

Sigurno je, da sadržina bjelančevine u mlijeku je u direktnom odnosu sa sadržinom masti. Izgleda da treba uvažiti, t. j. ne podcijeniti mogućnost da preživači mogu znatan dio potreba na po život nužnim aminokiselinama (esencijelnim) koristiti iz bjelančevina bakterija. Uz pretpostavku da to zavisi i o krmi, postaje time važan i njezin utjecaj na bjelančevine u mlijeku.

### Utjecaj krme na sadržinu vitamina u mlijeku

U prikazu su obuhvaćeni najbitniji vitamini: A, B i D. Na količinu vitamina A može znatno utjecati i krma. Ipak se mora istaknuti, da je količina vitamina A u mlijeku u znatnoj mjeri nasljedno uvjetovana. Utjecaj krme na količinu vitamina B u mlijeku jedva dolazi u obzir. To je i razumljivo, jer u buragu odraslog preživača, ako normalno radi, proizvodi se u znatnoj mjeri vitamin B, koliko je stvarno potrebno. Indirektno se može utjecati na proizvodnju vitamina B, ako burag abnormalno radi, odgovarajućim prihranjivanjem mineralnim tvarima koji se u krmi nalaze u vrlo malim količinama kao što je kobalt. Prema istraživanjima krma do stanovite mjere utječe na sadržaj vitamina D u mlijeku, ali su te mogućnosti vrlo ograničene, pa se smatra da je ekonomičnije naknadno vitaminizirati mlijeko, nego utjecati krmom na sadržaj vitamina D.

\* Kratki izvod iz članka: A. Orth, W. Kaufmann i E. Weinert: Die Beeinflussung der Milchqualität durch das Futter.

# Z A N A Š E S E L O

## UPUTE ZA NAGRADNO NATJECANJE U POLJOPRIVREDI

### Principi natjecanja

U Saveznom nagradnom natjecanju učestvuju sve poljoprivredne i zadružne organizacije na teritoriju FNRJ, koje ispune propisane uvjete natjecanja.

Poljoprivredne zadruge natječu se sa svojim ekonomijama, a također i sa svim svojim individualnim proizvođačima koji su s njima stupili u kooperaciju za proizvodnju one grane djelatnosti, koje su raspisane za natjecanje.

Socijalističke poljoprivredne organizacije i ustanove natječu se sa cjelokupnim svojim površinama pod određenom kulturom, a također i cjelokupnim stadom stoke, s kojim raspolažu, ako odgovaraju propisanim uvjetima natjecanja.

### Opći uvjeti i prijave za natjecanje

Poljoprivredne i zadružne organizacije koje su organizirale proizvodne ogledne sa ratarskim kulturama u stočarstvu preko Saveza poljoprivredno-

šumarskih komora Jugoslavije sa tim površinama odnosno brojem stoke ne mogu istovremeno učestvovati i u ovom takmičenju.

To vrijedi i za površine pod pšenicom i kukuruzom organizacije koja učestvuje u natjecanju Saveza poljoprivredno-šumarskih komora Jugoslavije za rekordne prinose. Prema tome poljoprivredne i zadružne organizacije mogu učestvovati u ovom natjecanju samo s preostalim kapacitetima.

Sve organizacije (poljoprivredna dobra, seljačke radne zadruge, zadružne ekonomije, opće zemljoradničke zadruge, ustanove i t. d., koje prema objavljenim uvjetima mogu i žele sudjelovati u saveznom nagradnom natjecanju za postizanje visokog uroda u poljoprivredi, moraju popuniti prijavu za nagradno natjecanje u poljoprivredi (obrazac broj 1).

Prijave za natjecanje moraju se podnesti najkasnije do 31. ožujka ove godine općinskoj komisiji za savezno nagradno natjecanje u poljoprivredi. Prijave moraju biti podpisane i ovjerene od strane ovlaštenog organa prijavljene organizacije.

One organizacije, koje se prijavljuju za natjecanje u proizvodnji mlijeka, podnest će uz prijavu i potvrdu nadležne stočarsko-veterinarske stanice ili veterinarske ambulante, o tome da je cijelo matično stado krava zdravo, t. j. da ne boluje od tuberkuloze i zaraznog pobačaja.

Općinske natječajne komisije dužne su da sve primljene prijave uredi i pregledaju: da li su pravilno popunjene i da li natjecatelji ispunjavaju predviđene uvjete za sudjelovanje u natjecanju. Sve nepotpune prijave općinska komisija ispravlja sporazumno s predstavnikom prijavljene organizacije ili pak vraća prijavu dotičnoj organizaciji s obrazloženjem, zbog čega ne može sudjelovati u natjecanju. Ispravne i sredene prijave općinska natječajna komisija registrira i sastavlja popis prijavljenih natjecatelja s teritorija općine. Jedan primjerak popisa općinska komisija zadržava za svoju dokumentaciju zajedno s prijavama, a drugi dostavlja kotarskoj natječajnoj komisiji najkasnije do 10. travnja ove godine.

Kotarska komisija za savezno nagradno natjecanje u poljoprivredi, po provjeri podataka, sastavlja iz općinskih popisa — kotarski izvještaj o primljenim prijavama za savezno nagradno natjecanje u poljoprivredi, i jedan primjerak dostavlja republičkoj (pokrajinskoj, oblasnoj) komisiji — najkasnije do 20. travnja ove godine.

Republička (pokrajinska, oblasna) komisija, na osnovu podataka i kotarskih izvještaja sastavlja zbirni (republički) izvještaj o primljenim prijavama za nagradno natjecanje u poljoprivredi i dostavlja ga Saveznoj komisiji najdalje do 1. svibnja ove godine.

Prijave prispjele poslije ovih rokova ne će se uzimati u obzir.

### Prijava

Za savezno nagradno natjecanje u poljoprivredi:

Naziv organizacije: .....

Mjesto: .....

Općina: .....

Kotar: .....

U poljoprivredi u slijedećem:

### Ratarstvo

- proizvodnja pšenice — hektara .....
- proizvodnja kukuruza — hektara .....
- proizvodnja krumpira — hektara .....
- proizvodnja šeć. repe — hektara .....

### Stočarstvo

- proizvodnja mlijeka — broj krava .....
- tov. junadi — broj grla .....
- mesa: ..... tona.
- proizvodnja merino vune .....
- broj ovaca: .....
- merino vune ..... tona
- proizvodnja polumerino vune — broj ovaca: .....
- proizvodnja svinja — broj svinja: .....
- mesa: ..... tona.

Datum: .....

Pečat i potpis:

(Potpisuje: predsjednik upravnog odbora, direktor ili neka druga ovlaštena osoba).

### Natjecanje u ratarstvu

Natjecanje obuhvaća ove kulture: pšenicu, kukuruz, krumpir i šećernu repu.

### Uvjeti natjecanja

Socijalistička gospodarstva i poljoprivredne ustanove natječu se sa svim svojim površinama.

Poljoprivredne zadruge se također natječu sa svim svojim površinama, na kojima su organizirale proizvodnju na bazi kooperacije sa svojim članovima s time, da kod pšenice, kukuruza i šećerne repe površina ne smije biti manja od 50 ha, a kod krumpira ne manja od 30 ha.

Obračunska jedinica kod pšenice, kukuruza jest 100 ha, a kod krumpira 50 ha, a to znači, da se na svakih 100 odnosno 50 ha isplaćuje odgovarajuća nagrada prema postignutim prinosima.

Nagrade kod pšenice prema postignutim prinosima od 35 do preko 50, odnosno 80 mtc (za talijanske sorte) po ha kreću se od 300.000 do 1,300.000; kod kukuruza za prinos od 60 do preko 100 mtc 400.000 do 1,700.000 dinara, kod krumpira prema postignutim prinosima od 300 do preko 450 mtc po ha 300.000 do 900.000 dinara, a kod šećerne repe od 350 do preko 500 mtc po ha visina nagrada iznosi po vagonu od 1.000 do 6.000 dinara.

## Natjecanje u stočarstvu

Natjecanje stimulira povećanje proizvodnje mlijeka prema pasminama krava, koje su upisane u matične knjige i koje su pod kontrolom proizvodnje; isporučenje odgovarajuće količine mesa utvoljene junadi i mesnatih svinja određene starosti i težine, a koje potječu od krmača, koje su upisane u matične knjige kao i ovčje vune.

### Proizvodnja mlijeka

U natjecanju učestvuju socijalistička gospodarstva sa cijelim svojim matičnim stadom krava, koje služe za rasplod i proizvodnju mlijeka, s time što ono ne može biti manje od 100 grla. Poljoprivredne zadruge natječu se s najmanje 30 krava, pod uvjetom da je ta proizvodnja organizirana na bazi ekonomske kooperacije sa članovima zadruge.

Pravo na nagradu stiču samo oni proizvođači koji pored pomenutih uvjeta, proizvedu mlijeko čija proizvodna cijena nije veća od 25 dinara po 1 kg.

Poljoprivredne i zadružne organizacije mogu se takmičiti samo s kravama koje su umatičene i koje ne boluju od tuberkuloze i zaraznog pobačaja. Usto krave moraju biti pod punom kontrolom proizvodnje.

Poljoprivredne i zadružne organizacije koje ispune gornje uvjete primit će slijedeće nagrade ako po jednoj kravi ostvare slijedeću proizvodnju u toku jedne godine:

Pasmina	Proizvodnja mlijeka kg	Postotak masti	Visina nagrade
Simentalska	3.800	3,6	300.000.—
Sivosmeđa, švicarska	3.800	3,6	300.000.—
Pincgavska	3.500	3,6	200.000.—
Oberintalska	2.500	4,8	200.000.—
Istočno-frizijska	4.500	3,7	300.000.—
Danska	4.500	3,8	300.000.—

### Uvjeti natjecanja u tovu junadi su slijedeći:

Isporuka najmanje 30 tona jednogodišnje utovljene junadi klaoničkoj industriji ili trgovačkoj mreži. Težina jednogodišnje junadi prema pasminama od 220—450 kg, a dvogodišnjoj od 320—550. kg. Nagrade po 1 kg utovljene junadi kreću se prema starosti i pasminama junadi od 3—11 dinara.

### Posebni uvjeti za natjecanje u proizvodnji svinja:

Isporuka 30 tona utovljenih svinja određene težine i % masnoće. Prema količini isporučenih svinja u tonama određene pasmine nagrade se kreću između 3—7 Din po 1 kg.

Natjecanje za merinizaciju uvjetuje isporuku 3 do preko 16 tona vune tekstilnoj industriji, a nagrade prema kvaliteti vune (merino i polumerino) kreću se od 60—140 Din po 1 kg.

## JAMSTVO U TRGOVINI S KRAVAMA MUZARAMA

Goveda držimo u prvom redu zbog produkcije mlijeka. Što je produkcija mlijeka veća i što mu je kvalitet bolji, to je i vrijednost krava veća. To je stara i jednostavna istina. Da pojedina krava zadovolji tom osnovnom zahtjevu, mora imati u prvom redu dobro razvijeno i zdravo vime, inače se njena vrijednost smanjuje prema stepenu i uzroku smanjenja mliječnosti, a u krajnjoj liniji pada na njenu kloničku vrijednost. Razumije se dakle, da će i najrasnija krava s oboljelim ili nerazvijenim vimenom veoma mnogo izgubiti na svojoj vrijednosti. Iz tog se razloga kod kupovanja mliječne stoke s potpunim pravom naročita pažnja obraća vimenu. Tom prilikom odmah ističemo, da mliječnost pojedinog grla ne ovisi samo o zdravstvenom stanju vimena. Potpuno zdrava krava ne mora biti i dobra muzara. Njena mliječnost ovisi među ostalim i o razvijenosti vimena, naročito o razvijenosti njenog funkcionalnog žljezdanog tkiva. Krava dakle može u fiziološkom smislu biti zdrava i imati zdravo vime, a da istodobno nije i dobra krava muzara. Zato kupac ovakve krave nema po principu prečutnoga jamstva pravo tražiti razvrnuće kupoprodaje. Krava je bila u fiziološkom smislu zdrava, a njegova je dužnost da prije kupnje vime dobro ogleda i provjeri mliječnost. Ako se kupac želi ipak osigurati, da je krava mliječna, treba da zatraži specijalno ugovorenim jamstvom, da krava ima zdravo vime, da se ne opire pri mužnji i da daje uz odgovarajuću hranu i njegu primjerenu količinu mlijeka.

Dobra krava muzara treba prema tome da ima zdravo vime, da se daje musti i da primjereno hranjena, držana i njegovana daje prosječnu količinu dobrog mlijeka. Ova prosječna količina mlijeka ovisit će opet o rasi, tjelesnoj konstituciji, dobi i laktacionom stadiju krave. Vanjski znaci dobre mliječne krave odavno su uočeni: veliko dobro razvijeno vime s jakim i dobro izraženim krvnim žilama, fina i mekana elastična koža s nježnim maljavim dlakama i veliko mliječno zrcalo. Ipak su najbolje i najsigurnije jamstvo podaci iz matičnih knjiga i provjeravanja mliječnosti u prodavačevoj staji. Treba napomenuti, da inače dobra krava muzara može veoma naglo (za nekoliko sati) znatno smanjiti, a i potpuno izgubiti mliječnost, povremeno a i trajno, ne samo zbog kakove akutne bolesti, nego i zbog niza djelovanja izvanjih faktora. Tu dolaze u prvom redu u obzir naporni trans-

porti, radikalno promijenjeni način držanja i hranjenja a pogotovo pogrešno hranjenje, zatim nagla promjena klimatskih faktora. Svakako, ovdje dolaze u obzir i psihički podražaji, kao na pr. uz uklanjanje teleta istodobno i promjena okoline i načina držanja. Krava naviknuta da bude u staji s drugim kravama, dolazi u staju, gdje je sama, i obratno. Nadalje napajanje hladnom vodom, a naučila je na topli napoj. Kod mnogih inače dobrih muzara opada naglo mliječnost ako ih izmazuju strane osobe, ili žene, a naviknute su na muške, i obratno. Važno je nadalje, da li novonabavljenu kravu muze iskusan i stručan muzač. Broj dnevnih muzenja igra ovdje također znatnu ulogu (dva put mjesto tri put na dan). Ima i nekih drugih faktora, koje ovdje ne želimo nabrajati. Zato treba kod novonabavljenih krava ukloniti eventualno nastale pomenute smetnje, u prvom redu da s kravama pravilno postupamo i da ih pravilno hranimo, pa će i njihova mliječnost za nekoliko dana ponovno doseći odgovarajuću visinu. Kupac mora kod specijalnog jamstva, ako želi kravu vratiti, u svakom slučaju dokazati, da s njegove strane nije učinjeno ništa, što bi utjecalo na nisku mliječnost kupljene krave, za koju je tražio i dobio garanciju, da je dobra muzara. Tek ako su isključene sve gore navedene okolnosti, može se pretpostaviti, da krava nije dobra muzara, i može se tražiti jamstvo. Konačno moramo napomenuti, da inače dobra krava muzara kada dođe k novom vlasniku može i bez ikakvog vidljivog razloga znatno smanjiti svoju mliječnost.

Dr. Mato Winterhalter

## RAD I ODMOR

Rad je biološka i fiziološka osobina i potreba svakog živog organizma, čovjeka napose. Rad je pravo i dužnost svakog čovjeka kao društvenog bića. Svaki naš organ i čitavo tijelo u stalnom je pokretu i radu, i ako se to na bilo koji način spriječi, dolazi do slabljenja i propadanja pojedinih organa i čitavog organizma. Isto tako bez rada nema opstanka ni uspjeha čovjeku kao društvenoj jedinki a ni napretka narodnoj zajednici na bilo kojem polju ljudske djelatnosti.

Obično se razlikuje fizički i intelektualni rad. Takova stroga razdioba postaje svakog dana sve manje opravdana, jer čistog fizičkog i čistog intelektualnog rada uopće nema. I najteži manualni radnik mora kod svog posla ulagati stanoviti duševni napor, a s napretkom civilizacije, motorizacije, elektrifikacije i mehanizacije posla čovjek

se sve više oslobađa od fizičkog rada i ulaže u posao sve više svojih intelektualnih sposobnosti. Isto tako i intelektualni radnik nije oslobođen od fizičkih napora, dapače na stanovitim radnim mjestima taj je napor naročito znanat.

Moderno je društvo danas jako zainteresirano za problem rada, i to ne samo zato, da se podigne opći životni standard kao funkcija rada, nego i zato, što rad utječe na zdravije pojedinaca i čitave zajednice. Pokazalo se naime, da rad, premda je fiziološki i fiziološki potreban čovjeku, može da mu bude i štetan, ako je pretjeran, pretežak, neproporcionalan fizičkim i umnim sposobnostima pojedinaca, ako se obavlja u nepovoljnim i nehygienjskim prilikama i sl. Zato se u okviru opće medicinske nauke razvila posebna grana, medicina rada, koja upravo te momente proučava i savjetuje, kako da se uklone.

Svaki rad i u najpovoljnijim prilikama dovodi fiziološki do stanovitih promjena u organizmu, koje se očituju kao veći ili manji umor, fizički ili duševni, sa smanjivanjem koncentracije i produktivnosti. Normalan umor ne zabrinjuje i čovjek ga se lako oslobađa redovitim odmorom. Međutim prevелиki umor, premorenost ili čak radna iscrpljenost smatraju se patološkim stanjem, koje se pojavljuje kod rada u naročitim teškim uvjetima i štetnim okolnostima ili kod nedovoljnog odmora iza normalnog umora.

Kod pretežno fizičkog rada umor se javlja najprije u mišićima, u prvom redu u onima, koji su jače angažirani u poslu. Mišićna se vlakanca kod rada naizmjenice stežu (kontrahiraju) i omlohavljaju zbog kemijskih promjena, koje se u njima događaju. Potencijalna energija, koja se dovodi u organizam hranom, oksidacijom hranjivih elemenata oslobađa se i omogućuje rad pojedinih organa, u ovom slučaju mišića. Zato je hrana osnovni faktor za stvaranje radne sposobnosti, pa slabo hranjen čovjek ne može biti ni dobar radnik.

Osim hrane, koja služi kao gorivo, potreban je i zrak, zapravo jedan njegov sastavni dio-kisik, koji omogućuje, da hrana sagorijeva. Što teže čovjek radi, to treba više hrane i više kisika, koji će omogućiti izgaranje. Čovjek dublje i češće diše, pluća pojačano rade. Isto tako pojačava svoj rad i srce i čitav krvožilni sustav, jer se preko krvi transportiraju i hranjivi elementi i kisik.

Kad u peći izgara drvo ili ugljen, stvara se pepeo, dim i razni drugi plinoviti produkti, koji djelomično izlaze kroz dimnjak u zrak, a djelomično se moraju povremeno

uklanjati, da bi peć mogla uredno funkcionirati. I kad hrana izgara u našem organizmu stvaraju se slični produkti, koji su našem organizmu štetni i ometaju normalan rad pojedinih organa, ovdje mišića. Da se organizmu povrati potpuna radna sposobnost moraju se ovi produkti ukloniti. Djelomično se to vrši kod samog rada kroz pluća i kožu, a zaostale količine uklanjaju se nakon prestanka rada, za vrijeme odmora.

Prema tome odmor je fiziološka potreba svakog čovjeka, radnika i seljaka, obrtnika i činovnika, visokog intelektualca i običnog građanina.

Na osnovu fizioloških potreba i tisućogodišnjih iskustava čovjek obnavlja svoje fizičke i duševne snage tako, da se redovito po danu odmara, noću da spava, jedan dan da se potpuno odmara, obično u nedjelju. Tako redovno rade svi ljudi, svake dobi i zanimanja. No danas se smatra, da je za ljudski organizam i njegovo zdravlje potreban još i poseban godišnji odmor, jer ni dnevni ni nedjeljni odmor nisu često dovoljni, da se čovjek potpuno oporavi. Samo se kod ovog godišnjeg odmora čini najčešće velika nepravda mnogim našim sugrađanima, naročito onima, koji nisu na kakvom mjesečnom platnom spisku. Tako bi na pr. i domaćicama i seljacima itekako bio potreban takav odmor, jer baš pomanjkanje dovoljnog odmora dovodi kod njih do premorenosti i iscrpljenosti, a time se stvara podloga za razne bolesti. Ne smijemo zaboraviti, da oni tvore preko polovine radnog naroda.

Dnevni odmor trebalo bi da za svakog traje oko osam sati. Čini se, da našem organizmu najbolje odgovara osam sati za rad, osam sati za jelo i razonodu, a osam sati za odmor. Trebalo bi, da si svatko osigura taj odmor. Dogada se ipak, da su mnogi pritom prikraćeni: bilo da moraju raditi više od osam sati, pa im osam sati odmora nije dovoljno, bilo da se ne mogu odmarati potpunih osam sati kod inače normalnog radnog vremena. U oba slučaja dnevni odmor nije potpun, i ti se zaostaci umora kroz nekoliko dana toliko nagomilaju, da im nije dovoljan obični dnevni odmor za potpuni oporavak, nego trebaju još jedan čitav dan odmora. Današnji pak način života često onemogućuje čovjeku, da iskoristi taj sedmični dan odmora na veliku štetu po svoje zdravlje, radnu sposobnost i produktivnost. Kolike naše radnice u gradu i na selu naporno rade čitave sedmice, pa bi itekako trebale nedjeljni odmor, a ipak one čekaju baš nedjelju da posvr-

šavaju neke važne kućne poslove, a možda i najteže.

Mnogi radnici umjesto da se u nedjelju odmaraju, rade intenzivno, čitavog dana, da posvršavaju neke hitne poslove kod kuće i u ponedjeljak dolaze na posao umorniji nego su ga u subotu napustili. Zato bi svaki čovjek morao sve poduzeti, da si osigura nedjeljni odmor kao najpreću potrebu svog zdravlja. To ne znači, da bi u nedjelju trebalo ljenčariti, nego treba izabrati takav posao i zanimanje, koji će čovjeka rastresti, razveseliti, osvježiti, raspoložiti. Pretežno fizički radnici najbolje će se osvježiti čitanjem, glazbom, suradnjom i pohadanjem kulturnih ustanova, u igri sa svojom djecom, na šetnji, na ugodnim izletima u prirodu i sl. Kancelarijski ljudi, intelektualci osvježiti će se u prirodi, možda i kakvim

fizičkim, pa i težim radom u vrtu ili na polju. Najzalosnije je, ako se nedjeljni odmor provede u krčmi, jer u tome ne samo da nema odmora, nego je to još jedno zlo: više za izmučeni organizam.

Godišnji odmor potreban je također svakom čovjeku, pogotovo teškom radniku. Veoma povoljno djeluje, ako se promijeni mjesto boravka i okolina, da čovjek bude što dalje od dnevnih briga. Povoljno djeluje i promjena klimatskih prilika na zdravstveno stanje i oporavak. Oni, koji žive daleko od mora, često će naći najbolju okrepu na moru, a oni s mora u šumskim krajevima i planinama. Nakon ovakvog odmora čovjek se veseo i zadovoljan vraća na svoj posao, a njegov će se oporavak očitovati i u efektu njegovaj rada.

Prim. dr. Eugen Nežić

## OBAVIJESTI

**Izmjene u davanju regresa kod nabave sredstava za poljoprivredu** — Regres dobivaju poljoprivredne proizvođačke organizacije, među koje se ubrajaju i zemljoradničke zadruge ako imaju poljoprivredni pogon. Ovamo se ubraja i pogon za usluge individualnim proizvođačima poljoprivrednim strojevima (kooperacija).

Individualni proizvođači ne mogu kupovati poljoprivrednu opremu uz regres.

Regres se dobiva samo na krupnu poljoprivrednu opremu, t. j. strojeve, sprave, uređaje na motorni pogon, i to na onu opremu, koja je u popisu poljoprivredne opreme, za koju se priznaje regres.

Regres se priznaje za sve vrste rezervnih dijelova poljoprivredne opreme (za sprežne i ručne poljoprivredne strojeve, sprave i uređaje), pa za one strojeve i uređaje, koji nisu sadržani u popisu poljoprivredne opreme, za koju se priznaje regres.

U god. 1958. regres se nešto smanjio prema god. 1957. t. j. on iznosi prosječno 30% od prodane cijene proizvođača.

Regres se dobiva samo za određenu poljoprivrednu opremu domaće industrijske proizvodnje u određenom iznosu po jedinici proizvoda. Cijena uvozne opreme rješavat će se posebno, a za poljoprivrednu opremu zanatske proizvodnje ne dobiva se regres.

Regres za nabavu pogonskog materijala mogu dobiti samo poljoprivredne proizvođačke organizacije, servisne radionice i pogoni zemljoradničkih zadruga, koje čine usluge strojem u poljoprivrednoj proizvod-

nji, vodne zajednice za poljoprivrednu melioraciju i poljoprivredne radove. Regres se može dobiti samo na temelju odobrenja, koje izdaje narodni odbor nadležne općine.

Visina regresa kod većine vrsta pogonskog materijala je nešto smanjena.

Regres za umjetno gnojivo mogu dobiti i individualni proizvođači. Umjetno gnojivo mogu kupiti samo kod zadružnih organizacija i u poljoprivrednim apotekama. U prosjeku smanjen je regres umjetnom gnojivu za 25%. Posljedica ovako smanjenog regresa bit će povećana prodajna cijena do 17%.

Regres za nabavu rasplodne stoke bit će i u god. 1958., ali mu je obujam i visina znatno smanjena. Rasplodnu stoku moći će nabavljati samo poljoprivredna dobra, ustanove i poljoprivredne zadruge.

Regres na uvoz rasplodne stoke poljoprivrednim dobrima, ustanovama, poljoprivrednim zadrugama i zadružnim ekonomijama bit će 20% od prodajne cijene uvoznih poduzeća.

**Zaključni stručne komisije Sekretarijata za rad Saveznog Izvršnog Vijeća o analitičkoj procjeni radnih mjesta u industriji** —

Stručna komisija za rad SIV-a, na osnovu suglasnosti s predstavnicima sindikata, Savezne industrijske komore i stručnih udruženja proizvođača, predložit će, da se reguliraju slijedeća pitanja u vezi s daljnjim provođenjem sistema analitičke procjene radnih mjesta u industriji:

— Obaveznu primjenu jedinstvenog sistema u industriji, s tim da se rok za provođenje treće faze (bodovanje, stepenovanje i revizija dobivenih rezultata) odredi do kraja lipnja god. 1958.

— Da pravilnost primjene sistema u privrednim organizacijama ocjenjuje nadležno stručno udruženje i strukovni sindikat. Njihove eventualne sugestije i primjedbe bile bi obvezne za privredne organizacije. U slučaju neslaganja između stručnog udruženja i predstavnika sindikata, ulogu arbitra odigrala bi Savezna industrijska komora i Centralno vijeće SJJ.

— Da stručna udruženja u suglasnosti sa SIK-om i Centralnim vijećem sindikata u tabelama za zahtjeve A<sub>4</sub>, B<sub>4</sub> i C<sub>4</sub>, umjesto danih mjerila po jedinstvenom sistemu, mogu uzeti specifična mjerila, po dobivenoj suglasnosti Sekretarijata za rad SIV-a.

— Da broj bodova za međustepene predstavlja aritmetičku sredinu odgovarajućih stepena i da se u konačnom rezultatu mogu

zaokruživati bodovi.

— Tabele bodova da čine sastavni dio Naredbe o provođenju treće faze, a da se istodobno objavi uputa za upotrebu tabela s primjerima.

— Osnovni broj bodova, prema zaključku ove komisije, koji se dodaje konačnom broju za procijenjena radna mjesta, ne može biti manji od 130. Ovo bi predstavljalo donju granicu za utvrđivanje maksimalnog mogućeg raspona između najmanjeg i najvećeg tarifnog stava. Stručna udruženja i sindikat prema prijedlogu, mogli bi da daju preporuke poduzećima kod primjene većeg broja bodova od 130 i da predlažu metode za utvrđivanje vrijednosti jednog boda u novčanom iznosu.

— Da se provede treća faza ukazat će se potreba da stručna udruženja i odgovarajući strukovni sindikati ukažu pomoć privrednim organizacijama instruktazom i drugim.

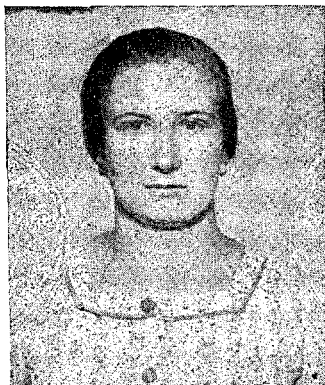
# IZ NAŠIH MLJEKARA

## ODLIKOVANI

29. XI. 1956. odlikovani su:

**Sovar Agneza** Medaljom rada.

Rođena je 19. I. 1912. u Čakovcu. Potječe iz siromašne seljačke porodice. U poduzeću Zagrebačka mljekara zaposlena je od 1. I. 1947. do danas. Kao radnica isticala se u svom zalaganju.



**Glogovšek Gustav** ordenom rada III. reda zbog svog zalaganja u radu.

Rođen je 7. X. 1901. u Donjoj Pohanici Brežice. U Zagrebačkoj mljekari radi od 1. I. 1947. Položio je ispit za visokokvalificiranog radnika. Sada radi kao poslovođa u skladištu gotovih proizvoda.

Aktivno učestvuje u radu sindikalne organizacije i radničkog samoupravljanja.