

PROVEDBA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE RADNIKA

UVOD

Zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja radnika u preventivnom smislu kao i za slučaj ozljeda na radu i profesionalnih bolesti regulirano je posebnim Zakonom o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu (N.N., br. 85/06.) kojim se uređuje sustav obveznog zdravstvenog osiguranja. Zakon je stupio na snagu 8 dana od objavljivanja, ali se nije primjenjivao s obzirom da je trebalo donijeti prateće podzakonske propise.

Temeljem navedenog Zakona Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu donijelo je sljedeće podzakonske propise objavljene u N.N., br. 125 od 5. prosinca 2007. s primjenom od 1. siječnja 2008. godine:

- Pravilnik o postupku utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o postupku utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti (N.N., br. 4/08.)

- Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu (N.N., br 4/08.)
- Opći uvjeti ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu
- Odluka o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu.

Stječe se dojam da nije izvršena priprema za donošenje i primjenu, odnosno nije osigurana logistika za provedbu ovih propisa tako da je upitna njihova provedba, kako od poslodavaca tako i od medicine rada, odnosno drugih čimbenika u tom lancu zdravstvenog osiguranja za zaštitu zdravlja radnika. Propisi, uključujući i sam Zakon, nisu sasvim jasni i potpuni, nisu usklađeni sa Zakonom. Osim toga, stječe se dojam kršenja i nekih ustavnih i zakonskih prava zainteresiranih u procesu zdravstvenog osiguranja.

ZAKON O ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU ZAŠTITE ZDRAVLJA NA RADU

Temeljem ovog Zakona obvezno zdravstveno osiguranje provodi se putem Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu.

Opće odredbe

Članak 4.

Ovim zdravstvenim osiguranjem osiguravaju se:

- mjere za sprečavanje ozljeda na radu i otkrivanje profesionalnih bolesti sukladno Zakonu o zdravstvenoj zaštiti i pravilnicima donesenim na temelju tog Zakona, dakle specifična zdravstvena zaštita radnika
- prava za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Komentar

Obveze nisu navedene, a proizlaze iz Zakona.

Specifična zdravstvena zaštita

Članak 5.

Specifičnu zdravstvenu zaštitu obuhvaća niz aktivnosti od: liječničkih pregleda i dijagnostike za utvrđivanje radne sposobnosti radnika, praćenja zdravstvenog stanja radnika, preventivnih pregleda, stručne pomoći, praćenja i analize bolovanja s osnova ozljeda i profesionalnih bolesti, zdravstvenog prosvjećivanja i promocije zdravlja.

Isto tako Zakonom je utvrđeno da se sredstva za provedbu specifične zdravstvene zaštite osiguravaju iz sredstava doprinosa za zaštitu zdravlja radnika sukladno posebnom zakonu.

Komentar

Nije jasno da li taj zakon postoji ili treba biti donesen.

Prava za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti

Zakonom se utvrđuje:

- definicija ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti (članak 6. i 7.)
- pojam osiguranih osoba (članak 8., 9. i 10.)

Članak 11., 12. i 13.

Prava koja se temeljem ovog Zakona ostvaruju za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti osigurane osobe obuhvaćaju:

- pravo na zdravstvenu zaštitu (primarna zdravstvena zaštita, specijalističko-konzilijarna zdravstvena zaštita, korištenje liječkova, stomatološko-protetska zaštita, ortopedska i duga pomagala)
- pravo na novčane naknade (naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog ozljede/profesionalne bolesti, naknada troškova prijevoza, naknada pogrebnih troškova ako je smrt bila posljedica priznate ozljede/profesionalne bolesti).

Zdravstvenu zaštitu osigurane osobe ostvaruju putem zdravstvenih ustanova/društava s djelatnosti medicine rada, specijalista medicine rada u privatnoj praksi te drugim zdravstvenim subjektima uključenim u osnovnu mrežu zdravstvene djelatnosti, a s kojima je Zavod sklopio ugovor o provođenju zdravstvene zaštite.

Članak 14.

Naknadu plaće osiguranoj osobi isplaćuje pravna/fizička osoba, a Zavod je obvezan vratiti isplaćenu naknadu u roku od 45 dana od dana primitka zahtjeva za povrat.

Članak 15.

Naknada plaće ne može iznositi manje od 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene sukladno Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju i propisima donesenim na temelju toga Zakona.

Članak 16.

Privremenu nesposobnost za rad utvrđuje specijalist medicine rada. O utvrđenoj privremenoj nesposobnosti za rad, odnosno prestanku privremene nesposobnosti osiguranika, doktor specijalist medicine rada u roku od 3 dana treba izvijestiti izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite.

Poslodavac osiguranika može zahtijevati od Zavoda kontrolu opravdanosti korištenja prava s osnove privremene nesposobnosti za rad osiguranika.

Članak 18.

Ako privremena nesposobnost za rad traje neprekidno 6 mjeseci, specijalist medicine rada obavezan je obraditi osiguranika za upućivanje na ocjenu radne sposobnosti i invalidnosti te sa svom propisanom dokumentacijom uputiti osiguranika nadležnom tijelu mirovinskog osiguranja. To tijelo treba donijeti ocjenu radne sposobnosti najkasnije u roku od 30 dana od primitka zahtjeva. Obrada osiguranika za slučaj ozljede na radu/profesionalne bolesti ide na teret sredstava Zavoda.

Članak 21.

Zakonom je, također, utvrđeno da osiguranik nema pravo na naknadu plaće, među ostalim, i ako je svjesno prouzročio privremenu nesposobnost za rad.

Komentar

Postavlja se pitanje tko utvrđuje i kako da je osigurana osoba svjesno prouzročila privremenu nesposobnost za rad?

Pokretanje postupka utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti**Članak 26.**

Postupak za utvrđivanje i priznavanje ozljede na radu/profesionalne bolesti pokreće pravna/fizička osoba podnošenjem prijave Zavodu. Primjerak prijave dostavlja se i Hrvatskom zavodu za obvezno zdravstveno osiguranje, Hrvatskom zavodu za medicinu rada i doktoru primarne zdravstvene zaštite osiguranika.

Podnošenje prijave od pravne/fizičke osobe ima pravo zahtijevati i ozlijeđena/oboljela osigurana osoba, a ako pravna/fizička osoba ne želi podnijeti prijavu, onda će Zavod na pisani zahtjev osiguranika provesti postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu.

Komentar

Iz ove odredbe proizlazi da se neovjerene prijave dostavljaju navedenim subjektima, odnosno nije vidljivo da prijavu, prije dostavljanja navedenim subjektima, treba dostaviti, odnosno da ju treba ovjeriti doktor specijalist medicine rada.

Nepodnošenje prijave od poslodavca može biti i opravdano npr. ako poslodavac nema spoznaje da se ozljeda dogodila, odnosno siguran je da se ozljeda nije dogodila na mjestu obavljanja poslova, pa se postavlja pitanje na koji način će Zavod utvrđivati da li se ozljeda dogodila, jer nije dovoljna samo izjava radnika, već je nužno i istražiti navodni događaj.

Članak 27.

Prijavu za slučaj ozljede na radu treba podnijeti u roku od osam dana od nastanka ozljede. Prijavu za slučaj profesionalne bolesti treba podnijeti u roku od osam dana od dana kad je osigurana osoba primila ispravu doktora specijaliste medicine rada kojom je dijagnosticirana profesionalna bolest.

Komentar

Ovu odredbu sigurno nije moguće ispoštovati, uzimajući u obzir i proceduru koja je propisana Pravilnikom o postupku utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti, jer u slučaju:

- ozljede na radu poslodavac treba izvršiti uviđaj, utvrditi relevantne činjenice, sastaviti zapisnik, uzeti izjavu ozlijeđenog, očevidaca, točno utvrditi uzrok, izvor, prirodu, način nastanka ozljede, ozlijeđeni dio tijela kao i težinu ozljede. Za utvrđivanje težine ozljede potrebna mu je liječnička dokumentacija (povijest bolesti), odnosno kontakt s liječnikom. Nadalje, prijavu treba dostaviti na ovjeru doktoru specijalisti medicine rada, a on će ovjeriti prijavu tek nakon što je dobio zdravstvenu dokumentaciju od ustanove/liječnika koji je pružio prvu medicinsku pomoć. Dakle, samo dostava i prikupljanje te dokumentacije može potrajati za što ne može biti odgovoran poslodavac. Nadalje, ovjerenu prijavu doktor specijalist medicine rada dostavlja poslodavcu koji ju potom prosljeđuje Zavodu i dr.
- dijagnosticirane profesionalne bolesti, ako osigurana osoba (radnik) uopće ne dostavi ili ne dostavi u propisanom roku dokumentaciju poslodavcu, tada poslodavac ne može biti odgovoran. Isto tako poslodavac se ne mora složiti s dijagnozom doktora specijaliste medicine rada te želi da radnik

sam prijavi tu ozljedu Zavodu kako bi mogao ostvariti svoje pravo i interes, odnosno uložiti žalbu na rješenje.

Članak 29.

Ovim člankom Zakona je utvrđeno koga je Zavod u roku od 8 dana dužan izvijestiti o priznatoj ozljedi/profesionalnoj bolesti.

Komentar

Subjekti koji trebaju biti obaviješteni o priznatoj ozljedi nisu identični subjektima iz članka 26. ovog Zakona kojima se dostavlja primjerak prijave.

Nigdje ne stoji obveza da je Zavod po priznatoj ozljedi/profesionalnoj bolesti dužan izvijestiti podnositelja prijave, kao ni doktora specijalistu medicine rada, a koji je najvažniji segment u zdravstvenoj zaštiti.

U slučaju da ozljeda nije priznata, iz navedene odredbe ne proizlazi obveza izvješćivanja.

Financiranje obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu

Članak 32.

Zakonom je utvrđeno da su prihodi obveznog zdravstvenog osiguranja za zaštitu zdravlja na radu, među ostalim, i doprinosi sukladno posebnom Zakonu.

Komentar

Iz navedenog nije jasno hoće li taj Zakon biti donesen ili je već donesen.

Članak 43.

Nadalje je utvrđeno da o pravima koja se ostvaruju temeljem ovog Zakona u prvom stupnju rješava Zavod, a protiv rješenja donesenog u prvom stupnju nije dopuštena žalba, već se može pokrenuti upravni spor koji ne odgađa izvršenje rješenja.

Komentar

Postavlja se pitanje zakonitosti navedene odredbe s obzirom na nemogućnost žalbe na prvostupanjsko rješenje te donošenja drugostupanjskog rješenja.

Ustrojstvo Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu

Članak 48.

Zakon navodi da Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti u središnjoj i područnim ustrojstvenim jedinicama.

Komentar

Nigdje nije propisana obveza da Zavod treba objaviti svoje ustrojstvene jedinice kao i njihova sjedišta i adrese, pa poslodavac ne zna na koje adrese treba slati prijave.

Naknada štete

Članak 60.

Zakonom je dalje propisano da je Zavod obvezan zahtijevati naknadu prouzročene štete od pravne ili fizičke osobe, među ostalim, i ako su bolest, ozljeda ili smrt osobe nastale zbog toga što nisu provedene mjere zaštite na radu ili druge mjere za zaštitu građana.

Komentar

Ova odredba je nerazumljiva, odnosno nelođična i u kontradikciji je s odredbama članka 13., 14. i člankom 32. ovog Zakona.

Postavlja se pitanje što znači ako je ozljeda/profesionalna bolest nastala zbog neprimjene pravila zaštite na radu. Ozljeda na mjestu obavljanja poslova uvijek je posljedica neprimjene osnovnih ili posebnih pravila zaštite na radu jer treće ne postoji. Osim toga, i propisani zdravstveni pregled se ubraja u posebna pravila zaštite na radu.

Također nije jasno zbog čega onda poslodavac plaća obvezno zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu.

Kaznene odredbe

Članak 70.

Zakonom je propisano da će se novčanom kaznom od 10.000,00 do 50.000,00 kn za prekršaj kazniti pravna osoba ako Zavodu u propisanom roku ne dostavi prijavu o ozljedi na radu/profesionalnoj bolesti.

Komentar

Kao što je već navedeno u komentaru odredbe članka 27., postavlja se pitanje kako poslodavac koji nije jedina karika u postupku priznavanja ozljede na radu može isključivo biti odgovoran za nepoštovanje propisanog roka kad to ne ovisi samo o njemu.

Također nije jasno tko je nadležan za podnošenje zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka s obzirom da nije u Zakonu utvrđeno tko nadzire provedbu ovog Zakona, osim što je navedeno da nadzor nad radom Zavoda obavlja ministarstvo nadležno za zdravstvo.

PRAVILNIK O POSTUPKU UTVRĐIVANJA I PRIZNAVANJA OZLJEDE NA RADU I PROFESIONALNE BOLESTI

Ovim Pravilnikom detaljnije je uređena građa koja je već utvrđena i samim Zakonom. Međutim, niz odredaba ovoga Pravilnika nisu u skladu sa Zakonom ili ne sadrže sve što bi trebalo za razumijevanje cjelokupnog postupka priznavanja ozljede na radu/profesionalne bolesti. Pravilnik uređuje:

- postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu/profesionalne bolesti
- uvjete koji moraju biti ispunjeni kako bi se ozljeda na radu/profesionalna bolest priznala
- rokove u kojima prijava o ozljedi na radu/profesionalnoj bolesti mora biti podnesena.

Članak 5., stavak 3.

Navedenim člankom ovog Pravilnika je propisano da ako poslodavac ne podnese prijavu o ozljedi na radu, prijavu je obvezan podnijeti doktor specijalist medicine rada.

Komentar

Sam postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu nije u skladu sa člankom 26. Zakona kojim je propisano da ako poslodavac ne želi prijaviti ozljedu na radu da Zavod na pisani zahtjev

radnika pokreće postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu/profesionalne bolesti.

Obveza je poslodavca da podnese prijavu o ozljedi na radu/profesionalnoj bolesti i to ne može biti obveza doktora specijaliste medicine rada, jer postavlja se pitanje na temelju čega će doktor specijalist medicine rada podnijeti prijavu o ozljedi na radu. Da li samo na zahtjev radnika bez da raspolaže sa činjenicama da li se ozljeda na radu uopće dogodila?

Članak 6.

Nadalje, Pravilnikom je propisano da se prijava o ozljedi na radu/profesionalnoj bolesti podnosi na propisanim tiskanicama koje su sastavni dio ovog Pravilnika. Isto tako uz prijavu treba obvezno priložiti i medicinsku i drugu dokumentaciju.

Komentar

Nije propisano da li se isključivo treba koristiti tiskanicama Narodnih novina. Prema tome, poslodavac bi mogao sam izraditi identične tiskalice. Temeljem Pravilnika i priloga tiskalice zaključuje se da su one bijele boje. U međuvremenu su objavljene izmjene Pravilnika (N.N., br. 4/08.), odnosno priloga Pravilnika te je tiskonica OR znatno izmijenjena u tekstualnom dijelu. Međutim, tiskonica nema u prodaji, a Pravilnik se primjenjuje od 1.1.2008.

Također se postavlja pitanje načina i brzine pribavljanja medicinske dokumentacije. Da li ju specijalist medicine rada ili sam radnik dostavlja poslodavcu (radnik je ozlijeđen i na bolovanju)?

Članak 8.

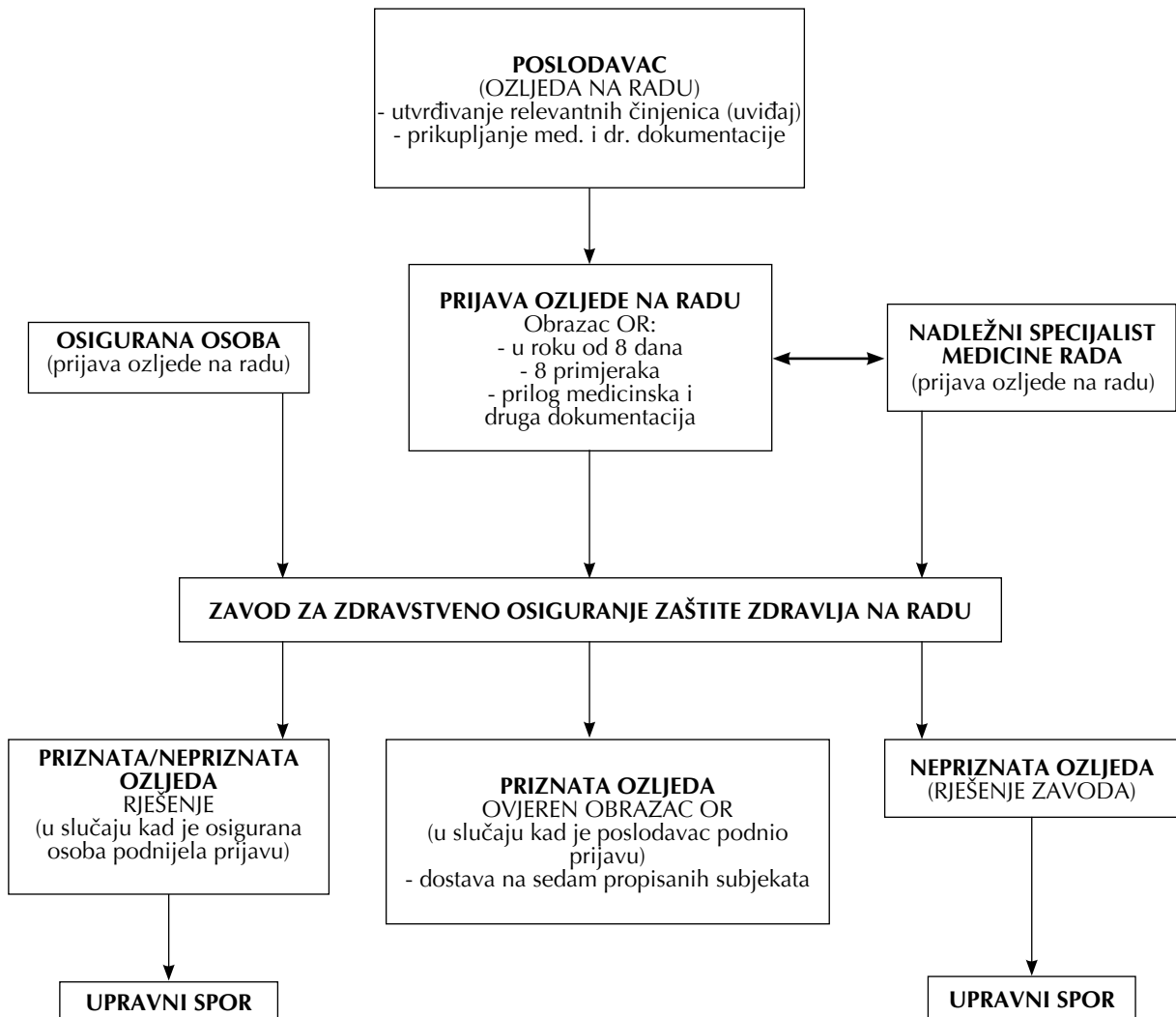
Nadalje je propisano da se prijava o ozljedi na radu/profesionalnoj bolesti popunjava u 8 primjeraka, i to za: obveznika podnošenja prijave, osiguranu osobu, nadležnog doktora specijaliste medicine rada, izabranog doktora primarne zdravstvene zaštite, Zavod, Hrvatski zavod za medicinu rada, Hrvatski zavod za obvezno zdravstveno osiguranje, nadležnog inspektora rada Državnog inspektorata, Hrvatski zavod za javno zdravstvo.

Komentar

- Dakle, ovaj članak Pravilnika nije također u skladu sa člankom 26. Zakona temeljem kojeg se prijave dostavljaju na 4 adrese.
- Niti u Zakonu, a niti u ovom Pravilniku nije navedeno da prijavu prije treba ovjeriti

Članak 10.

Podnositelju prijave o ozljedi na radu/profesionalnoj bolesti nadležna služba Zavoda obvezna je izdati potvrdu o broju i datumu primitka prijave.



Slika 1. Procedura postupanja u vezi ozljede na radu

doktor specijalist medicine rada, jer ako se opisuje sam postupak za utvrđivanje i priznavanje, onda ga treba u potpunosti opisati.

Članak 11.

Ovim člankom propisani su rokovi podnošenja prijave kao i člankom 27. Zakona.

Komentar

Komentar isti kao kod članka 27. Zakona.

Članak 14.

Zavod, u pravilu, priznaje ozljedu na radu/profesionalnu bolest bez donošenja rješenja, izuzev u slučaju nepriznavanja ozljede/bolesti izuzev kada odlučuje na osnovi zahtjeva osigurane osobe.

Komentar

Nije upitan način priznavanja ozljede na radu, jer poslodavac dobrovoljno prijavljuje ozljedu (što znači da se i dogodila). Međutim, on osobno ne utvrđuje profesionalnu bolest, već temeljem dijagnoze doktora specijaliste medicine rada. Poslodavac ima pravo sumnjati u ispravnost dijagnoze te mu i iz tog razloga treba omogućiti da se žali, odnosno u postupku priznavanja profesionalne bolesti trebalo bi se uvijek donositi rješenje.

S obzirom na propisanu mogućnost prijave ozljede od specijalista medicine rada, postavlja se pitanje, jer poslodavac neće prijaviti ozljedu (iz opravdanog razloga), zašto u tom slučaju nije propisana obveza donošenja rješenja.

Članak 15.

Protiv rješenja (kad se donosi na zahtjev osigurane osobe) nadležne službe Zavoda nije dopuštena žalba, već se može pokrenuti upravni spor bez odgode izvršenja rješenja.

Komentar

U ovom slučaju može se postaviti pitanje zakonitosti.

Članak 16.

Prema ovom članku, Zavod je o priznatoj ozljedi dužan obavijestiti sve subjekte kao u članku 8. ovog Pravilnika kojim je utvrđeno za čije se potrebe popunjava prijava osim doktora specijaliste medicine rada.

Komentar

- Ovaj članak nije u skladu sa člankom 29. Zakona kojim je također propisano koga Zavod obavještava o priznatoj ozljedi na radu/profesionalnoj bolesti.
- Nije jasno zašto je izostavljen doktor speci-

jalist medicine rada greškom ili namjerno, s obzirom da je on najvažniji u ovome sustavu zaštite zdravlja.

- Iz ovog članka proizlazi da se navedeni subjekti ne trebaju obavještavati o priznatoj ozljedi/odnosno bolesti.

PRAVILNIK O PRAVIMA, UVJETIMA I NAČINU OSTVARIVANJA PRAVA IZ OBVEZNOG ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA ZAŠTITE ZDRAVLJA NA RADU

Ovim Pravilnikom uglavnom se ponavljaju prava i obveze već propisana Zakonom i Pravilnikom o postupku utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Članak 2.

Utvrđuje način ostvarivanja prava osigurane osobe i to putem iskaznice zdravstveno osigurane osobe ili kopije ovjerene prijave.

Članak 12.

Troškovi zdravstvene zaštite u cijelosti terete sredstva Zavoda ako osigurana osoba ostvaruje zdravstvenu zaštitu kod ugovornih subjekata Zavoda.

Članak 15.

Osigurane osobe primarnu zdravstvenu zaštitu za slučaj ozljede na radu/profesionalne bolesti u pravilu ostvaruju kod ugovornog specijaliste medicine rada čija je ordinacija najbliža mjestu rada osigurane osobe.

Komentar

Ovaj članak decidirano ne govori tko je onaj drugi tko još može ozlijeđenoj osiguranoj osobi (radniku) pružiti primarnu zdravstvenu zaštitu, jer samo pružanje od ugovornog specijaliste medicine rada čija je ordinacija najbliža mjestu rada osigurane osobe ne bi pogodovalo liječenju ozlijeđene/oboljele osigurane osobe koja ima boravak izvan sjedišta mjesta rada.

Članak 18.

Osigurane osobe u svezi s ozljedom na radu/profesionalnom bolesti imaju pravo na hitnu medicinsku pomoć - koja podrazumijeva pružanje dijagnostičkih i terapijskih postupaka koji su nužni za otklanjanje neposredne opasnosti za život i zdravlje radnika - bez uputnice kod najbližeg doktora specijaliste medicine rada prema mjestu prebivališta, odnosno boravka, odnosno mjestu gdje se osigurana osoba zatekla u trenutku potrebe pružanja hitne medicinske pomoći.

Također, hitna medicinska pomoć može se pružiti u:

- hitnoj službi doma zdravlja
- ustanovi hitne medicinske pomoći
- hitnoj službi bolničke ustanove.

U slučaju potrebe, nakon pružene hitne medicinske pomoći, doktor koji ju je pružio obavezan je osigurati prijevoz osigurane osobe do najbliže ugovorne bolničke zdravstvene ustanove koja joj može pružiti potrebnu zdravstvenu zaštitu. Prema ovom Pravilniku osigurana osoba za slučaj ozljede na radu/profesionalne bolesti ima pravo i na sanitetski prijevoz, specijalističko konzilijarnu zaštitu, bolničku zdravstvenu zaštitu, ortopedsku i druga pomagala, pravo na lijekove sukladno propisanim uvjetima.

Članak 43.

U skladu sa člankom 14. Zakona naknadu plaće zbog privremene nesposobnosti za rad, koju je osiguranoj osobi isplatio poslodavac, Zavod je obavezan vratiti u roku od 45 dana, a poslodavac uz zahtjev za vraćanje mora priložiti potvrdu o plaći, tiskanice - izvješće o bolovanju, te dokumentaciju o izvršenim isplatama naknada plaće. U svezi s ozljedom na radu/profesionalnom bolesti osigurana osoba ima pravo i na naknadu troškova prijevoza sukladno propisanim uvjetima.

Članak 58.

Osnovica za utvrđivanje naknade plaće čini prosječni iznos plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih 6 mjeseci u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće ako posebnim Zakonom nije drukčije propisano.

Komentar

Ovaj članak nije sukladan članku 15. Zakona temeljem kojeg naknada plaće ne može iznositi manje od 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene sukladno Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju i propisima donesenim na temelju toga Zakona.

UGOVARANJE USLUGA ZAŠTITE ZDRAVLJA NA RADU

Ugovaranje usluga zaštite zdravlja na radu propisano je Općim uvjetima ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i Odlukom o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu. Osim toga, ovim aktima propisani su: uvjeti o načinu ugovaranju usluga zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja radnika između ugovornih zdravstvenih ustanova/doktora specijaliste medicine u privatnoj praksi i Zavoda, vrste usluga, kvaliteta i rokovi, način provođenja zdravstvene zaštite i cijene zdravstvene zaštite. Ovi akti su od posebne važnosti za postupanje ugovornih zdravstvenih ustanova/specijalista medicine rad u privatnoj praksi.

ZAKLJUČAK

S obzirom na nejasnoću, nepotpunost navedenih propisa, neusklađenost sa Zakonom, na praktičnu nemogućnost ispunjavanja nekih od propisanih obveza, kao što su rokovi dostave prijave za ozljede na radu/profesionalne bolesti, nepripremljenost sustava, očekuje se od Zavoda da organizira savjetovanje/okrugli stol na tu temu. Također nužna bi bila i izmjena propisa prilikom koje bi trebalo obvezno konzultirati i poslodavce.

Očito je bila najbolja namjera zakonodavca da uspostavi učinkovit zdravstveni sustav praćenja zaštite zdravlja radnika, što bi za poslodavca trebalo biti bolje i jeftinije. Međutim, upitno je da li će takav sustav biti prednost i za samog radnika, što će se zasigurno i pokazati za izvjesno vrijeme.

*Zlata Trupčević, dipl. ing. kem. tehn.
Pliva Hrvatska d.o.o., Zagreb*