

Trajanje korišćenja krava zavisit će o zdravlju, njezi i prehrani, kao i intenzivnosti proizvodnje. Produljenjem razdoblja korišćenja krava smanjit će se njihova amortizacija, pa će proizvodni troškovi za mlijeko biti manji.

Pojeftinjenje proizvodnje zavisit će i o visini amortizacije staja, pa zato treba nastojati, da se izgrade što jeftinije staje. T. zv. klasične (solidno građene) staje su vrlo skupe, a osim toga zahtijevaju više radne snage za prijevoz voluminozne krme i stelje i iznošenje gnoja, te njege i prehrane krava. U tim stajama su goveda zatvorena. Obično im manjka svježih zrak, a to nepovoljno utječe na zdravlje i proizvodnju. Zbog toga se preporučuje izgradnja jeftinih staja, t. zv. otvorenih staja, kao što su nadstrešnice od jeftinog materijala. U otvorenim stajama krave u ispustu same uzimlju voluminoznu krmu (sijeno i silažu), koja se za nju ljeti spremi. Koncentrati se daju u posebno izgrađenom izmuzištu, gdje se mehanički muže. U otvorenim stajama valja steliti većom količinom slame (8—10 kg po kravi). Stajski gnoj se iznosi dva puta na godinu. Time se omogućuje topli i meki ležaj, što je važno za zimu. Time, što krave same uzimlju voluminoznu hranu, otpadaju troškovi prijevoza i polaganje krme u valove i iznošenja gnoja, pa na jednog radnika otpada 40—50 krava, dok inače 12—15 krava.

K.

VIJESTI

Raspodjela sredstava Fonda za kadrove u god. 1960. — Prema odluci Saveznog izvršnog vijeća raspodjela ukupnih sredstava Fonda za kadrove u god. 1960. je takova da privrednim organizacijama ostaje 60% od ukupnih sredstava, Saveznom fondu za kadrove 5%, dok se ostatak od 35% dijeli između republičkih i kotarskih fondova.

Upravni odbor Fonda za kadrove NRH predložit će Izvršnom vijeću, da donese odluku prema kojoj bi republičkom Fondu za kadrove ostalo 15%, a kotarskim fondovima 20% od ukupnih sredstava.

Savezno izvršno vijeće je ovakvom raspodjelom željelo postići to, da se u okviru komuna i kotara i uz učešće privrednih organizacija vodi politika izgradnje objekata koji služe za redovno školovanje i za obrazovanje kadrova za privredu, da se neposredno na terenu donose odluke i zaključci svih zainteresiranih faktora o prioritetu izgradnje pojedinih objekata i o utrošku sredstava, koja se

nalaze na određenom području kotara.

Sastanak komisije za nagrađivanje po učinku rada u Osijeku. — U Osijeku je 23. I. 1960. održan drugi sastanak komisije za nagrađivanje po učinku rada. Sastanku su prisustvovali drug Geno Jurić, predsjednik Republičkog odbora Sindikata poljoprivrednih i prehrambenih radnika, te predstavnici mljekara T. M. P. Osijek, Zagrebačke mljekare i Stručnog udruženja mljekarskih organizacija Jugoslavije, Sekcije za Hrvatsku.

Na sastanku je ing. Đ. Butraković upoznao članove komisije s prednacrtom pravilnika o kompleksnom nagrađivanju, koji je sastavljen za T. M. P. Osijek. Predviđa se 5 obračunskih jedinica, a kao osnova za nagrađivanje služi utrošak radnih sati za 1 tonu preradeвина. Iskustva u kompleksnom nagrađivanju TMP Osijek koristit će i ostalim mljekarama kod uvođenja ovog načina nagrađivanja u njihove pogone.

P.