

O SINDIKATU

učlanjenje jednoglasno je prihvaćena. Ujedno je prihvaćena i informacija o najavi Sindikata novinara Hrvatskog radija za učlanjenjem u Maticu.

Na ovogodišnjoj Konferenciji Međunarodne organizacije rada u Genevi uz vladine predstavnike sudjelovat će predsjednik Matice Vilim Ribić. Članovi Velikog vijeća izrazili su zadovoljstvo što će i ove godine organizaciju sindikata Hrvatske predstavljati čelnik naše središnjice.

SABOR REPUBLIKE HRVATSKE IZGLASAO

ZAKON O RADU

Nakon tri godine priprema, rasprava i usaglašavanja konačno je usvojen Zakon o radu. Temeljem odluke Sabora Zakon stupa na snagu 1. siječnja 1996. zajedno s ostalim zakonima iz radno - socijalnog prava.

Vlada RH na zajedničkom zasjedanju Gospodarsko socijalnog vijeća i Vijeća za socijalno partnerstvo nije uvažila prijedloge sindikata za poboljšanje teksta prijedloga Zakona. Stoga su sindikati pripremili niz sindikalnih akcija: stvorili koaliciju sindikata (zajednički nastup svih sindikalnih središnjica), izvršili opsežnu medijsku kampanju, pisali analitičke i kritičke osvrte u javnim glasilima, s tiskanim lecima i plakatima upoznali članstvo, organizirali javne tribine, pozvali eminentne sindikalne stručnjake iz Europe, pripremali radnički Sabor na Markovom trgu (otkazan zbog akcije oslobađanja zapadne Slavonije) i najavili radnički referendum protiv Zakona i za zasjedanje Sabora pripremili sto amandmana. Predstavnici sindikata lobirali su zastupnike oporbe i vladajuće stranke kao i čelništvo HDZ-a. Pred samo usvajanje Zakona Vlada RH prihvatila je od tada 12 ponuđenih amandmana čak 10 koji su sadržavali bit svih primjedbi

Što su postigli sindikati?

Prihvaćanjem deset spornih amandmana i kvalitetnim poboljšanjem i dopunom odredbi u tekstu Zakona učinjen je pomak kojim je bitno podignuta razina prava a Zakon je temeljito poboljšao. Većina članstva sindikata u Hrvatskoj bio je upoznat sa zahtjevima sindikalnih čelnika. Primjedbe na Zakon jasno su navedene u letku (svaki naš član dobio je letak a tekst letka štampan je u 3. broju "Sestrinskog glasnika"). U odnosu na poznate činjenice koje su sindikati jasno istakli u kampanji prije izglasavanja Zakona potrebno je istaći što je krajnji rezultat tih aktivnosti. Dakle sindikati su postigli:

- sporni izraz "posloprimac" zamjenjen je boljim izrazom "zaposlenik"
- privremena nesposobnost za rad bolesti ne može biti razlogom za otkaz
- dozvoljeno je pravo veta za izvanredni otkaz
- otkazni rok za starije radnike koji daju otkaz, smanjen je sa šest mjeseci na samo mjesec dana
- članovima zaposleničkih vijeća udvostručen je broj plaćenih sati za njihov rad, a tamo gdje nema tih vijeća sva prava i uvjete za rad dobili su sindikati
- pravo povratka na rad izrijekom je dano članovima zaposleničkih vijeća odnosno sindikalnim povjerenicima koji te poslove obavljaju u punom radnom vremenu
- formulacija prema kojoj bi sindikalni povjerenik morao svoje poslove obavljati u vremenu koje ne šteti djelatnosti poslodavca potpuno je izbačena
- mirenje nije preduvjet najavi štrajka
- "lockout" (protumjera poslodavca na štrajk) je ograničen i otežan te je sveden gotovo na samo teoretsku mogućnost
- odredbe o određivanju sastava sindikalnih odbora za kolektivno pregovaranje samostalno su i najpovoljnije riješili sindikati
- odredba o poslovima koji se moraju obavljati u vrijeme održavanja štrajka dopunjena je tako da poslodavac koji nije do početka štrajka predložio utvrđivanje tih poslova to ne može učiniti za vrijeme održavanja štrajka.

Sedam mjeseci do primjene Zakona

Dovoljno dugi rok za pripremu i prilagodbu pruža nam stupanje na snagu Zakona o radu 1. siječnja 1996. godine. Stoga nam predstoji upoznavanje s tekstom Zakona i dobrom procjenom o najprihvatljivijim rješenjima koja pruža Zakon.

Zakon definira radni odnos kao ugovorni radni odnos između poslodavca i zaposlenika u skladu privatnog vlasništva i tržišnog gospodarstva te tako doprinosi bržem privrednom razvoju.

U individualnom dijelu radnih odnosa Zakon propisuje minimum individualnih prava za zaposlenike a u dijelu kolektivnih radnih odnosa određuje mehanizme i činioce koji će ta prava moći precizirati, dograditi i povećati. Time Zakon uspostavlja ravnotežu između poslodavca na jednoj i sindikata, kao predstavnika radnika, na drugoj strani.

Milena Delak

Hrvatski strukovni sindikat i medicinskih sestara - medicinskih tehničara PODRUŽNICA OSIJEK

IZLET U INTERESU STRUKE

Slijedeći uobičajenost zajedničkog djelovanja Strukovnog sindikata i Hrvatskog udruženja medicinskih sestara Ogranak Osijek, organizirali smo odlazak pedeset medicinskih sestara Osijeka na Sajam medicine i tehnike u Zagrebu. U sklopu Sajma održan je Prvi Kongres bolnica Hrvatske, gdje su medicinske sestre Osijeka u dijelu Management u zdravstvu sudjelovale s tri rada:

- Potreba za visoko obrazovanom sestrom
- Upotreba dokumentacije zdravstvene njege
- Problematika medicinskih sestara u primarnoj zdravstvenoj zaštiti

Nakon obilaska Sajma i sudjelovanja na Kongresu odazvale smo se pozivu medicinskih sestara Zaboka i provele ugodno poslijepodne u posjeti Općoj bolnici Zabok. Na opće zadovoljstvo pridružila nam se Binazija Kolesar - glavna medicinska sestra legendarne vukovarske Bolnice.

Susret smo iskoristile za dogovor o suradnji na stručnim skupovima, na sindikalnoj razini, na nivou Ogranaka HUMS - a i to sve za boljitak i profesionalizaciju struke medicinskih sestara.

Koristimo "Sestrinski glasnik" i zahvaljujemo svim kolegicama iz Zaboka na vrlo ugodnom i korisnom druženju te očekujemo uzvratni posjet u našem gradu na Dravi.

Stana Koščak



Medicinske sestre iz Osijeka i Zaboka - snimak za uspomenu