

RAZVOJ SUSTAVA E-UČENJA, UPRAVLJANJA I PRAĆENJA ZAŠTITE NA RADU

Cilj projekta Razvoj sustava e-učenja, upravljanja i praćenja zaštite na radu, koji u sklopu Europskog socijalnog fonda provodi Uprava za rad i zaštitu na radu Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, jest sveobuhvatno unaprjeđivanje sustava zaštite na radu u Republici Hrvatskoj. Projekt omogućuje razvoj informacijskog sustava upravljanja i praćenja zaštite na radu, metodološkog online alata za procjenu rizika Risko i trideset OiRA alata, sustava e-učenja te više edukativnih materijala za preventivne aktivnosti u području sigurnosti i zaštite zdravlja radnika.

Očuvanje zdravlja radnika i radne sposobnosti ključni su za razvoj društva, stoga je zajednički cilj poslodavaca, radnika i Vlade Republike Hrvatske izgradnja kvalitetnog sustava zaštite na radu kojim se jamče sigurni i zdravi radni uvjeti. Stvaranjem sigurnog radnog okruženja čuva se zdravlje radnika i njihova radna sposobnost, čime se preveniraju profesionalne bolesti i bolesti u vezi s radom. Na taj način osiguravamo i veću produktivnost, dulji ostanak radnika na tržištu rada te ujedno u uvjetima kada naše društvo postaje sve starije stvaramo pretpostavke za aktivno i zdravo starenje i dulji životni vijek. Vrijednost projekta iznosi više od pet milijuna kuna i u potpunosti se financira sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda. U projektu će se razviti digitalni alati i unaprijediti sustav upravljanja i praćenja zaštite na radu u Republici Hrvatskoj, čime će se

poboljšati provođenje primjerenih mjera zaštite i sigurnost na radnim mjestima. Također, razvit će se sustav e-učenja u području zaštite na radu kako bi se svim sudionicima omogućila besplatna edukacija i unaprjeđenje vlastitih kompetencija.

Važno je istaknuti kako u sustavu zaštite na radu u Republici Hrvatskoj do sada nije postojao sustav e-učenja, što se ovim projektom mijenja jer svi sudionici dobivaju kvalitetne materijale za besplatnu on-line edukaciju u području sigurnosti i zdravlja na radu, kao i mogućnost kontinuiranog stručnog usavršavanja. Stoga je Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike donijelo novi Pravilnik o osposobljavanju i usavršavanju iz zaštite na radu, u kojem je težište upravo na kontinuiranom usavršavanju.

„Kultura prevencije u zaštiti na radu dugoročni je i kontinuirani proces koji direktno utječe na život, zdravlje i očuvanje radne sposobnosti radnika. Zaštita na radu mora biti sastavni dio poslovnog planiranja, organizacije i izvođenja radnog procesa, stoga je ulaganje u ovaj sustav zapravo ulaganje u budućnost. Promicanje zdravog starenja, očuvanje radne sposobnosti, smanjenje zdravstvenih problema povezanih s radom te stvaranje sigurnih i zdravih radnih uvjeta dio su Nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske do 2030. godine.“

Dražen Opalić, pomoćnik ministra, MROSP



Dražen Opalić, pomoćnik ministra, MROSP

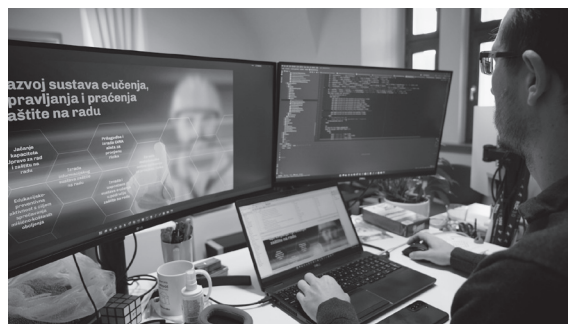
Jedan od ključnih temelja učinkovitog upravljanja zaštitom na radu su alati za procjenu rizika. To je sveobuhvatni postupak koji provodi poslodavac i kojim se utvrđuju opasnosti, štetnosti i naponi koji mogu uzrokovati štetne posljedice za zdravlje radnika ali i radni proces. Cilj je da se rizici na mjestima rada uklone ili smanje. Metodološka online aplikacija za procjenu rizika *Risko* omogućit će pregledan uvid u sve rizike koje treba procijeniti, a isto tako i da se poslodavci i radnici upoznaju s ovom zakonskom obvezom. Ujedno, *Risko* će omogućiti izradu procjene rizika u svim gospodarskim djelatnostima. Prema riječima **Marine Borić, načelnice Sektora za zaštitu na radu u Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike**, nužno je da poslodavci shvate važnost prevencije i kontinuiranog ulaganja u sustav zaštite na radu. - Prema podacima europskog istraživanja, 1 euro uloženi u zaštitu na radu poslodavcu se vraća dvostruko. S druge strane, važno je da i radnici shvate važnost sigurnog rada; da shvate da postupajući u skladu s propisima štite svoje zdravlje, svoj život te neposredno i svoju obitelj. Samo odgovornim pristupom i ponašanjem možemo unaprijediti ovaj sustav – zaključuje Borić.



Marina Borić, načelnica Sektora za zaštitu na radu u Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike

Online interaktivni alati za procjenu rizika, tj. OiRA alati, omogućit će besplatnu procjenu rizika za 30 zanimanja. Alati se postavljaju na platformu koju je razvila Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, i bit će velik doprinos OiRA zajednici unutar koje europski partneri razmjenjuju znanje i dobre prakse.

Uz brojne stručnjake različitih djelatnosti, u projektu sudjeluju i stručnjaci varaždinskog Fakulteta organizacije i informatike koji izrađuju informacijski sustav zaštite na radu putem kojeg će se digitalizirati radni procesi ovlaštenih osoba za obavljanje poslova zaštite na radu te time značajno smanjiti njihove administrativne obveze. Istodobno će resornom ministarstvu biti omogućen promptni nadzor, dok će uvid u određene podatke imati i inspektori zaštite na radu. Dodatno, ovaj informacijski sustav će omogućiti sigurnost čuvanja dokumenata ovlaštenih osoba.



Edukacijsko-preventivna aktivnost s ciljem sprječavanja mišićno-koštanih bolesti važan je aspekt ovog projekta s obzirom na to da su mišićno-koštani poremećaji jedan od vodećih uzroka izostajanja s posla u zemljama Europske unije. Znanstveno je dokazano kako nepravilne posturalno-kretne navike snažno utječu na pojavu i progresiju mišićno-koštanih poremećaja kod radno aktivne populacije. Važno je pravilno izvoditi svakodnevne radne zadatke jer na taj način preveniramo mišićno-koštane poremećaje, ali i sprječavamo pogoršanje već nastalih. Kako upravo područje kineziologije rada proučava zakonitosti maksimalne sigurnosti, ekonomičnosti i funkcionalnosti ljudskih položaja i pokreta na radnim mjestima, jasno je da kineziologija rada, uz medicinu rada, treba imati svoje mjesto u sustavu zaštite na radu. Kineziologija rada predstavlja jednu od najučinkovitijih mjera rane intervencije i načina očuvanja radne sposobnosti radnika pa smo u sklopu projekta izradili priručnik i 70 videoisječaka, svojevrstnih vodiča kroz pravilne i nepravilne pokrete u radu administrativnih radnika.

Više informacija o projektu „Razvoj sustava e-učenja, upravljanja i praćenja zaštite na radu“ možete pronaći na mrežnim stranicama Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike (Ulica grada Vukovara 78, Zagreb, tel.: 01/6106641) – www.mrosp.gov.hr. Sadržaj ovog članka isključiva je odgovornost Uprave za rad i zaštitu na radu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, a njegova izrada i objava sufinancirani su u sklopu Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2022. iz Europskog socijalnog fonda. Više informacija o EU fondovima: www.strukturnifondovi.hr

Ukupna vrijednost projekta: 5.046.422,40 kuna
EU sufinanciranje projekta: 5.046.422,40 kuna
Razdoblje provedbe: 17. rujna 2018. – 17. rujna 2022.



MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA
SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

