije Hlebine) prilikom čega su vršili poslove tehničke službe održavanja muzejskih zgrada i zbirke, deratizacija, dezinfekcija i čišćenje muzejskih spremišta i izložbenih muzejskih prostora te redovitog održavanja i uređenja vanjskih prostora. Potrebno je napomenuti kako bez njihovog sudjelovanja u radu tehničke službe Muzeja grada Koprivnice sa stalno zaposlenim radnicima na tehničkom održavanju (jedan domar i dvije čistačice) ne bi bilo moguće organizirati i izvršiti uklanjanje zapuštenog raslinja i penjačica sa zidane ograde i pročelja Kuće Malančec. Radnici su uz stručni, građevinski i konzervatorski nadzor uklanjali panjeve i samoniklo drveće *pajasena* sa stepenica i temelja na južnom pročelju kuće Malančec, uklonili su osušena stabla i vočke iz vrta i pripremili objekt za geodetsko snimanje svih pročelja u svrhu izrade dokumentacije na zaštiti kulturnog dobra, slične poslove odradili su i na uređenju drveća i samoniklog raslinja u velikom dvorištu Starog magistrata, dok su na Spomen području Danica čistili i uređivali nove prilazne staze u Spomen područje (Tjednik “Globus” u tekstu o stanju spomen područja Drugog svjetskog rata u Hrvatskoj) način uređivanja i brige o Spomen području Danica ističe kao primjer i naziva “Koprivnički model” brige o spomen obilježjima Drugog svjetskog rata.)

Program javnih radova u Muzeju grada Koprivnice 2010. godine

Grad Koprivnica je u 2010. godini zaposlio 77 radnika, od čega je Muzej grada Koprivnice zaposlio 6 osoba. Radili su na arheološkim iskopavanjima i tehničkim muzejskim poslovima održavanja predmeta nepokretne i pokretne kulturne baštine u Muzeju grada Koprivnice s Ugovorima o radu od 01. lipnja do 31. kolovoza, i produljenjem do 20. rujna, odnosno 15. studenoga 2010. godine. To su: *Nevenka Mandić (1954. / 56)*, *Silvija Munko (1977. / 23)*, *Dragutin Sambol (1951. / 59)*, *Stevo Topljak (1953. / 57)*, *Pavao Božić (1951. / 59)* i *Zdravko Vencl (1957. / 53)*. Radnici Muzeja grada Koprivnice su osim arheoloških iskopavanja, pranja i čišćenja arheoloških nalaza, radili poslove na održavanju javnog kultur-

nog dobra i uređenju objekata Muzeja grada Koprivnice. Osim što su dovršili poslove na iskopavanju panjeva u velikom dvorištu Starog magistrata započete u prethodnoj godini, iste su fizičke poslove radili i u dvorištu Galerije Koprivnica, gdje su, osim iskopavanja rova za polaganje plinske instalacije, izvršili uklanjanje samoniklog raslinja i porušene ograde, poravnali teren dvorišta i popravili i uredili ogradu prema Svilarskoj ulici. Osim fizičkih poslova na konzervatorsko-restauratorskim istraživanjima i građevinskim čišćenjima objekata i okućnica Muzeja grada Koprivnice, od velike važnosti su pomoćni poslovi četvorice radnika javnih radova u muzeju na probnim arheološkim istraživanjima koje je provodio Muzej grada Koprivnice i njegove stručne službe (Robert Čimin, kustos arheolog; Dalibor Vugrinec, muzejski informatičar) od 27. rujna do 15. listopada 2010. godine na trasi Autoceste A12, dionica Gradec - Sokolovac, poddionica Vojakovački Kloštar, lokalitet AN 6 Križevci – čvorište Križevci. Također, organizacijski zahtjevni fizički posao obavljen je prilikom opsežnih radova na pripremi predmeta za reviziju muzejske građe i muzejske dokumentacije. Veliki broj etnografskih i kulturno-povijesnih drvenih predmeta iz muzejskih spremišta pod stručnim nadzorom (Marija Mesarić, kustosica etnologinja) sortirano je, očišćeno i tretirano sredstvom za zaštitu od insekata, crvotoča, gljivica i plijesni, dok su brojni metalni predmeti iz različitih zbirki, prije svega mačevi, sablje, helearde, kugle, bojne sjekire, koplja i strelice iz zbirke hladnog oružja, zbirka vojne opreme, oruđa i metalne posude, cehovski svijećnjaci i drugi različiti povijesni metalni predmeti fizički razvrstani pod stručnim nadzorom (Dražen Ernečić, viši kustos povjesničar). Ovisno o vrsti metala građa je uz sudjelovanje i pomoć tehničke službe muzeja (Vladimir Kolarek, Marica Knez, Suzana Kolarek) očišćena i tretirana zaštitnim muzejskim sredstvima protiv korozije i oksidiranja. Također, svi predmeti muzeja od kamena pod stručnim nadzorom (Robert Čimin, kustos arheolog) fizički su razvrstani po pojedinim grupama predmeta i fondovima, tijekom toplih ljetnih mjeseci oprani su vodom (““miniwash””) i izribani, te nakon sušenja preneseni u muzejsko spremište ili uvršteni u novi postav kamene plastike u lapidariju Muzeja grada Koprivnice koji je privremeno ““stisnut”” u veži Starog magistrata.

Za plaće radnika na Javnim radovima u Muzeju grada Koprivnice iz državnog je proračuna u razdoblju od 01. lipnja do 15. studenoga 2010. godine izdvojeno 112.000,00 kuna, a troškove je u cijelosti snosio Hrvatski zavod za zapošljavanje. Dodatnim zapošljavanjem omogućeno je provođenje i dovršetak opsežnih muzejskih poslova iz ““Godišnjeg plana i programa””, ali i dodatnih poslova na zaštiti velikog broja muzejskih predmeta iz kratkoročnih i dugoročnih planova na zbrinjavanju nepokretne i pokretne kulturne baštine koja se od 12. studenoga 1945. godine službeno prikuplja i čuva u muzejskim zbirkama i fondovima Muzeja grada Koprivnice.

Umjesto zaključka

Javni radovi provedeni 2009. i 2010. godine u Muzeju grada Koprivnice, iako inspirirani kulturnim programima američke administracije i ““New Deal”” Franklina Delano Roosevelta iz vremena velike krize 1930-tih, osim temeljne koristi u kojoj je Muzej grada Koprivnice uspješno odradio značajne i velike muzejske poslove na zaštiti kulturne baštine i javnog dobra, za koje inače ne bi mogao osigurati ljudske potencijale i sredstva, važni su iz nekoliko razloga. Prije svega, u upravljanju ljudskim potencijalima važno je biti pravovremeno informiran, pratiti i iskoristiti sve mogućnosti zapošljavanja koje se pojavljuju u nacionalnim programima, programima ministarstava, gradova i županija i na taj način Muzeju grada Koprivnice osigurati potrebne radnike. Isto tako, važno je uskladiti potrebe Grada Koprivnice kao Osnivača i potrebe Muzeja grada Koprivnice kao javne ustanove u kulturi, pri čemu naglasak valja staviti na opće dobro, dobrobit i ulogu Muzeja u lokalnoj zajednici. Vrijeme recesije, financijske krize i pomanjkanja novca odražava se i u javnim ustanovama u kulturi koje su korisnici sredstava Proračuna. U skladu s BDP-om, punjenjem Proračuna Grada Koprivnice, Koprivničko-križevačke županije, Ministarstva kulture RH, ali i nacionalne Riznice, dakle, općim financijskim stanjem u zemlji, potrebno je i planirati i uskladiti muzejsko djelovanje. Zapošljavanje javnih radova u javnoj ustanovi u kulturi nije samo odraz opće nacionalne ili gradske politike zapošljavanja, već inspiracija dolazi iz praktičnog rada i ranijih povijesnih iskustava, te predstavlja izravno ulaganje u kulturni razvoj. Pitanje nezaposlenosti za sobom povlači čitav niz egzistencijalnih i društvenih pitanja i problema, a mogućnost zapošljavanja radnika u javnim ustanovama iz područja kulture zapravo je humana misija u kojoj se radom na zaštiti kulturne baštine, skromnim i plemenitim pokušajem muzeja kao javne ustanove u kulturi, nezaposlenim radnicima omogućuje temeljno pravo na rad i privređivanje. Zapošljavanjem radnika na javnom kulturnom dobru, radnicima se humanim odnosom prema čovjeku nastoji podignuti samopoštovanje i pružiti psihološka podrška prilikom njihovog aktivnog uključivanja u društvo rada.

LITERATURA (IZBOR)

Lisabonska strategija 2000. – 2010. (Lisbon Strategy EU 2000 - 2010)*, Lisabon, ožujak 2000.

**Zahvaljujem na pomoći Iris Jakupić, višoj stručnoj suradnici za europske integracije Grada Koprivnice.*

Nacionalni plan RH za poticanje zapošljavanja 2009. – 2010. Zagreb, 21.05.2009.

Rauch, Basil (1944). The History of the New Deal.

New York, Creative Age Press.

Adams, Don & Goldberg, Arlene (1986, 1995). *New Deal Cultural Programs: Experiments in Cultural Democracy*.
Ukiah (California), The Institute for Cultural Democracy, 1995.
New Deal Photo Library (<http://newdeal.feri.org/library/default.cfm>)
New Deal Document Library (<http://newdeal.feri.org/texts/default.cfm>)
Jalšić Ernečić, Draženka (2009). Javni radovi u Muzeju grada Koprivnice 05.06.-05.12.2009.
Pilot program: Pomoćni poslovi kod arheoloških i konzervatorskih istraživanja kulturne baštine u Muzeju grada Koprivnice.* Koprivnica, Muzej grada Koprivnice (Rukopis).
**Zahvaljujem na pomoći Biserki Golubić, voditeljici Ispostave Koprivnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područne službe Križevci.*
Jalšić Ernečić, Draženka (2010). Javni radovi u Muzeju grada Koprivnice 01.06.-31.08.2010. (Produženo do 15.11.2010.)
Program: Pomoćni poslovi kod arheoloških istraživanja i radovi na zaštiti nepokretne i pokretne kulturne baštine u Muzeju grada Koprivnice. Koprivnica, Muzej grada Koprivnice (Rukopis).
Jalšić Ernečić, Draženka (2010). Izvješće o radu Muzeja grada Koprivnice za 2009. godinu. Koprivnica, 10.03.2010.
Jalšić Ernečić, Draženka (2009). Izvješće o radu Muzeja grada Koprivnice za 2008. godinu. Koprivnica, 12.02.2009.
Jalšić Ernečić, Draženka (2008). Izvješće o radu Muzeja grada Koprivnice za 2007. godinu. Koprivnica, 10.03.2008.
Jalšić Ernečić, Draženka (2007). Izvješće o radu Muzeja grada Koprivnice za 2006. godinu. Koprivnica, 02.03.2007.
Jalšić Ernečić, Draženka (2006). Izvješće o radu Muzeja grada Koprivnice za 2005. godinu. Koprivnica, 04.03.2006.
Jalšić Ernečić, Draženka (2005). Izvješće o radu Muzeja grada Koprivnice za 2004. godinu. Koprivnica, 04.03.2005.
Jalšić Ernečić, Draženka (2004). Izvješće o radu Muzeja grada Koprivnice za 2003. godinu. Koprivnica, 24.02.2004.
<http://www.vecernji.hr/vijesti/javnim-radovima-posao-bi-2010-trebalodobiti-2367-nezaposlenih> (18.02.2010.)
<http://www.hzz.hr/nacionalni-plan-za-poticanje-zaposljavanja-za-2009-i-2010-godinu> (21.05.2010.)
<http://www.hzz.hr/nacionalni-program-za-mlade-od-2009-do-2013-godine> (02.07.2009.)
<http://www.hzz.hr/nacionalni-plan-za-poticanje-zaposljavanja-za-2010-godinu> (20.02.2010.)
<http://www.hzz.hr/stanje-na-trzistu-rada> (20.02.2010.)
<http://www.hzz.hr/mjere-koje-se-smatraju-potporama-za-zaposljavanje> (20.02.2010.)
<http://www.hzz.hr/mjere-koje-se-ne-smatraju-drzavnim-potporama/8-javni-radovi> (20.02.2010.)
<http://www.hzz.hr/projekti/javni-radovi-mjera-7> (20.02.2010.)
<http://www.hzz.hr/podrucna-sluzba-krizevci/ispostava-koprivnica> (20.02.2010.)
<http://www.hzz.hr/statisticko-analiticke-informacije> (20.02.1010.)
<http://www.hzz.hr/anketa-poslodavaca-za-2010-godinu-u-koprivnicko-krizevackoj-zupaniji>

(28.02.2010.)

<http://www.hzz.hr/aktivnosti-poslodavca-za-dodjelu-potpore-za-zaposljavanje-i-usavršavanje>
(01.04.2010.)

<http://www.hzz.hr/ispłata-potpore-za-zaposljavanje-i-usavršavanje> (01.04.2010.)

<http://www.hzz.hr/javni-radovi-na-području-koprivnicko-krizevacke-zupanije> (26.10.2010.)

<http://www.muzej-koprivnica.hr/istrazivanja/arheoloska-istrazivanja-na-trasi-autoceste-a12> (RČ,
06.10.2010.)

<http://www.muzej-koprivnica.hr/dogradonacelnik-pros-u-muzeju> (DE, 17.08.2010.)

<http://www.muzej-koprivnica.hr/istrazivanja-dvoriste/arheoloska-istrazivanja-u-dvorištu-starog-magistrata-u-koprivnici> (RČ, 22.02.2010.)

<http://www.muzej-koprivnica.hr/istrazivanja/arheoloska-istrazivanja-franjevackog-samostana-u-koprivnici> (RČ, 22.02.2010.)

<http://www.muzej-koprivnica.hr/spomen-područje-danica> (DJE, 11.02.2010.)

<http://www.muzej-koprivnica.hr/donacija-dr-vladimir-malancec> (DJE, 11.02.2010.)

<http://www.muzej-koprivnica.hr/stari-magistrat> (DJE, 09.02.2010.)

<http://www.koprivnica.hr/predstavlje-program-javni-radovi-za-teze-zaposljive-nezaposlene-osobe>
(23.06.2008.)

<http://www.koprivnica.hr/predstavljen-program-zaposljavanja-u-javnim-radovima> (19.05.2008.)

<http://www.koprivnica.hr/HZZ-provodi-mjere-iz-nacionalnog-plana-za-poticanje-zaposljavanja>
(08.02.2010.)

<http://www.koprivnica.hr/gradska-uprava/zaposljavanje-u-programima-javnih-radova> (01.04.2010.)

<http://www.koprivnica.hr/gradska-uprava/javni-radovi> (03.05.2010.)

<http://www.koprivnica.hr/gradska-uprava/program-javnih-radova-za-teze-zaposljive-nezaposlene-osobe>
(07.06.2010.)

<http://www.koprivnica.hr/gradska-uprava/zamjenik-gradonacelnika-drazen-pros-obisao-je-radnike-javnih-radova>
(16.08.2010.)

<http://www.glaspodravine.hr/2010/03/23/vijesti/javni-radovi-pocinju-prvog-travnja> (23.03.2010.)

<http://www.glaspodravine.hr/2010/04/26/vijesti/javni-radovi-za-teze-zaposljive> (26.04.2010.)

<http://www.glaspodravine.hr/2010/05/24/vijesti/zaposleno-još-deset-osoba> (24.05.2010.)

<http://www.glaspodravine.hr/2010/06/01/vijesti/kultura/javni-radovi-u-muzeju-grada-koprivnice>
(01.06.2010.)