

RECENZIJJE

BOOK REVIEWS

Milan Jurina: O upravljanju ljudskim potencijalima, Zaprešić, Visoka škola za upravljanje s pravom javnosti »Baltazar Adam Krčelić« Zaprešić: 2009., str.200.

Ugledni sveučilišni profesor i prodekan Visoke škole za upravljanje s pravom javnosti »Baltazar Adam Krčelić« u Zaprešiću, prof.dr.sc.Milan Jurina, priredio je visokoškolski udžbenik koji je svojim programskim sadržajem namijenjen studentima menadžmenta kao i drugim srodnim studijskim usmjerenjima u procesu visokoškolskog obrazovanja.

Milan Jurina je poznati dugogodišnji znanstvenik, istraživač i visokoškolski nastavnik iz predmeta organizacije, menadžmenta i ljudskih potencijala. U svom dugogodišnjem znanstvenom i nastavničkom radu vodio je brojne domaće i međunarodne znanstvene projekte iz područja organizacije i menadžmenta te razvoja ljudskih potencijala. Kao ugledni sveučilišni profesor dugogodišnji je suradnik na brojnim znanstveno-nastavnim institucijama a posebno na Fakultetu za organizacijske vede Univerze v Mariboru, Fakultetu za kriminalistiku, MBA poslijediplomskom studiju Sveučilišta u Zagrebu, Visokoj školi za upravljanje in poslovanje u Novom Mestu (Slovenija) a sada je prodekan i član Uprave Visoke škole za poslovanje i upravljanje »Baltazar Adam Krčelić« u Zaprešiću. Jedan je od utemeljitelja ugledne i prestižne visokoškolske ustanove »Baltazar Adam Krčelić«, njezin prvi dugogodišnji dekan (2000. -2007.) gdje danas djeluje i radi kao prodekan i ugledni profesor u trajnom zvanju. Nakladnik knjige je Visoka škola za poslovanje i upravljanje s pravom javnosti »Baltazar Adam Krčelić« iz Zaprešića a recenzenti knjige su dr.sc. Dragutin Funda i dr.sc. Jasmina Starc. Milan Jurina ovom specijalističkom knjigom je izazvao zanimanje širih znanstvenih i stručnih krugova koji znanstveno i stručno proučavaju rad, stvaralaštvo i upravljanje ljudskim potencijalima. Ovom knjigom Milan Jurina inaugurira novi profesionalni model upravljanja ljudskim potencijalima koji se uspješno izučava i prepoznaje u studijskim programima Visoke škole za poslovanje i upravljanje »Baltazar Adam Krčelić« u Zaprešiću. Naša bremenita poduzetnička menadžerska svakidašnjica je opterećena brojnim proturiječnostima, što je donekle i razumljivo, jer smo zemlja u tranziciji koja mukotrpnim

naporima želi pristupiti EU i aktivno se uključiti u euroatlantske integracijske procese, te je sasvim logično da nam razmišljanja Milana Jurine u ovoj knjizi o upravljanju ljudskim potencijalima pružaju i otvaraju nove menadžerske mogućnosti na svim razinama organizacije i menadžerskog upravljanja. Svjedoci smo razvoja novih naprednih upravljačkih menadžerskih tehnologija koje su povećale opću produktivnost organizacije ali istovremeno nisu pridonijele boljitku životnog standarda građana i humanijim oblicima građanskog i radničkog života. Poznato je da globalne, regionalne, nacionalne i lokalne gospodarske krize »organizacije i upravljanja ljudskim potencijalima«, dakako, u nizu tranzicijskih zemalja dovode do lošeg građanskog standarda, slabe produktivnosti, izuzetno loše organiziranog upravljanja, što ukazuje da je knjiga o upravljanju ljudskim potencijalima Milana Jurine dobrodošla kao možebitni putokaz svake organizacije na putu izlaska iz gospodarske i društvene krize. Autor je knjigu metodički podijelio u dva zasebna sadržajna i udžbenička dijela koja je naslovio »Menadžerski strategijski pristup razvoju ljudskih potencijala organizacije« (I dio) i »Razvoj i korištenje ljudskih potencijala kao poslovna funkcija organizacije« (II dio). U razradi prvog dijela knjige autor ukazuje kako povijest ukazuje da stare snage menadžerskog upravljanje ne mogu razviti nove menadžere i usavršiti tehnologiju upravljanja ljudskim potencijalima. Ujedno upozorava na nove razvojne organizacijske i menadžerske mogućnosti koje mogu pripremiti i sustavno unaprijediti organizaciju upravljanja ljudskim potencijalima za rad i život u XXI stoljeću. Autor u prvom dijelu knjige raspravlja, obrazlaže i poučava studente kako učiti kroz tri logične metodičke jedinice (1) Ljudski potencijali; (2) Promjene u okruženju i organizaciji koje utječu na upravljanje ljudskim potencijalima; i (3) Razvoj ljudskih potencijala kao menadžerska funkcija. Kako novo povijesno razdoblje upravljanja ljudskim potencijalima sve više određuju nova komunikativna i organizacijska znanja, nove informacijske i komunikacijske tehnologije, uz dužno uvažavanje ekonomskih i političkih zakonitosti, autor možebitnu svakodnevnicu razrađuje kroz pet tematskih sadržajnih zasebnih metodičkih poglavlja: (1) Funkcije i procesi u razvoju i korištenju ljudskih potencijala organizacije; (2) Temeljni procesi razvoja i korištenja ljudskih potencijala organizacije; (3) Infrastrukturni procesi

u razvoju i korištenju ljudskih potencijala; (4) Uloga menadžera i organizacije stručnog rada u razvoju i korištenju ljudskih potencijala; i (5) Etički aspekti upravljanja ljudskim potencijalima. Autor knjige polazi od maksime (P.F.Druckera) kako čovjeka treba usmjeravati na davanje doprinosa organizaciji jer će samo tako čovjek dati najveći doprinos samom sebi i organizaciji. Primjenjujući izrečenu maksimu na upravljanje ljudskim potencijalima autor promatra organizaciju i menadžersko djelovanje kao poslovnu inovaciju i stvaralaštvo koje stalno treba usavršavati i osposobljavati s novim upravljačkim znanjima. Prema tome menadžerska znanja treba stalno ažurirati i poticati, jer ono što je danas moderno, brzo zastarijeva, a nova znanja o upravljanju ljudskim potencijalima su nova menadžerska energija koja otvara nove upravljačke i organizacijske mogućnosti za nove oblike proizvodnje i produktivnosti koje omogućuju svakoj organizaciji i nama samima bolji, sigurniji, kvalitetniji i humaniji život. Knjiga je pisana standardnim hrvatskim književnim jezikom, izvrsnim komunikološkim i prezentativnim publicističkim stilom koji udovoljava suvremenim zahtjevima obrazovanja za menadžersku školu budućnosti koja funkcionira prema pravilima i standardima »bolonjskog« procesa suvremenog obrazovanja koji se sustavno primjenjuje na Visokoj školi za poslovanje i upravljanje s pravom javnosti »Baltazar Adam Krčelić« u Zaprešiću. Autor knjige studentima i širem čitateljskom krugu, pored sadržajnih vrijednosti o upravljanju ljudskim potencijalima, nudi bogati izbor od 73 naslova suvremene studijske literature, 36 internetskih izvora o upravljanju ljudskim potencijalima te 28 slika i tabelarnih prikaza koja studenima otvaraju mogućnosti za produbljivanje studiranja i razumijevanje upravljanja ljudskim potencijalima. Iz svega iznesenog možemo zaključiti da je knjiga Milana Jurine o upravljanju ljudskim potencijalima izuzetno vrijedno i temeljno udžbeničko znanje koje će studentima i svima onima koji promišljaju i unapređuju organizaciju i upravljanje ljudskim potencijalima biti od dragocijene znanstvene i praktične upotrebne vrijednosti. Prikaz ove vrijedne knjige možemo zaključiti s renesansnim temeljnim geslom »fiat vita nuova« (neka bude novi život) temeljen na obzoru ponuđenih znanja Milana Jurine o upravljanju ljudskim potencijalima koja će stvoriti bolji i slobodniji život građana, organizacije i svakog društva u cjelini.

Primljeno: 2010 – 05 – 28

Prof.dr.sc.Mario Plenković
 Katedra za komunikologiju,
 Grafički fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Zagreb

Zbigniew Paszek, Predrag Jovanović Gavrilović: Kraków – kraljevski grad"- sa filmom DVD (format 20,5x14,5), Kraków, Krakovska Akademija "Andrej Fric Modzevski" i Institut za Ekonomiku i financije u Beogradu, 2009.; str.250.

Ugledni autori poljski znanstvenik Zbigniew Paszek i srpski znanstvenik Predrag Jovanović Gavrilović zajednički su pripremili na srpskom jeziku prvi informacijsko - komunikacijski promotivni vodič u Poljskoj pod naslovom „Kraków – kraljevski grad“- sa filmom DVD (format 20,5x14,5; oko 250 strana). Poljski sveučilišni profesor, znanstvenik, političar i umjetnik prof.dr.sc. Zbigniew Paszek, izvrsni poznavatelj slavenske kulture i veliki prijatelj Hrvatske, Slovenije, Srbije, Crne Gore, Bosne i Hercegovine, Makedonije i Kosova inicirao je izdavanje i priređivanje hvale vrijedne turističko komunikativne publikacije na jeziku koji je komunikativno razumljiv građanima prijateljskih zemalja koji žele upoznati kraljevski i znameniti grad Kraków. Prof. dr.sc.Zbigniew Paszek, veliki poljski rodoljub i prijatelj slavenskih naroda je stalni suradnik brojnih slavenskih Sveučilišta (Beograd, Kragujevac, Sarajevo, Zagreb, Split i Zadar. Kao član Hrvatskog komunikološkog društva sudjelovao je na međunarodnim poslijediplomskim i doktorskim seminarima i konferencijama koje se održavaju u Inter University Centre – IUC Dubrovnik. Stalni je gostujući sveučilišni profesor Ekonomskog fakulteta u Kragujevcu. Svojim izvrsnim predavanjima iz statistike i metodologije znanstveno istraživačkog rada na poslijediplomskim i doktorskim studijima iz informacijskih znanosti, pod vodstvom prof. dr.sc. Maria Plenković, kao gost profesor održao je izvrsna i nezaboravna predavanja u Inter University Centre – IUC Dubrovnik (2005.). Prof. dr.sc. Zbigniew Paszek je rođen 1938. godine u učiteljskoj obitelji (Lviv, Poljska). Doktorirao je iz oblasti statistike, na Ekonomskoj akademiji u Krakovu na uglednom i prestžnom Sveučilištu u Krakovu, Kraków, Poljska, jednom od najstarijih europskih sveučilišta. Njegova sveučilišna karijera vezana je za znanstvenu suradnju i prijateljsko povezivanje poljskih i slavenskih znanstvenika. Prof. dr.sc. Zbigniew Paszek ima vrlo bogatu znanstveno-nastavnu karijeru koja se odnosi na informacijsko-komunikacijske znanosti, metodologiju, statistiku i informatiku. Publicirao je brojne znanstvene radove i sveučilišne udžbenika na poljskom, hrvatskom i spskom jeziku. Kako član Hrvatskog komunikološkog društva istinski, znanstveno i prijateljski pomagao je hrvatskim i slavenskim znanstvenicima koji su boravili u Poljskoj kao stipendisti, gostujući profesori ili sudionici međunarodnih znanstvenih skupova. Od 1963.godine kao član AIESEC-a (Organizacije