

Mr. KATA IVIĆ, Ekonomski fakultet Osijek

**Prof. dr. Miroslav Žugaj; dr. Marijan Cingula: "TEMELJI ORGANIZACIJE",
FOING,
Varaždin, 1992. (238 str.).**

Autori dr. M. Žugaj i dr. M. Cingula na samom početku objavljene knjige "Temelji organizacije" prikazuju shemu u čijoj sredini se nalazi management — što očito naznačuje stav autora, da je management osnovica cjelokupnog organiziranja. Osnovne elemente ili sastavnice managementa čine: ljudi, informacije, znanost, sredstva za rad, kapital, kultura i etika.

Knjiga "Temelji organizacije" obuhvaća osam poglavlja u kojima su prema riječima autora obrađena teoretska pitanja ili pak ona kojima u dosadašnjim dostupnim djelima nije poklonjena odgovarajuća pozornost". Autori su istaknuli da bi "široko područje organizacije kao znanosti ili praksa organiziranja poslovnih subjekata" zahtijevalo djelo većeg opsega.

U prvom poglavlju: Definiranje organizacije, znanost o organizaciji, smjerovi i tendencije razvoja, autori najprije objašnjavaju organizaciju kao društveni fenomen, pojam organizacije, organizacije rada i poduzeća, organizaciju kao znanost, razvoj organizacije i znanosti o oraganizaciji, te tendencije razvoja organizacije.

U drugom poglavlju obrađeni su teoretski temelji znanosti o organizaciji, akcentirajući svrhu, ciljeve i zadatke organizacije, načela (principe) organizacije i organizacije rada, osnove organizacije, čimbenike organizacije, vrste organizacije, te organizaciju kao poslovni sustav.

Management kao treće poglavlje u knjizi u osnovnim crtama obrađuje problematiku upravljanja poduzećem, upravne organe u poduzeću (ali sada su to: skupština dioničara, upravni odbor, nadzorni odbor, direktor poduzeća), djelotvornost njihovog rada i planove poslovanja kao strukturnih koordinacijskih mehanizama.

Logično je da je uz pojam managementa odmah vezana i informacija kao resurs u organizaciji. Sadržaj ovog poglavlja obrađuje pojam i značenje informacija i komunikacija, korelaciju između organizacije i informacije, te management — sustav informiranja.

S čovjekom zapravo sve i u životu i u organizaciji započinje. U ovom poglavlju ljudski resursi su sagledani s aspekta kadrovske funkcije i razvoja ljudskih resursa, te upravljanja ljudskim resursima.

U sedmom poglavlju: Oraganizacija sredstava za rad, osim definiranja pojma, te svrhe i ciljeva sredstava za rad i određivanja najbitnijih problema organizacije sredstava za rad; obrađeni su i čimbenici lokacije, tvorničke zgrade, te organizacijski tipovi industrijske proizvodnje i sredstava za kondicioniranje radne okoline.

Osmo poglavlje posebnu važnost pridaje organizacijskoj kulturi i etici. Polazi se od definiranja organizacijske kulture, te nastavlja s organizacijskom kulturom u ipmlementaciji poslovne strategije, a završava se važnošću etike za organizacijsku kulturu.

Autori: dr. Žugaj i dr. Cingula u svojoj knjizi "Temelji organizacije" na nov, vrlo interesantan i poučan način spajaju klasične osnove organizacije s novim elementima i promjenama koje se događaju u poimanju organizacije i uspješnijeg djelovanja. Izdvajajući kulturu i etiku kao posebno poglavlje autori, zaista pohvalno, imaju osjećaj za vrijednosti koje su dugo godina bile potiskivane i prešućivane, unatoč tome što su bitan čimbenik u teoriji organizacije, a isto tako i u primjeni svih elemenata organizacije.

Na kraju knjige autori su u 156 bibliografskih referenci dali prikaz recentnih radova, domaćih i inozemnih autora, koji obrađuju osnovnu problematiku organizacije.

Respektirajući stanje, a isto tako i težnje privrede Republike Hrvatske u dodatku knjige je tiskan i Zakon o pretvorbi društvenih poduzeća.