

Karmela Šegvić
Split

ŽENE U SEKTORU KAMENARSTVA

Projekt WinSTONE započeo je 1. listopada 2019., a traje do 30. rujna 2021. godine.

Partneri na projektu su: Deutscher naturwerkstein-verband e.v (DNV) Njemačka, Asociacion empresarial de investigacion centro tecnologico del marmol y la piedra (CTM) Španjolska, National technical university of Athens – NTUA Grčka, Institute of entrepreneurship development (IED) Grčka, Klesarska škola Hrvatska.

Zastupljenost žena u sektoru kamenarstva na europskoj razini je samo 7,25%. Ako nadodamo tome činjenicu da sektor kamenarstva predstavlja tržište u porastu širom svijeta pa tako i u Europi, možemo zaključiti da su žene u popriličnom gubitku jer nemaju jednaku priliku biti dio gospodarski jakog sektora.

Zašto je to tako?

Nedostatak rodne integracije u poslu koji je desetljećima prepoznat isključivo kao „muški“, dovelo je do toga da su radnice u manjini u cijelom lancu vrijednosti

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN
IN THE STONE SECTOR

ove industrije koja samo u Europskoj uniji, uključuje oko 60 000 malih i srednjih poduzeća. Sve to itekako ima ekonomske i socijalne učinke na regionalnoj razini.

Vidljivost žena u ovom tradicionalno muškom sektoru nije dobra. Smatra se da poslovi u sektoru kamena zahtijevaju veliku snagu i da ga žene ne mogu obavljati, što je netočno, pogotovo danas kada se za većinu radnih aktivnosti koriste strojevi. Također se smatra da nisu dovoljno kvalificirane baviti se ovim poslom Iako često imaju viši stupanj obrazovanja od muških kolega i suradnika. Žene također nemaju pozitivan stav o svojim sposobnostima i smatraju da nemaju jednake mogućnosti za uspjeh što ih dodatno koči u napredovanju.

Ciljevi projekta

Ovim projektom pokušavamo promijeniti takve načine razmišljanja.

WinSTONE će ženama postati resurs za širenje perspektive kroz smislene strateške veze na svim razinama njihovih karijera, tako da mogu iskoristiti svoj puni potencijal i ubrzati ili poboljšati osobni profesionalni napredak. Radi minoriziranja navedenih negativnosti postavljani su sljedeći **ciljevi** projekta:

- proširiti postojeću obrazovnu ponudu,
- povećati mogućnosti vršnjačkog umrežavanja koordinirajući mjesta povezivanja i učenja,
- razviti sustav podrške i mentorstva s drugim ženama u industriji,
- prepoznati žene koje tek kreću u kamenu industriju i žene koje se odlično snalaze u industriji,
- stvoriti svijest o mogućnostima i karijerama na raspolaganju ženama koje razmatraju karijeru u kamenoj industriji
- ukloniti stereotipne načine razmišljanja te diskriminaciju koja žene stavlja u nepovoljan položaj

WinSTONE projektom tvrdimo kako je moguća integracija žena u cjelokupni vrijednosni lanac sektora kamenarstva, odnosno pružanje prilika za zapošljavanje, zadržavanje i napredovanje žena u industriji kamena.

Radeći na organizaciji konferencije „Žene u sektoru kamenarstva“, upoznala sam inspirativne žene koje su cijeli svoj radni vijek provele radeći poslove koji se stereotipno nazivaju „muškim“ poslovima. Radi se o inženjerkama građevine, profesorici na Građevinskom fakultetu, klesaricama, kiparicama, konzervatoricama, vlasnicama obrta koji se bave kamenom. Sve te žene mukotrpno su došle do svojih pozicija u graditeljskim strukama. Trud, rad i znanje doveli su ih do samog vrha u njihovom radu iako je bilo puno prepreka zbog različitih oblika diskriminacije. Njihove odluke nisu se smatrale kvalitetnima i često se njihova stručnost smatrala upitnom. No, usprkos tome, našle su svoje mjesto i u znanosti, ali i na tržištu rada u relevantnim i povezanim strukama.

Obrazovanje je ključ osnaživanja samosvijesti žena. Zadnjih godina Klesarska škola ima sve više upisanih učenica, tako da je projekt WinSTONE od velike važnosti za usmjeravanje strateških odrednica budućeg razvoja škole.

Ukupnu vrijednost projekta povećava i činjenica da je Europska komisija donijela u ožujku 2020. Strategiju za rodnu ravnopravnost 2020.–2025. Njen krajnji cilj svakako je izazov za sve nas, a to je „Unija u kojoj žene i muškarci, djevojčice i dječaci sa svim svojim različitostima **moгу slobodno birati svoje životne puteve, imati iste prilike za napredak, ravnopravno sudjelovati u europskom društvu i voditi ga**“.

IZVORI

[1] WinSTONE - Opening gates for women in the stone sector (Strategic Partnerships for vocational educational and training, Project Reference: 2019-1-DE02-KA202-006430

[2] Komunikacija Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija - Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025., COM(2020) 152 final